

УДК: 331

РЫНОК ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ

Ломакина П.Е., студентка группы ЭОб-161, III курс
Хазигалиева В.М., ученица 10 «А» класса МБОУ «лицей №89»,
Кемерово

Научный руководитель: Коваленко Л.В. к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

В условиях современной экономики рынок труда в России – сложная и изменчивая система. Благодаря особенностям исторического развития страны и менталитета населения рынок труда в России имеет ряд специфических особенностей развития. Под рынком труда, как правило, понимается экономическая среда, на которой устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения. [4]

Рынок труда имеет множество классификаций, прежде всего следует выделять открытый и скрытый рынок труда. Открытый рынок труда составляет экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики. Скрытый рынок труда составляют субъекты, которые формально заняты в экономике, но в то же время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены без ущерба для производства.

В этом заключается главная особенность рынка труда России, которая отличает его от рынков труда других странах. Приспособление рынка труда к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений стоимости труда, а не за счет изменений в занятости и безработице, как это обычно происходит в большинстве развитых стран. При относительно низких колебаниях уровня официальной безработицы отмечаются значительные изменения размеров заработной платы. Таким образом, при кризисе национальной экономики или какой-либо отдельной её отрасли скрытый рынок труда превышает открытый; руководители предприятий урезают и задерживают заработную плату, сокращают ставку, предлагают работникам вынужденный отпуск, но не спешат их увольнять. Такая ситуация приводит к росту скрытой безработицы: формально работник занимает определённую должность, но не получает нужного ему дохода, не может реализовать себя в полной мере. [3]

Вне зависимости от вида рынка, спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников

необходимой квалификации. Он находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы.

Предложение труда определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных работником за год, качеством труда и квалификацией рабочих. Предложение труда напрямую зависит от величины заработной платы.

Рынок труда находится под влиянием множества внешних и внутренних факторов. Внешние – кризисный спад общественного производства, структурная перестройка производства, сокращение вооруженных сил, изменение отношений собственности, денежно – кредитная и финансовая политика государства. Внутренние (они воздействуют на предложение труда, а не на его спрос) – демографическая ситуация, образование, подготовка и переподготовка кадров, миграция. [6]

Принято считать, что на особенности функционирования рынка труда оказывают влияние: динамика оплаты труда; состояние национальной экономики; динамика доходов, не формирующихся под влиянием рынка труда; динамика досуговых предпочтений населения; изменение психологического восприятия определенных профессий; динамика демографической ситуации.

Учитывая вышеизложенную информацию, можно выделить следующие особенности развития рынка труда:

1. Основным отличием рынка труда России является высокий уровень скрытой безработицы, которая, с одной стороны, является резервом расширения производства, а с другой – может стать источником роста уровня социального напряжения в случае ухудшении экономической конъюнктуры. Причиной такой проблемы является высокая степень гибкости заработной платы. При довольно низком МРОТ в кризисных ситуациях заработная плата не встречает никаких ограничений при своём снижении. В основном система оплаты труда имеет значительную переменную составляющую (премиальные, надбавки, различные материальные поощрения), что делает её гибкой как в сторону снижения, так и в сторону увеличения.

2. Изменение структуры рынка труда по секторам экономики – значительным потребителем рабочей силы стал частный сектор экономики. Относительно широкое распространение получили вторичная и частичная занятость, возникло немало рабочих мест, не требующих высокой квалификации и определенного уровня образования. Но при этом крупные промышленные предприятия сталкиваются с большими трудностями на пути поиска оптимальной численности работников, повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

3. Трудовой потенциал работоспособного населения используется все менее эффективно: объем производства сокращается в гораздо большей степени, чем численность занятых; еще более очевидным стал существовавший и ранее на многих предприятиях избыток рабочей силы.

4. Глубокая территориальная дифференциация занятости – до 10 раз различается уровень безработицы в экономически активных и депрессивных

регионах. Такая дифференциация в уровнях безработицы по регионам объясняется степенью деловой активности в регионах, состоянием региональной экономики, сохранившимися у населения навыками самостоятельного хозяйствования, в частности, в области сельского хозяйства.

5. Особенностью занятости в постсоциалистических странах является формирование так называемой придерживаемой модели занятости – рабочая сила не используется в производстве, но и не высвобождается в другие сферы. Причинами данной проблемы во многом являются особенности менталитета и трудовой этики.

6. Низкий уровень пособий по безработице также выступает отличительной чертой российского рынка труда. Государственная программа не в состоянии обеспечить адекватную связь между прежним заработком работника и пособием по безработице, что, опять же, ведёт к ухудшению уровня жизни определенных слоев населения и росту социального напряжения.

7. Размывание границ между официальной и теневой занятостью, расширение теневого сектора. В России сформирован и существует значительный сектор теневой экономики (порядка 33,7% производимого ВВП по данным Международного валютного фонда). Однако он достаточно криминализован, нестабилен и поэтому для законопослушных граждан малопривлекателен.

