

УДК 351

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Гудзь Мария Евгеньевна, обучающаяся гр. МУбз-171, 1 курс
Научный руководитель: Томилин К.В., старший преподаватель
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева,
г. Кемерово

Управление организацией в современной динамичной среде, в глобализированном мире, представляет собой достаточно сложное дело. Руководитель должен сочетать понимание общих правил, принципов и законов управления и увязывать их с вариативностью явлений и решений, которая имеет место в конкретной сфере управления и зависит от характеристик объекта управления.

Организационно-управленческая деятельность оказывает значительное влияние на эффективность любой работы, и в частности – социальной. Она позволяет проводить диагностику социальных систем и разрабатывать на её основе мероприятия и меры совершенствования этих систем. В конце концов, в контексте системы государственного и муниципального управления, это позволяет решать наиважнейшие задачи обеспечения социальной защиты граждан и социальной поддержки населения. Благодаря этому оказывается помощь людям, не способным без посторонней помощи решить свои жизненные проблемы.

Организационно-управленческая деятельность предполагает настройку управляемой системы, такое формирование условий её существования, при котором объекты управления будут функционировать успешно (т.е. достигать своих целей, и, вместе с тем, способствовать достижению целей управляющей системы, субъекта управления) [1].

«Организация» классически рассматривается в двух вариантах: как функция и как явление (система). В сфере ГиМУ обычно организацию (как явление-систему) рассматривают как социальный институт с определенным статусом и как стационарный объект; кроме того, её рассматривают (как функцию) как часть служебной деятельности государственных и муниципальных служащих и как зону полномочий и ответственности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Гораздо реже встречается трактовка «организации» как уровня, степени или качества взаимодействия (людей, как главных элементов системы) и взаимосвязей (других элементов системы), определяемого структурой, целостностью управляющей и управляемой систем (как вместе, так и в отдельности).

Успешная организационно-управленческая деятельность предполагает понимание каждой из рассмотренных трактовок. На практике эта деятельность реализуется благодаря соответствующим знаниям, умениям и навыкам. Организационно-управленческая деятельность включает, например, разработку и реализацию управленческих решений, в том числе правовых актов, направленных на исполнение полномочий; разработку социально ориентированных мер регулирующего воздействия на общественные отношения и процессы социально-экономического развития; обеспечение рационального использования ресурсов органов государственной власти и органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений; контроль качества управленческих решений и осуществления административных процессов; организацию взаимодействия с организациями, учреждениями и гражданами и проч.

Таким образом, организационно-управленческая деятельность предстаёт как необходимый элемент управление в социальных системах (для сферы ГиМУ – в обществе и его группах), направленный на регулирование социального положения участников общественной жизни и обеспечение им достойного существования. Другими словами, качество организационно-управленческой деятельности оказывает значительное влияние на эффективность социальной работы.

Список литературы:

1. Заруба Н.А. Адаптивное управление в системе государственного и муниципального управления // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования №1 (6) 2015, с.51-56