

УДК 331.2

ОПЛАТА ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Хрипунова П.С., студент гр. БЭс-182

Научный руководитель: Шевелева О.Б., к.э.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева,
г. Кемерово

Проблема оплаты труда в современном мире является очень актуальной и значимой для каждого человека. Ведь у всех людей есть свои потребности, которые они должны удовлетворять. И тут мы задаемся вопросом: «А как их удовлетворять, при помощи чего?». Ответ очевиден: «Для удовлетворения первичных потребностей нам нужно получать заработную плату».

Следует отметить, какие потребности являются первичными. Для этого обратимся к пирамиде А. Маслоу (рис. 1).



Рисунок 1 – Пирамида потребностей А. Маслоу

Все потребности расположены по возрастанию и по мере их значимости для человека. Маслоу утверждал: «Я совершенно убежден, что человек живет хлебом единым только в условиях, когда хлеба нет. Но что случается с человеческими стремлениями, когда хлеба вдоволь и желудок всегда полон? Появляются более высокие потребности, и именно они, а не физиологический голод, управляют нашим организмом. По мере удовлетворения одних потребностей возникают другие, все более и более высокие. Так постепенно, шаг за

шагом человек приходит к потребности в саморазвитии — наивысшей из них».

Физиологические потребности – это потребности, которые обеспечивают выживание, такие как вода, еда, жилье, отдых. Для удовлетворения этих потребностей необходим минимальный уровень заработной платы и терпимые условия труда.

Потребность в безопасности и уверенности в будущем – это возможность иметь надежную, стабильную и безопасную работу, быть социально защищенным в случае болезни или травм. Для удовлетворения этой потребности необходима заработка плата, которая превышает минимальный уровень (в т.ч. для возможности обеспечения качественным медицинским обслуживанием).

Далее нужно разобраться с термином «заработка плата». Под ним понимается награда рабочего за его труд и фактически выполненную работу, которую он производил в обусловленный период времени, предусмотренный трудовым договором.

Стоит обозначить функции заработной платы, т.к. ее сущность выражается в функциях. Среди них выделим три основные:

Воспроизводственная - состоит в снабжении работников и членов их семей необходимыми жизненными благами для возможности воспроизводства рабочей силы на долговременный период, а также роста профессиональных навыков.

Мотивационная – заключается в побуждении работников более эффективно реализовывать стоящие перед ним задачи и повышать качество трудовой деятельности с целью роста заработной платы и повышения уровня удовлетворения потребностей работника.

Измерительно-распределительная – регулирует распределение дохода между работниками и собственниками средств производства.

Какие виды деятельности являются самыми высокооплачиваемыми? Для ответа на этот вопрос обратимся к данным Федеральной службы государственной статистики. В России в топ-3 самых богатых сфер деятельности входят:

- пилоты воздушного и космического транспорта (средняя заработка плата - 127387 руб. в месяц) – эта профессия стала набирать обороты, когда Ю. Гагарин 12 апреля 1961 г. осуществил первый полет в космос;

- добыча нефти и газа (118193 руб.) – эта отрасль в России приносит большую прибыль, ведь наша страна является одним из крупнейших экспортёров нефти, - только за 2017-2018 гг. прибыль от ее продаж составила 305,4 млрд. долларов;

- производство табака (105573 руб.) – доходы в этой отрасли растут с каждым годом, т.к. в России около 40% населения употребляет табачную продукцию.

Для сравнения с российской практикой хотелось бы отметить топ-3 самых востребованных профессий в Японии:

- врачи-специалисты (101 500 долларов, что составляет 11 540 000 иен, или 596 000 руб./мес). Врачи в Японии - это высококлассные профессионалы, в совершенстве владеющие современными методиками диагностики и лечения. Такие специалисты широко востребованы по всему миру. В сочетании с превосходным материально-техническим оснащением местных клиник, это обеспечивает исключительную эффективность. Также необходимо обратить внимание на то, что в Японии вся медицина платная, поэтому врачи получают такую высокую заработную плату.

- IT-специалист - в среднем хорошие специалисты получают от 63 680 долларов в год, что составляет 7000 тыс. иен в год (342 810 руб./мес.). Япония занимает первые места по количеству IT-специалистов и является передовой страной по внедрению новых технологий.

- архитектор получает в среднем 56 055 долларов в год (6 375 тыс. иен/год, или 313 000 руб./мес). Всему миру известна японская архитектура. Япония имеет множество памятников, необычайно красивые храмы, гигантские стадионы и высочайшие здания, что делает эту страну очень многогранной. С таким обилием архитектурных шедевров и сама профессия, несомненно, очень востребована в стране.

Зафиксирован факт, что самый высокий размер средней заработной платы в мире в 2018 г. был отмечен в Швейцарии - 5426 долларов или 341209 руб./мес. Страна не принимала участия ни в одной из мировых войн, поэтому в ней не было такой разрухи, как в других странах. На графике отчетливо видно, как Швейцария по уровню средней заработной платы отрывается от других с большим запасом (рис. 2).

