

УДК 384

РОЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ОПТИМИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Яныкин И. В. , студент МУБ–151, 4 курс

Егорова Н.Н., к.э.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет

имени Т.Ф. Горбачева

г. Кемерово

Современные динамичные условия деятельности любой организации актуализируют необходимость проведения «управленческой революции» во всех сферах и во всех направлениях ведения предпринимательской деятельности. Оптимальность или рациональность, эффективность принятия управленческого решения должна стать основой оптимизации деятельности организации. В настоящее время организация представляет собой целостный механизм, в котором любое «слабое звено» неизбежно оказывает влияние на эффективность работы других звеньев. В связи с этим, внедрение решений инновационного организационно-экономического характера санкционирует рост скорости коммерциализации инновационных продуктов на рынке и соответственно повышению эффективности деятельности всех звеньев организации.

Понимая под управлением тип взаимодействия нескольких субъектов, при котором осуществляются функции управления: планирование, организация, мотивация и контроль и др., обеспечивающие достижение целей организации и направленные на решение задач, стоящих перед ней как тактически, так и стратегически, можно определить его роль в обеспечении оптимизации ее деятельности.

Оптимизация деятельности организации – это не что иное, как процесс выбора оптимального варианта, который позволит достичь оптимальное значений заданных экономических показателей, при которых достигается наилучшее состояние всей системы. Другими словами, достижение экстремума максимума, то есть результата, который достигается при минимальных ресурсных затратах.

Организация – (фр. organization, от лат. organize – сообщаю стройный вид, устраиваю) - 1) составная часть управления, заключающаяся в координации действий отдельных элементов системы, достижении взаимного соответствия функционирования ее частей; 2) форма объединения людей для их совместной деятельности в рамках определенной структуры [3].

Основными элементами любой организации являются люди, а также цели и задачи.

