

СИСТЕМА ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНЕДРЕНИЕ РИСК - МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Пашуева А.Ю. - студентка гр. УКм-161, 2 курс
Научный руководитель - Захарова Л.М., д.т.н., профессор
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

В современном мире деятельность любого предприятия неразрывно связана с рисками различного характера, будь то прием на работу неквалифицированного специалиста или большие денежные потери. Риск – влияние неопределенности на цели [1].

1. Некоторые руководители могут сказать, что у них есть свой вариант борьбы с проблемами – решать их по мере возникновения. Но для того, чтобы деятельность предприятия была результативной, необходимо заранее выявлять риски, которые могут возникнуть. Но риски необходимо не только обнаружить, но и правильно ими управлять. В этом помогает внедрение в своей компании деятельности по управлению рисками на основе международного стандарта ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Одной из основных причин малоэффективного управления рисками является отсутствие конкретных методологических основ данного процесса. В литературе приводят множество принципов управления рисками и систематизировать их сложно [2]. Однако, анализ исследований в области методологии управления рисками, проведенный с учетом требований современной экономики, позволил составить следующую систему принципов управления рисками:

- управление рисками должно осуществляться в рамках плана управления компанией;
- любое решение, которое связано с риском, должно быть экономически взвешенным;
- решение не должно оказывать отрицательного воздействия на результаты материальной и хозяйственной деятельности предприятия;
- все принимаемые решения должны основываться на информации, которая является проверенной;
- управление рисками должно носить системный характер;
- управление рисками должно включать анализ эффективности принятых решений и, при необходимости их оперативную корректировку.

Для достижения поставленных целей организации в управлении рисками необходимо создать собственный алгоритм действий, который в общем виде можно представить как схему (рис.1).



Рис. 1. Алгоритм внедрения риск менеджмента

Самым первым шагом является – организация плана риск - менеджмента [3].

Руководители компаний должны объяснить всем сотрудникам о своих идеях и решении внедрить риск – ориентированный подход в действующую систему менеджмента в своей компании. Необходимо заинтересовать работников, например, разработать систему мотивации, для участия в данном процессе. Объяснить каждому сотруднику важность и общую идею внедрения новой системы.

Для того, чтобы система управления рисками была эффективной, необходимо организовать на предприятии отдельную организационную единицу, которая будет работать с рисками. На небольших предприятиях эту роль могут выполнять несколько человек. А в больших и средних компаниях лучше создать отдел или службу управления рисками. Во всех подразделениях, деятельность которых связана с факторами риска, нужно назначить ответственного за риски своего отдела.

Оценка рисков считается одним из трудных этапов в процессе построения системы в компании. Наиболее эффективным способом оценки является проведение качественной и количественной оценок рисков. После оценки риски распределяют по степени важности и составляют карту рисков. Благодаря таким картам можно разработать план и стратегию по устранению рисков, либо переводу из зоны сложных в допустимую зону. Это и есть одно из основных условий увеличения стабильности и эффективности деятельности организации.

Далее разрабатываются программы управления рисками. Они представляют собой совокупность действий, представленных в виде мероприятий, которые помогают избежать рисков. В данных программах должны быть учтены источники финансирования, ответственные исполнители и сроки выполнения необходимых мероприятий.

Завершающим этапом является внесение корректировок и испытание разработанной системы высшим руководством компании. При успешном прохождении начинается практическая реализация управления рисками на всем предприятии. Результаты внедрения должны быть зафиксированы и отражены в специальных формах отчетности.

Нельзя забывать, что в ходе любого процесса принятые решения следует периодически анализировать и пересматривать. Именно поэтому заключительным этапом построения системы риск-менеджмента должна быть проверка и контроль выполнения принятых решений, анализ их эффективности.

Подводя итог, можно сказать, что в настоящее время успех организации зависит от многих факторов. Особое внимание необходимо уделять рискам предприятия. Важно не только выявить и определить, но и эффективно управлять ими. Результат управления рисками — это гарантия качества услуг или продукции, получения стабильной прибыли, а значит — гарантия стабильности и результативности предприятия.

Список литературы:

2. ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
3. Закис А.Б. Как внедрить управление рисками // Intelligent Enterprise/RE («Корпоративные системы»). – 2015. – № 13.

-
4. Родионова М. А., Григорьев М. Г. Организация процедуры управления рисками процессов СМК // Молодой ученый. — 2015. — №11.