

УДК 657.6

АНАЛИЗ СИСТЕМ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ НА КРУПНЕЙШИХ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Самиева М.Ф., студент гр. ЭУб-161, IV курс,

Научный руководитель: Казарян М.Т., старший преподаватель

Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Система внутреннего контроля (СВК) на предприятии является неотъемлемой частью управленческой деятельности и залогом успешной работы в современных рыночных условиях. Функционирование предприятия, повышение уровня рентабельности во многом зависят от сложенной системы внутреннего контроля, работа которой зависит от различных факторов. Например, размер предприятия. На небольших предприятиях система внутреннего контроля не всегда обеспечена квалифицированными кадрами и материальной базой для достойной реализации. На крупных предприятиях существует проблема сложности управления и, как следствие, понесенные затраты будут не оправданы. Таким образом, для эффективной СВК необходимо тщательно анализировать существующую систему и модернизировать ее в соответствии с изменениями внешней среды и степенью влияния внешних факторов.

Система внутреннего контроля (СВК) предприятия призвана отслеживать и своевременно предотвращать внутренние и внешние риски, угрожающие нормальному функционированию предприятия и интересам его собственников[1].

В исследование вопросов построения и функционирования системы внутреннего контроля значительный вклад внесли отечественные ученые: А. В. Акулов, М. В. Борисенко, Н. Н. Рыжих, А. В. Глущенко и зарубежные исследователи: Д. П. Вумек, Д. П. Нортон, Д. Т. Джонс и другие [3]. Ученые предлагали различные варианты решения проблем организации СВК на предприятиях. Однако, несмотря на масштабы исследований ученых, организация СВК с учетом специфики отрасли является вопросом, изученным не достаточно хорошо.

Ссылаясь на современные информационные источники, сегодня можно сделать вывод о том, что наблюдается мировая тенденция падения цен на уголь. Угледобывающая отрасль терпит убытки, увеличиваются производственные риски, снижается количество конкурентоспособных и платежеспособных компаний. В связи с этим возрастает роль повышения эффективности управления, в частности, эффективности СВК на угледобывающих предприятиях.

Внутренний контроль – это совокупность организационной структуры, методов и приемов, принятых руководством и реализующихся посредством

его усилий для проверки соответствия деятельности организации нормативным актам, законодательству, внутренним стандартам с целью обеспечения плодотворной и стабильной работы.

Основным принципом СВК должна быть целесообразность: нельзя допускать чрезмерное количество контролирующих и надзорных служб во избежание излишнего контроля на тех участках, где он не нужен. Излишняя бюрократизация может привести к затратам, в которых нет нужды, тем самым затраты на СВК будут не обоснованными.

Руководству следует сосредоточиться на самых проблемных участках, где наиболее высокий процент риска, который может помешать производственному процессу.

Рассмотрим, как различные угольные компании организуют СВК на своих предприятиях.

ОАО «СУЭК-КУЗБАСС». В данной организации разработана Матрица контрольных процедур в разрезе процессов, требования к организации системы внутреннего контроля учитываются при разработке и дополнении программных продуктов. При разработке системы внутреннего контроля и определении контрольных процедур применяется процессный подход, что обусловлено его главным преимуществом – распределением степени эффективности процессов и подпроцессов для максимизации эффективности системы [2]. Рассмотрим основные положения СВК ОАО «СУЭК-КУЗБАСС» на примере процесса закупок. Данный этап является одним из ключевых, так как обеспечивает полное функционирование всех процессов предприятия. СВК предусматривает момент, что все процессы закупок сырья должны быть прозрачными, процесс выбора поставщиков и проведения аукционов – максимально обоснованным для того, чтобы закупки были произведены без экономических потерь для организации и без рисков для производственного процесса.

АО ХК «СДС-Уголь». Структура холдинга является очень сложной, поэтому в целях эффективного осуществления СВК компания руководствуется принципом рационализации: в целях обеспечения бесперебойной и полной работы СВК, предприятием создаются создавать дополнительные структурные подразделения [4]. У АО ХК «СДС-Уголь» таким подразделением является служба внутреннего финансового контроля, также наряду с ней создана служба безопасности. И здесь очень важно соблюдать принцип рационализации: при создании такие службы должны не дублировать, а дополнять друг друга, ведь они созданы для того, чтобы увеличивать эффективность работы, а не препятствовать ей.

ЕВРАЗ. В данном холдинге СВК также работает на должном уровне. Например, в сфере управления рисками: для этого в компании организована группа по управлению рисками. Её задача – контроль, выявление и оценка рисков, процесс управления рисками и их профилактика [5]. Для угледобывающих предприятий данная группа актуальна тем, что на них очень высок уровень валютного риска. На сегодняшний день доля зарубежного

горно-шахтного оборудования на добывающих предприятиях Кемеровской области достигает 80 %. Таким образом, колебания валютных курсов оказывают существенное влияние на финансовую составляющую деятельности угольных предприятий. И специалисты группы по управлению рисками осуществляют регулярный анализ динамики изменения валютных курсов во избежание финансовых потерь.

Несмотря на кризисную ситуацию, в которой сейчас находится угольная отрасль, грамотная организация СВК на предприятии может способствовать улучшению финансового состояния организации и поддержанию его на должном уровне. На данный момент одним из ключевых способов улучшения положения на рынке для организаций является оптимизация производства. Затраты, которые увеличиваются из-за непрозрачности поставок, недостаточного контроля уровня цен, упущения рисков и возможности их предотвращения, мешают оптимизации. А грамотное построение системы внутреннего контроля является действенным инструментом для их снижения.

Таким образом, не существует такой стратегии, при которой СВК будет безукоризненной: в каждой системе есть свои слабые места. Задача любой организации и руководителя – за этими местами следить и стараться искать инструменты, которые будут способствовать их дальнейшей ликвидации и сведению риска на минимальный уровень.

Список литературы: