

УДК 331.91

УЧАСТИЕ РОССИИ В МЕЖДУНАРОДНОМ РАЗДЕЛЕНИИ ТРУДА

Зайкина К.Н., студент гр. БЭс-154, III курс
Научный руководитель: Пастухова Н.В., доцент

инженерно-экономической кафедры

Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф.Горбачёва, филиал КузГТУ в г. Междуреченске
г. Междуреченск

Международный рынок рабочей силы охватывает разнонаправленные потоки трудовых ресурсов, пересекающих национальные границы, объединяет национальные и региональные рынки рабочей силы. Он является не просто суммой национальных рынков, а представляет собой новое качественное развитие рынка рабочей силы в условиях усиливающихся процессов интернационализации производства и роста общения между народами. Национальные рынки труда все больше утрачивают свою замкнутость и обособленность. Между ними возникают транснациональные потоки и перемещения рабочей силы, которые приобретают постоянный и систематический характер.

Занятие определенной позиций на международном рынке труда для Российской Федерации на данный момент является достаточно актуальной проблемой. Россия на данный момент уже функционирует как неотъемлемая часть мирового рынка, поэтому кругооборот трудовых ресурсов между нашей страной и другими является большим плюсом для нашей экономики в силу того, что миграция помогает решать многие социальные, демографические, политические и финансовые проблемы.[1]

Тенденции в экономическом развитии, которые приводят к сокращению продолжительности рабочего времени, вызывают к жизни новую форму функционирования рынка труда - гибкий рынок труда.

Структурная перестройка экономики, сокращение удельного веса занятости в промышленности и увеличение сферы услуг с ее возможной организацией нестандартных форм занятости, непрерывное обновление материальной базы производства, постоянное изменение объема и структуры спроса на товары и услуги изменили потребности предприятий в количестве и качестве рабочей силы.

Жесткая регламентация условий труда у работников на стандартных режимах занятости стала препятствием гибкости производства, ведет к снижению конкурентоспособности предприятия.

Становлению гибкого рынка труда способствовали и социальные факторы: меняющиеся потребности работников в условиях труда на протяжении трудовой жизни, необходимость в периодическом обновлении

знаний, расширение профессионального профиля, возможность выбора подходящего режима рабочего времени. [2]

При неудовлетворении спроса предпринимателя на работников на 100% за счет тех, кто уже работал по найму и в данный момент ищет работу, то, естественно, этот спрос адресуется также и тем, кто впервые предлагает свой труд. Та сфера, где формируется этот труд, изначально предназначенный на продажу, является фактически составной частью рынка труда. Это потенциальный рынок труда, без которого другие элементы рынка труда не могут существовать. Экономическая функция этой части рынка труда заключается в том, что здесь лишь формируется наемный труд.

Существует также рынок труда отдельных профессий. Здесь речь идет о колебаниях спроса и предложения отдельных профессий, что связано с научно-техническим прогрессом и структурной перестройкой экономики.

Таких работников меньшинство, и рост их доходов, как правило, выше, чем рост общего экономического уровня и уровня инфляции; работники, конкурирующие между собой на рынке труда, но все же имеющие гарантии занятости и не подверженные массовой безработице. В их число входит большинство квалифицированных работников, и рост их доходов равен росту уровня инфляции; работники, занятые физическим трудом, преимущественно в обрабатывающих и добывающих отраслях промышленности. Их профессии исчезают вместе с сокращением самих отраслей.

Уровень зарплаты поддерживается профсоюзными организациями, а занятость защищена коллективными договорами; работники тех профессий, которые имеются в избытке на рынке труда. Это сфера услуг с низкой производительностью труда. Уровень зарплаты у них низок, и их занятость не гарантирована; контингент населения, более или менее отстраненный от рынка труда. Это молодежь и те, кто долгое время являлся безработным.

Вхождение России как равноправного партнера в мировое экономическое сообщество неизбежно связано, помимо других факторов, с таким многогранным процессом, как международная миграция рабочей силы.

