

УДК 331

УСЛОВИЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА

Павлович Е.С., студент гр. АОБ-161, V курс

Научный руководитель: Бугрова С.М., к.э.н., доцент Кузбасский
государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, в г.
Кемерово
г. Кемерово

Аннотация. В статье рассматриваются условия формирования конкурентоспособности молодого поколения на рынке труда. Выделены основные тенденции современного состояния занятости и безработицы населения. Отмечены ключевые направления повышения конкурентоспособности молодежи в условиях современного рынка.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, конкурентоспособность, безработица, занятость, образование, условия.

В процессе динамичного развития рыночной экономики возникает одна из причин макроэкономической нестабильности - неполная занятость. Трансформация экономики России сопровождается обострением проблем занятости, особенно молодежи, что требует государственного регулирования данной проблемы.

Безработица молодого поколения занимает важное место среди проблем каждой национальной экономики. Она является одним из проявлений нарушения общего экономического равновесия. Поэтому конкретизация качественных составляющих конкурентоспособности молодого поколения как категории трудовых ресурсов и качественная оценка эффективности их использования остается актуальной задачей в условиях современного рынка.

Современные ученые рассматривают понятие «трудовые ресурсы» не только с позиций количественного их выражения, но и как носителей качественных характеристик (способность использовать полученные знания, способность к самосовершенствованию, наличие творческого потенциала) [1]. Ситуация, когда на рынке труда есть незадействованные трудовые ресурсы, именуется безработицей. Кроме экономических потерь, безработица несет с собой большие социальные последствия: способствует росту преступности, суицидов, повышению уровня заболеваний. Эти последствия, по мнению некоторых исследователей, могут оказаться для общества значительно серьезнее, чем продукция, которая не выпущена из-за наличия безработицы.

Положительно, что несмотря на последствия экономического кризиса, уровень занятости в стране за последние 5 лет не имеет отрицательной динамики (табл. 1) [6].

Таблица 1. Динамика уровня занятости населения по субъектам РФ, %

	2014	2015	2016	2017	На 01.10.2018
Российская Федерация	65,3	65,3	65,7	65,6	60,2
Центральный федеральный округ	68,4	68,2	69,0	69,1	62,7
Северо-Западный федеральный округ	67,8	67,9	68,3	68,7	61,8
Южный федеральный округ	61,6	62,0	62,6	63,1	57,3
Северо-Кавказский федеральный округ	58,7	58,0	58,3	58,3	56,2
Приволжский федеральный округ	65,3	65,6	65,9	65,2	59,5
Уральский федеральный округ	66,0	66,0	65,8	66	61
Сибирский федеральный округ	62,6	62,5	62,5	61,9	57,8
Дальневосточный федеральный округ	65,6	65,8	66,3	66,8	63

Тем не менее, в отношении возрастных особенностей стоит отметить, что в октябре 2018 г. среди безработных в возрасте 15 лет и старше, доля молодежи до 25 лет составила 24,8% (в декабре 2017 г. тот же показатель составлял 21,7%), а лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 26,3% (в 2017 г. – 25,3%) [6].

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше в 2017 году сложился в размере 56%, уровень безработицы – 7,1%. Среди безработных Кемеровской области 16,1% лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности. Кроме того, каждый третий безработный находится в возрасте до 30 лет, а средний возраст безработных составил в 2017 г. – 37,5 лет [5].

Современной молодежи на рынке труда присущи конкурентные преимущества, которые отличают ее от других возрастных групп населения. Это здоровье, владение информационными технологиями, обостренное чувство нового, интерес и готовность к изменениям. Эти качества, наряду с высокой мотивацией к эффективному труду, часто служат залогом проявления высокой работоспособности, мобильности, быстрой адаптации к меняющимся требованиям рынка труда. [3, с. 69].