8. Существенные различия между общей численностью и официально регистрируемой численностью безработных, что осложняет сбор и анализ данных статистических служб. Также актуальной остается проблема неофициального трудоустройства. [2]

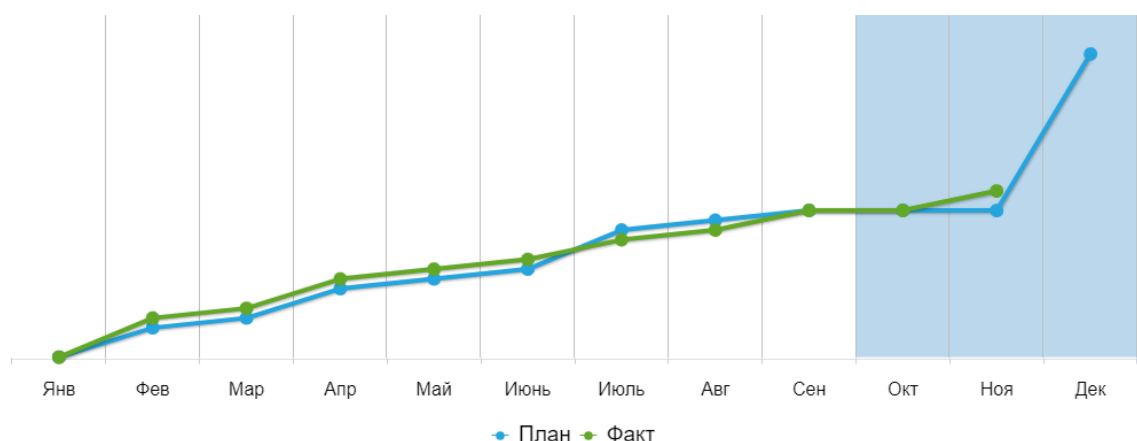
С целью регулирования данной ситуации в 2014 году постановлением Правительства Российской Федерации была утверждена государственная программа «Содействие занятости населения». Реализацией данной программы занимается Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Сроки реализации данной программы – с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2020 г. Главной целью данной программы в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность. В соответствии с этим выделяются следующие задачи: улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, внедрение культуры безопасного труда и т.д. В программе приведены сведения об индикаторах, мероприятия, разработанные в соответствии с поставленными задачами, распределено финансирование и указаны программы реализации в отдельных регионах страны. [1]

На официальном сайте министерства экономического развития Российской Федерации ведётся мониторинг реализации данной программы, представленный в числовой и графической формах. Согласно последним данным, обновлённым 30.03.2018, реализация программы, в целом осуществляется согласно плану (рис.1). В частности продемонстрирована успешность реализация трёх подпрограмм: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Развитие институтов рынка труда» и «Безопасный труд». Судя по опубликованной информации, можно утверждать, что первая подпрограмма была реализована полностью: из 14 заявленных мероприятий 4 были реализованы досрочно; из 15 заявленных во второй подпрограмме 9 не были выполнены, остальные в соотношении 50/50 были выполнены в заявленные сроки и ранее; третья подпрограмма не была реализована вовсе. [5]

Рис.1

Данные по реализации программы на 2018 год

ИСПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ СОБЫТИЙ НАКОПЛЕННЫМ ИТОГОМ С НАЧАЛА ГОДА



В решении заявленных выше проблем должно быть заинтересовано не только государство. Сами работники могут обезопасить себя как разработкой системы персональных накоплений, так и страхованием от безработицы (поскольку очевидно, что бюджетная модель страхования не в состоянии обеспечить связь между заработной платой работника и пособием). Также работник должен быть заинтересован в периодическом повышении квалификации. Актуальность данного вопроса особенно касается граждан старше 50 лет, поскольку фактически при приёме наблюдается возрастная дискриминация. Это объясняется необходимостью адаптации к стремительно меняющимся условиям внешней среды.

В целом нельзя однозначно положительно охарактеризовать работу государства относительно решения выше указанных проблем. К примеру, в России по сравнению с другими странами отличается низкий уровень заработных плат работников здравоохранения и образовательной сферы, в то же время за последние годы ощутимо усилилось давление на преподавателей и медицинских работников в плане формализации, унификации и принудитель-

ной цифровизации их деятельности. С другой стороны необходимо отметить грамотные действия государства в направлении борьбы с теневым сектором экономики. Различными способами поощряется выход предпринимателей из теневого сектора, но в то же время вводится налог на профессиональный доход (для самозанятых граждан). Введение налога для самозанятых, в большинстве своём вызвало негативную реакцию общества, но это скорее обусловлено тем, что объективное восприятие налога практически всегда негативно. На самом деле процент налога крайне низок (4% – если принимать деньги от физических лиц и 6% – от юридических). Был также указан максимальный годовой доход, что позволяет исключить возможность уклонения предпринимателей от уплаты налогов. В качестве эксперимента налог вводится лишь в отдельных регионах, в которых выявлено наибольшее количество самозанятых граждан. Подобные меры способствуют пополнению государственного бюджета, снижению налогового бремени для начинающих предпринимателей и способствует снижению теневого рынка труда без увеличения количества безработных граждан.

В связи с историей страны и спецификой развития национальной экономики, рынок труда также имеет определенные особенности развития. Государство старается вовремя их выявлять, разрабатывает различные программы по их мониторингу и эффективному решению. Часть данных проблем заключается в формировании иной культуры мышления относительно престижности некоторых профессий, популяризации определённых отраслей (что затрагивает экономическую, социальную и духовную части жизни общества), какие-то проблемы решаются менее объемными реформами. В любом случае, не стоит забывать, что для более эффективного решения указанных выше проблем необходимо объединение усилий государства и его граждан.

Список литературы

1. Государственная программа «Содействие занятости населения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://government.ru/rugovclassifier/834/events/>
2. Особенности рынка труда в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mirznanii.com/a/251206/osobennosti-rynka-truda-v-rossii>
3. Российский рынок труда / Под ред. В. Гимпельсона, Р. Капелюшниковой, С. Рощина [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.csr.ru/issledovaniya/rossijskij-rynok-truda/>
4. Рынок труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://investments.academic.ru/1372/Рынок_труда
5. Содействие занятости населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://programs.gov.ru/Portal/programs/quarterMonitoring?gpId=07&year=2018&quarter=4&type=pqp&id=12DEEB76-A15A-42F6-A834-3DA5E32731CD&detail=0>

6. Факторы, влияющие на рынок труда и безработицу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/2957000/page:4/>