Россия с запозданием включилась в международные процессы миграции населения. Импортируя рабочую силу, Россия лишь в начале 90-х гг. осознала возможности экспорта своей рабочей силы. [3]

С принятием Закона «О занятости населения в Российской Федерации» (1991 г.) всем гражданам России предоставлено право выезжать за рубеж на работу. Осуществить это право человек может либо в соответствии с межправительственными соглашениями, используя специальные агентства, либо сам, найдя себе работу за границей.

На 1990–1999 гг. приходится продолжительный пик волны эмиграции из России в постсоветский период. До 1990 г. поток эмигрантов из России ежегодно удваивался, превысив 100 тыс. эмигрантов. В 1991–1999 гг. по данным российской статистики ежегодно из России эмигрировали 80–100 тыс. человек. Всего в 1990-е гг. в страны дальнего зарубежья эмигрировали

около 1 млн человек. Лидер, притягивающий эмигрантов из России на этом этапе, – Германия, куда выехали 570 тыс. человек (57% всех эмигрантов в 1990-е гг.); на 2-м месте – Израиль, куда эмигрировали 256 тыс. человек (25,6%), на 3-м месте – США, куда эмигрировали 112 тыс. человек (11,2%).

Период 2000–2005 гг. отличается от предыдущего этапа снижением масштаба миграционного оттока в страны дальнего зарубежья, что связано во многом с исчерпанием эмиграционного потенциала немецкого населения России. Ежегодный спад эмиграционной волны составил по данным российской статистики 5 тыс. человек. Общий отток эмигрантов в страны дальнего зарубежья в 2000–2005 гг. составил 296,5 тыс. человек. Структура выезда по странам свидетельствует о росте доли эмиграции в Германию (221 тыс. человек), что составило 71% от общего числа эмигрантов. Выезд в Израиль составил 9,4% от общего числа выехавших (29 тыс. человек), в США – 8,7% (27 тыс. человек). Как упоминалось выше, не исключено, что относительно невысокие показатели эмиграции из России в Израиль и США могут быть связаны с особенностями учета внешней миграции из России. Несмотря на высокую долю Германии и Израиля в структуре выезда, эмиграция на этом периоде перестала быть этнической, в структуре эмигрантов снизилась доля немцев и евреев и увеличилась доля русских. Помимо этнического канала эмиграции, эмигранты выезжали также по учебным причинам, по академической линии и т.д. [4]

В 2006–2011 гг. происходило снижение масштаба эмиграции в страны дальнего зарубежья, это время минимальных показателей эмиграции за весь постсоветский период. В 2006–2011 гг. из России эмигрировали немногим более 80 тыс. человек. Помимо снижения числа эмигрантов изменилась география выезда из России. Доля Германии в потоке эмигрантов сократилась до 38,5% (выехали 31 тыс. чел.), доля Израиля – до 7,8% (выехали 6,4 тыс. человек), доля США – до 12% (10 тыс. человек), на остальные страны приходится уже более 40% эмигрантов. В этот период сформировались новые черты процесса эмиграции из России, которые более рельефно проявились в 2012–2016 гг. Расширилась и изменилась география выезда в страны дальнего зарубежья.

В 2012 году доля выбывших в страны СНГ, Балтии и Грузии превысила 80% от общей численности эмигрантов из России (в том числе 77,9% в страны СНГ), и, постепенно увеличиваясь, достигла в 2015 году 86,4% (84,6%), а в январе-июне 2016 года - 86,5% (84,2%).

За январь-июнь 2016 года в Россию из стран СНГ прибыло 255,2 тысячи человек, из Грузии – 3,2 тысячи человек, стран Балтии – 1,6 тысячи человек. Из России в другие страны СНГ выбыло 119,4 тысячи человек, в Грузию – 2,0 тысячи человек, в страны Балтии – 1,2 тысячи человек. [5]

Среди учтенных эмигрантов из России до 2012 года преобладали российские граждане (94-96% в 2002-2010 годах, 80% в 2011 году). Автоматическое снятие с регистрационного учета по завершении срока пребывания привело к росту доли иностранных граждан среди мигрантов,

выбывающих из России. Если доля россиян среди выбывающих за пределы России сократилась до 14,7% в 2015 году, то доля граждан других стран СНГ возросла до 73,6% в 2015 году против 14% в 2011 году и 2-4% в предшествующие годы. [6]

По данным оперативного помесячного учета, за январь-июнь 2016 года в Россию прибыло на 1,8% иммигрантов больше, чем за тот же период 2015 года (283,6 против 278,6 тысячи человек). Больше всего мигрантов в Россию прибыло с Украины (93,9 тысячи человек), втрое меньше - из Казахстана (31,7) и Узбекистана (30,5). Число прибывших из других стран СНГ не достигало 25 тысяч человек.

