

**УДК 613.64;331.45**

**ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
В ПАО «КОКС»**

Пономарева А.Э. – студент группы ГБМ -191.  
(Кузбасский государственный технический университет имени  
Т.Ф. Горбачева, г. Кемерово).

Фомин А.И. – профессор, доктор технических наук.  
(Кузбасский государственный технический университет имени  
Т.Ф. Горбачева, г. Кемерово).

При осуществлении любой производственной деятельности в приоритете всегда будет сохранение жизни и здоровья работников. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» [1] все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда (далее СОУТ) на рабочих местах.

Федеральный закон прописывает, что СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

С целью выявления и установления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах сотрудников ПАО «Кокс», а также для разработки и реализации оздоровительных мероприятий проведена специальная оценка условий труда.

Кемеровский коксохимический завод, в настоящее время ПАО «Кокс», образован в 1924 году и стал первым предприятием в Сибири по переработке коксующихся углей Кузнецкого бассейна. «ПАО «Кокс» создан путем преобразования Кемеровского коксохимического завода в акционерное общество в 1993 году. В конце 90-х гг. прошлого века ПАО «Кокс» становится основателем группы компаний, преобразованных затем в Промышленно-металлургический холдинг. В настоящее время в состав холдинга входят ряд металлургических, коксохимических и угледобывающих предприятий, расположенных в Сибири, на Урале и в центральной части России. ПАО «Кокс» стремится в полной мере использовать свой потенциал на металлургических рынках России и зарубежья. Сегодня акционерное общество «Кокс» создает собственную сырьевую базу и является центром, координирующим производственную цепочку от кузбасского угля к металлу

и изделиям из него. Качество кемеровского кокса позволяет доменщикам получать чугун, успешно конкурирующий на внешних рынках, уральским металлургам – высококачественный никель. На предприятии в настоящее время занято более 2 тысяч человек.

По итогам проведения специальной оценке условий труда на предприятии рассмотрим конкретные условия труда на рабочем месте «Машинист газодувных машин».

Так, для профессии «Машинист газодувных машин – рабочий на механизме химического производства» (далее машинист газодувных машин) установлен итоговый класс условий труда 3.2, который считается вредным.

В соответствии с Руководством [4] вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию, а опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

В Руководстве [4] дано определение, что тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.

В свою очередь тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве

В соответствии с гигиеническими нормативами подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет).

Итак, для того чтобы разработать профилактические мероприятия по предупреждению случаев профессиональных заболеваний, необходимо разобраться, какие факторы воздействуют на работника и к каким профессиональным заболеваниям они могут привести.

Краткое описание выполняемой работы:

Основной задачей машиниста газодувных машин цеха улавливания химических продуктов коксования №1 на рабочем месте – является ведение технологического процесса откачки коксового газа с коксовых батарей, охлаждения коксового газа, поддержание стабильного разряжения в газопроводах, транспортировка коксового газа потребителям.

Класс (подкласс) условий труда по каждому фактору:

Оценка фактического уровня производственного шума проводилась на рабочем месте машиниста газодувных машин: машинный зал (5% от рабочей смены), центральный пункт управления машинным залом (70% от рабочей смены), открытая территория машинного отделения (20%) и подвал машинного отделения (5%). По итогам измерений: на работника воздействует шум со значением эквивалентного уровня звука в пересчете на 8-часовую рабочую смену 84 дБА. Данное значение превышает предельно-допустимый уровень, значение которого составляет 80 дБА. Это формирует 3.1 класс (подкласс) условий труда.

Измерение и оценка параметров световой среды, воздействующих на машиниста газодувных машин, проводилась в рабочих зонах:

- центральный пункт (время воздействия 70% от рабочей смены), фактическое значение освещенности рабочей поверхности составила 332 лк, данное значение превышает норму (не менее 300 лк), соответственно, класс (подкласс) условий труда 2.

- машинный зал (время воздействия 10% от рабочей смены), фактическое значение освещенности рабочей поверхности составила 200 лк, данное значение меньше установленной нормы (не менее 300 лк), соответственно, класс (подкласс) условий труда 3.1. Общая оценка световой среды с учетом времени воздействия равна 2 классу.

В соответствие с п.5 протокола оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса: рабочая поза сотрудника неудобная более 50%, соответственно, класс условий труда – 3.2.

К неудобным рабочим позам относятся позы с большим наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением нижних конечностей. Неудобная рабочая поза характерна для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности расположены вне пределов максимальной досягаемости рук, либо тогда, когда в поле зрения находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживающимся объектом или процессом. Неудобная поза может быть также связана с необходимостью удержания руки (рук) на весу.

Профессиональные заболевания, которые могут вызвать вышеуказанные вредные производственные факторы (ВПФ).

Нейросенсорная тугоухость (это потеря слуха, вызванная поражением звуковоспринимающего аппарата структур внутреннего уха, преддверно-улиткового нерва или центральных отделов слухового анализатора).

Предлагаются для предупреждения развития профессиональных заболеваний на коксохимическом заводе следующие мероприятия:

1 Предусмотреть выдачу дополнительных эффективных СИЗ (сверх типовых отраслевых норм) по защите органов слуха.

2 Оснастить производственные помещения средствами коллективной защиты от вредного влияния на работающих повышенных уровней шума.

3 Разработать и внедрить стандарт предприятия по контролю за выполнением требований охраны труда и промышленной безопасности, применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, предусматривающем не только ответственность за невыполнение вышеуказанного, но и мотивацию на их исполнение.

4 Обеспечить контроль за соблюдением режима труда и отдыха с учетом тяжести трудового процесса, введение дополнительных регламентированных перерывов для работников данной профессии.

5 Предоставление санаторно-курортного лечения за счет средств работодателя.

6 Для предотвращения физических перегрузок выполнять специальную гимнастику.

7 По окончании рабочей смены массажировать части тела, наиболее подверженные негативному воздействию при выполнении работы в неудобной позе, а также применять другие физиотерапевтические процедуры.

8 Продолжить механизацию и автоматизацию производственных процессов.

#### **Список литературы:**

1. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2. Фомин А.И. Специальная оценка условий труда. Учебное пособие / А.И. Фомин, Г.В. Кроль // ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева» Кемерово. – 2018. – С. 1-184.
3. Приказ Минтруда от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
4. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05.