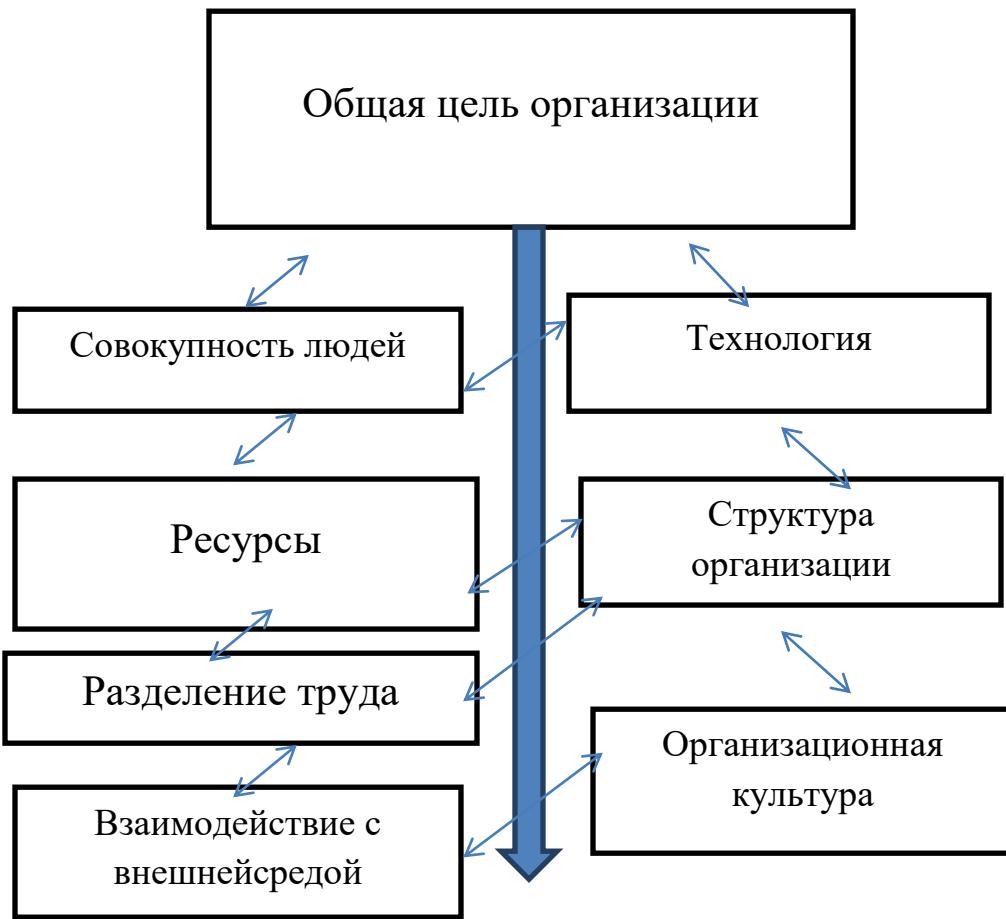


Рис. 1. Основные характеристики организации

В рыночных условиях, именно человеческий фактор остается важнейшим структурным элементом организации, трудовые ресурсы являются стратегическим элементом и фактором роста конкурентоспособности организаций, оптимизации ее деятельности.

Поэтому управление современной организацией должно быть сосредоточено на максимально эффективном использовании потенциала своих работников, создавая для этого самые благоприятные условия, направленные на повышение эффективности деятельности сотрудников, на рост их профессиональных компетенций.

При этом особенно существенным становится социальная ответственность каждого сотрудника с учетом мобильности рынка, изменения рыночной конъюнктуры в условиях постоянно изменяющихся технологий.

Особенно важным является профессиональное соответствие персонала организации постоянно меняющимся потребностям рынка, потребителей, так как от квалификации сотрудников зависит финансовый результат деятельности организации.

В этих условиях возникает необходимость создания эффективной системы управления персоналом организации, создание конкурентоспособных резервов роста эффективности организации. Именно повышение роли управления персоналом в организации станет локомотивом сдвига для возрастания роли человека на всех уровнях организации в принятии решений в рамках оптимизации деятельности организации.

Объединение в управлении организационных модификаций, постоянных адаптаций к изменениям внешней среды с учетом внутренних факторов предполагает необходимость существенных изменений не только в принципах, формах работы в самой организации, но и прежде всего в обновлении подходов в управлении персоналом организации. Это в свою очередь положительным образом воздействует на деятельность организации в целом.

В этих условиях возникает необходимость рационально использовать трудовой потенциал организации, эффективно распоряжаться человеческими ресурсами для достижения успеха организации. Проблемы управления организацией в целом в первую очередь могут быть решены при оптимизации управления человеческими ресурсами организации.

Это становится возможным при условии, когда управление человеческим капиталом становится первостепенным, приобретая особую ценность для предприятий различных отраслей и сфер деятельности.

Только инициативные, высокообразованные, целеустремленные сотрудники, способны продвигать инновационные идеи смогут обеспечить положительную динамику развития, рост эффективности и оптимизации деятельности организации в рыночной среде.

Список литературы:

1. Zaruba N.A., Egorova N.N. LEAN GOVERNANCE AS A CONDITION FOR THE CREATION OF INTELLECTUAL COAL INDUSTRY// В сборнике: Coal in the 21st Century: Mining, Processing and Safety 2016. С. 39-44.
2. Егорова Н.Н., Заруба Н.А., Тумин В.М. Формирование современной маркетинговой стратегии управления территорией с «моноэкономикой». //В сборнике: Устойчивое развитие социально-экономических систем: наука и практика материалы III международной научно-практической конференции под ред. Ю.С Руденко, Л.Г. Руденко. 2016. С. 276-282.
3. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш. Экономика и управление. Словарь. – М.: Московский психолого-социальный институт, 2005.
4. Семенов А.К. Основы менеджмента: Учебное пособие. М., 2000.