Число выехавших на постоянное место жительство в страны дальнего зарубежья снизилось на 7% (22,4 против 24,1 тысячи человек), однако по некоторым направлениям оно увеличилось (в Германию, Грецию, Грузию, Израиль, Эстонию и Латвию), хотя в целом оставалось незначительным.

Международный рынок труда - это сфера обмена, купли-продажи рабочей силы, характер которых в значительной мере определяется интересами мирового хозяйства. Они определяют условия найма международной рабочей силы, величины оплаты и характер требуемого на рынке труда. Многообразие условий развития мирового хозяйства и мирового сообщества формируют чрезвычайно дифференцируемую по своему составу рабочую силу. Прежде всего международная рабочая сила может различаться в зависимости от характера сфер международной деятельности. Таковыми могут быть:

- международные политические организации;
- международные общественные организации;
- международные общественные организации;
- международные экономические структуры.

Международный рынок труда складывался и развивался, к сожалению, без участия бывшего СССР. Только в последнее десятилетие в России начали закладываться правовые, экономические и юридические основы, необходимые для выхода на этот рынок.

Право на экспорт рабочей силы из РФ провозглашено Постановлением Верховного Совета СССР от 19.04.91 “О занятости населения РСФСР”, действующем на территории России и в настоящее время. В статье 10-й Закона о занятости (“Право граждан на профессиональную деятельность за границей”) говорится, что граждане “имеют право на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за границей”. Право на трудовую миграцию за рубеж было закреплено также в статье 42-й Конституции, определяющей право граждан на свободный выезд за пределы страны и беспрепятственное возвращение.

С переходом России к рыночным отношениям процесс трудовой иммиграции за рубеж стал регулироваться и законом РФ от 12.08.93 “О порядке выезда за пределы РФ и въезда на территорию РФ граждан РФ”, а также отдельным Постановлением Совета Министров РФ от 8.06.93 “Об

упорядочении деятельности, связанной с трудоустройством граждан РФ за границей” (устанавливает порядок лицензирования деятельности, связанной с трудоустройством граждан РФ за границей). [6]

Названными законами правовое поле деятельности в сфере экспорта рабочей силы ограничиваться не может. Увы, до сих пор отсутствуют важные межгосударственные договоренности, способствующие получению рабочей визы для россиян. Это приводит к тому, что многие наши соотечественники на свой страх и риск выезжают за рубеж по туристической визе (самостоятельно, через российских или иностранных посредников) и пытаются найти работу. По тем же соглашениям, которые заключены с некоторыми государствами (Германия, Швейцария, Финляндия), Федеральная миграционная служба России обеспечивает реализацию установленных этими соглашениями квот не более чем на 20-25%. Одно из существенных причин этому является не отсутствие претендентов, а слабое знание ими иностранных языков.

Очевидно, что настала пора, когда государство должно не только разрешать выезд на заработки из России за рубеж, но и, с учетом мирового опыта, активно содействовать этому процессу и регулировать его.

Список литературы:

1. Структура и динамика международного рынка рабочей силы. URL: http://revolution.allbest.ru/international/00421138_0.html.
2. Международный рынок труда. URL: http://otherreferats.allbest.ru/international/00458657_0.html.
3. Учебник: Международные экономические отношения. URL: <http://uchebnik.biz/book/111-mezhdunarodnye-yeconomicheskie-otnosheniya/45-6-rossiya-na-mezhdunarodnom-rynke-truda.html>.
4. Международный рынок труда и тенденции его развития. URL: <http://www.welleconomics.ru/wens-118-2.html>.
5. Эмиграция из России в страны дальнего зарубежья в конце XX-начале XXI века. URL: <http://istina.msu.ru/media/publications/article/06c/f28/29928798/Savoskul>.
6. Наибольший миграционный прирост за январь-июнь 2016 года. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2016/0697/barom02.php>.