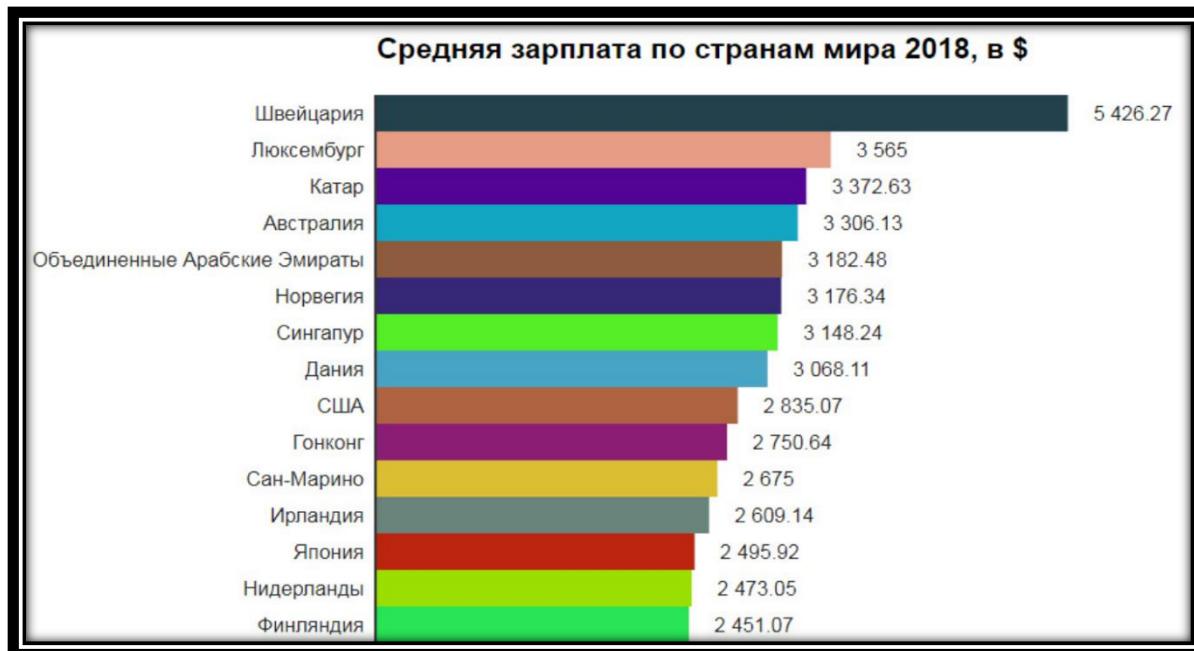


Рисунок 2 – Сопоставление уровня средней заработной планы в 2018 г.

В рамках данного исследования был проведен социальный опрос среди работающих молодых людей. В рамках опроса им были заданы три вопроса:

1. Ваш возраст?
2. Устраивает ли Вас Ваша заработная плата?
3. Какой уровень заработной платы в месяц Вам необходим для удовлетворения Ваших потребностей?

По результатам анализа было выявлено, что возраст респондентов составил от 19 до 30 лет, а средний возраст - 24 года. 45% опрошенных оказались довольны своей заработной платой. Другим 65% хотелось бы получать больше, чтобы:

- ни в чем не нуждаться;
- расти по карьерной лестнице, и отслеживать свои результаты с помощью заработной платы;
- в будущем обеспечивать не только себя, но и свою семью и др.

Результаты опроса показали, что более молодым (в возрасте 19-25 лет), для удовлетворения своих потребностей достаточно 30-45 тыс. руб., а у лиц в возрасте 25-30 лет запросы на уровень необходимой заработной платы повышаются до 45 - 70 тыс. руб. Это объясняется, в первую очередь, тем, что более старшее население должно заботиться не только об удовлетворении собственных потребностей, а и о семье и детях.

Таким образом, оплата труда в современном мире представляет собой сложный экономический процесс, на который оказывают влияние условия труда, уровень жизни и ряд других факторов.

Список литературы

1. [Электронный ресурс] // Книги онлайн: сайт, URL: [\(25.03.2019\)](https://www.bookol.ru/nauka_obrazovanie/ekonomika/163097/fulltext.htm)
2. Экономика организации (предприятия): учебник/ В.Д. Грибов, В.П. Грузинов, В.А. Кузьменко. – 10-е изд.
3. [Электронный ресурс] // Википедия: сайт, URL: [\(25.03.2019\)](https://ru.wikipedia.org/wiki/)
4. [Электронный ресурс] // StudFiles: сайт, URL: [\(25.03.2019\)](https://studfiles.net/preview/1672964/)
5. [Электронный ресурс] // Fincan.ru: сайт, URL: [\(25.03.2019\)](http://fincan.ru/articles/35_srednyaja-zarplata-po-stranam-mira-2018/)