Конечно, молодежи, особенно в возрасте 15–24 года, не хватает практического и жизненного опыта, необходимых профессиональных навыков, однако этот недостаток преодолевается тем быстрее, чем больше прикладывается личных целенаправленных усилий в начале трудовой деятельности для образовательно-профессионального развития. Большое значение при этом имеет поддержка со стороны государства, предприятий, общественных организаций.

Отечественный и зарубежный опыт свидетельствует, что молодые люди с активным отношением к собственной конкурентоспособности (накопление преимуществ в знаниях, практических навыках, активной жизненной позиции)

более успешно проходят испытания на первых рабочих местах и быстрее строят карьеру в дальнейшем.

Окружающая среда может в разной степени влиять на формирование конкурентоспособности молодежи на рынке труда и ее мобильности. Осложняют ситуацию несовершенство трудового законодательства, неразвитость социального партнерства, недостаток взаимодействия предприятий и учебных заведений, кризисные явления в экономическом и политическом развитии, деструктивные процессы в экономике и политике, криминализации экономики, коррупция и т. п.

Безусловно, первоочередного внимания требует проблема не только реализации требований рынка к количественным и качественным характеристикам подготовки специалистов с высшим образованием, но и создание условий для удовлетворения социальных потребностей претендентов на трудоустройство.

Недооценка этих требований, с одной стороны, и потребностей, с другой, приводит к нерациональному использованию значительных средств из бюджета государства и семьи, на образование молодежи, усиление эмиграционных процессов, при которых происходит значительный отток наиболее квалифицированных, инновационных молодых специалистов, к обесцениванию среди молодежи имиджа высококвалифицированного труда, интереса к знаниям и ответственности за их приобретение [2]. Поэтому необходимо совершенствовать законодательные, организационно-управленческие, структурные, финансовые, програмно-целевые механизмы регулирования взаимодействия и социального партнерства государства, учебных заведений и бизнес-структур для улучшения занятости молодых специалистов.

Таким образом, конкурентоспособность молодежи на рынке труда напрямую зависит от слаженного взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда, где сейчас существуют противоречия и нередко противостояния. Поэтому государство на законодательном уровне должно способствовать объединению усилий образования и бизнеса в процессе подготовки высококвалифицированного специалиста. В то же время условием успешного трудоустройства и эффективной работы молодого специалиста является обновление, интеллектуализация рабочих мест, которые предлагает рынок труда, с учетом новых трудовых ориентаций и мотиваций, ценностей молодежи [4]. На отечественных предприятиях все еще недостаточно действенны такие факторы мотивации как возможности профессионального роста, непрерывного обучения, инновационного обновления содержания труда, достойная его оплата.

Конкурентоспособность молодежи на рынке труда - это не только мощное средство экономического подъема страны, но и не менее весомый рычаг оздоровления ее духовной жизни, укрепления веры молодого поколения в свое достойное трудовое будущее, в возможность реализации себя как личности в творческой, содержательной работе. Создание условий для утверждения этой веры - обязанность и ответственность государства, работодателей, учебных заведений, всех общественных институтов.

Список литературы

1. Горнов В.А. Молодежь на рынке труда в условиях роста нестандартной занятости // Экономика и предпринимательство. 2017. № 12-1 (89). С. 164-168.
2. Зикрияев З.М. Показатели и критерии оценки конкурентоспособности безработной молодёжи на рынке труда // Theoretical & Applied Science. 2018. № 8 (64). С. 12-17.
3. Курносова Е.А. Анализ тенденций и особенностей безработицы в России // Вестник Самарского государственного университета. 2015. № 8 (130). С. 69-76.
4. Бугрова С.М., Григашкина С.И. Международная деятельность в вузе//Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – сентябрь 2013. – № 57. Режим доступа к журн.URL : <http://www.uecs.ru> (дата обращения 05.12.2018)
5. Рынок труда и занятость населения. – [Электронный ресурс] : Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области. – Режим доступа URL : http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kemerovostat/ru/statistics/employment/ (дата обращения 04.12.2018)
6. Трудовые ресурсы. – [Электронный ресурс] : Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа URL : http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force (дата обращения 04.12.2018)