

УДК 622

О НЕОБХОДИМОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Чидилян П.А., студент гр. ГБб-171, II курс

Научный руководитель: Ивина О.А., к.т.н., ст. препод. каф. ИиАПС
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф.Горбачева г. Кемерово

На сегодняшний день в России применение средств индивидуальной защиты приобретает всё большую значимость и актуально, поскольку во вредных, а также опасных условиях труда находится огромное количество людей. Трудовая деятельность большей половины населения связана с наличием профессионального риска для жизни и здоровья, и чаще всего единственным способом защиты работника от негативного воздействия является применение средств индивидуальной защиты, поскольку они применяются для предотвращения или уменьшения воздействия опасных и вредных производственных и естественных факторов на работника.

Как мы знаем, вредные и опасные для здоровья вещества, которые содержатся непосредственно в воздухе рабочей зоны, могут попасть в организм человека, к примеру, использующего респиратор, через фильтрующий материал или зазоры между лицом и лицевой частью фильтрующей полумаски. Следовательно, уровень защиты работника, в первую очередь, зависит от применяемых фильтрующих материалов при изготовлении СИЗов и плотности прилегания изделия к лицу. Правильный выбор СИЗ для конкретных производственных условий в значительной степени уменьшает дискомфорт, которые испытывают работники при выполнении своей работы, и увеличивает обеспечиваемую защиту. Также нужно отметить, что для повышения эффективности защиты, нужно проводить для персонала обучение о правильном применении СИЗ.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – это средства, применение которых чаще всего заключается в предотвращении и уменьшении влияния негативных производственных факторов, и реже изделия используются для защиты от загрязнения. В случаях, когда работы проводятся в небезопасных условиях. Сиз необходимы к применению и в обязательном порядке должны иметь маркировку, соответствующую ГОСТу 12.4.115 и стандартам на маркировку конкретных СИЗ [1].

В зависимости от назначения, СИЗ принято делить на несколько групп.

К первой относятся специальная одежда и обувь. Они защищают рабочих от загрязнений, механического травмирования, избыточного тепла и холода, агрессивных жидкостей. Во вторую входят механические средства, защища-

ющие органы слуха, зрения, дыхания, а также от вибрации, от поражения электрическим током и иных факторов, являющихся опасными или вредными. В последнюю третью группу следует отнести средства личной гигиены, они используются для защиты кожи лица и рук от загрязнений и химических веществ.

СИЗ бывают фильтрующие (очищают загрязненный воздух от вредных примесей) и изолирующие (полностью исключают контакт организма с вредной окружающей средой).

Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации [2] работникам бесплатно должны быть выданы средства индивидуальной защиты, когда работы проводятся во вредных или опасных условиях труда. В свою очередь, перед выдачей, СИЗ должны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

Немаловажными являются и требования к выбору СИЗ. Перед тем, как выбрать, работодатель должен убедиться в том, что средство, которое он собирается приобрести для использования работниками, удовлетворяет требованиям положений о разработке и производстве СИЗ, с точки зрения безопасности и сохранения здоровья и требованиям совместимости СИЗ и эффективности против существующих опасностей.

Как нам известно, приобретение средств индивидуальной защиты в России увеличилось в пять раз, работодатели отдают за них более 100 миллиардов рублей ежегодно, и это только за последние пять лет. Ведь по статистике, несчастных случаев на производстве происходит на порядок меньше, если персонал обеспечен средствами защиты, а в случаях пренебрежительного отношения риск чрезвычайных ситуаций возрастает. Иногда халатность и вовсе может привести к смерти работника, к сожалению, таких случаев встречается не мало. Но и помимо того, что работник сам не воспользовался средством защиты, причиной трагедии может стать не выдача СИЗ работодателем, что влечет за собой наказание в виде:

- Штраф на основании ст. 5.27 КоАП [6];
- Уголовная ответственность по ст. 143 УК РФ [7], если отсутствие СИЗ привело к несчастному случаю.

В связи с этим, работодатель обязан выдавать сертифицированные СИЗ и контролировать их применение, а также соблюдать некоторые требования:

1. Условия использования СИЗ, в особенности период времени, в течение которого оно должно быть надетым, должен определяться, опираясь на серьезность риска, частоту подверженности риску, особенности рабочего места каждого работника, условий использования данного средства.
2. СИЗ должно быть предусмотрено для индивидуального применения.
3. Если по определённым обстоятельствам СИЗ приходится использовать нескольким работникам, то необходимо позаботиться о том, чтобы использование не повлияло на здоровье и гигиену людей, применяющих данный СИЗ.

4. Работодателю нужно проинформировать работника о рисках, от которых его уберегает применение СИЗ.

5. Работодателю нужно позаботиться о проведении обучения о том, как использовать средства защиты.

6. СИЗ нужно использовать исключительно по инструкции и по назначению.

7. Своевременно заменять изношенные изделия, а до замены не эксплуатировать [3].

В свою очередь, к СИЗ тоже есть пару требований:

- Предотвращение негативных факторов (СИЗ должны по максимуму устранять влияние производственных факторов, неблагоприятно отражающихся на здоровье работника).

- Прочность и устойчивость (у СИЗ должна быть высокая прочность и устойчивость к негативным условиям среды).

- Комфорт и техническая эстетичность (СИЗ должны быть удобными, это имеет значение, так как удобство повышает эффективность проводимых работ).

- Безопасность (СИЗ не должны быть источником вредных факторов, к примеру, токсичный запах или вызывание раздражения). [4]

Рекомендуемые условия хранения СИЗ определяются в нормативных документах конкретных видов СИЗ и записаны в паспорте изделия. Для предоставления необходимого ухода за СИЗ нужно оборудовать места для стирки, ремонта, глажки, сушки, если у компании нет таких возможностей, то можно заключить договор на оказание услуг с компанией, занимающейся такими делами. Когда СИЗ поступают на предприятие, требуется проверить их качество, нужное количество, номенклатуру, указанную в договоре поставки, сравнить по типоразмерам, росту и принадлежности к полу. У всех СИЗ должен быть сертификат соответствия, установленная маркировка, их качество должно отвечать заявленным требованиям.

СИЗ должны храниться в сухих помещениях с отоплением и с вентиляцией, также изделия требуется защитить от механических воздействий и прямых солнечных лучей, так как это может привести к уменьшению их защитных свойств. Запрещено хранить СИЗ вблизи с тепловыделяющими приборами, щелочами, маслами, кислотами, бензином и иными химическими агрессивными веществами. Для спецодежды и спецобуви установлены иные условия хранения. [5]

В заключении необходимо отметить, когда производственная структура чей-либо организации сопровождается наличием опасных или вредных для здоровья факторов, выдача СИЗ является необходимой мерой. При проведении производственных работ они уберегут от большинства чрезвычайных случаев и увеличат производительность труда.

Список литературы:

1. Герман Н.И. Конспект лекций по дисциплине «Охрана труда» для

специальности 140102.51 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование.

2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018), Раздел 10, Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда.

3. ГОСТ 12.4.115-82 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты работающих. Общие требования к маркировке.

4. Средства индивидуальной защиты при работе на производстве. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://buhguru.com/ohrana-truda/sredstva-ind-zachity-proizvodstvo.html>

5. Обеспечение и защищенность работников средствами индивидуальной защиты. – <http://www.kiout.ru/info/publish/11818>.

6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 18.03.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 29.03.2019)

7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019)