

УДК 331.21

ПРОБЛЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Нагорных М.А., студентка гр. ПМб-161, I курс
Научный руководитель: Григашкина С.И., к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Проблема оплаты труда является одной из ключевых в российской экономике. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности производства, рост благосостояния людей, так и благоприятный социально-психологический климат в обществе. Одним из основных принципов организации заработной платы в современной экономике является принцип материальной заинтересованности работника в результатах своей трудовой деятельности. Чем больше будет заинтересованность, тем больше будет производительность предприятия и качество предоставляемых товаров и услуг. «Низкий уровень заработной платы становится главной причиной низкой производительности труда. Заработная плата как стимул к труду не заинтересовывает работников в достижении высоких конечных результатов. Все это может привести к тому, что заработная плата из экономической категории превратится в некую социальную выплату работнику, не связанную с общественной оценкой ни количества, ни качества труда» [1].

Рассмотрим основные проблемы оплаты труда в России в современных условиях развития экономики.

Первая проблема - **низкий уровень заработной платы**. Низкий уровень заработной платы во многом обусловлен нерешенностью проблемы минимальной заработной платы, определенной государством, которая в настоящее время составляет не более 25% от уровня физиологического прожиточного минимума. По этой причине большинство активного населения затруднены даже в простом воспроизводстве рабочей силы, а по некоторым видам профессиональной деятельности оно практически невозможно из-за доходов ниже величины прожиточного минимума.

По данным Госкомстата РФ мы можем наблюдать, как изменялась численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в период с 2010 по 2015 год (таблица 1) [2].

Таблица 1

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума: млн человек	17,7	17,9	15,4	15,5	16,1	19,5
В % от общей численности населения	12,5	12,7	10,7	10,8	11,2	13,3

Не трудно заметить, что с 2011г. по 2012г. численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума резко понизилась на 2% от общей численности населения, количество доходов у людей заметно возросло. Но уже с 2014г. по 2015г. произошло очередное увеличение количества населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума – на 2,1% от общей численности населения.

Вторая проблема - **не обоснованная результатами деятельности чрезмерно завышенная разница в оплате труда между отраслями, предприятиями и разными категориями работников.** Межотраслевые различия в заработной плате обусловлены разницей в стоимости рабочей силы высшей квалификации, степенью сложности, тяжести и условий труда, низкой конкурентоспособностью отечественных товаров [1].

Такую дифференциацию в оплате труда по видам экономической деятельности мы можем увидеть по статистическим данным Госкомстата РФ (таблица 2) [2].

Таблица 2

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности в РФ, руб.

Отрасли	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10668,1	12464,0	14129,4	15724,0	17723,7	19721,1
Добыча полезных ископаемых	39895,0	45132,0	50400,6	54161,2	58959,3	63695,3
Обрабатывающие производства	19078,0	21780,8	24522,7	27044,5	29510,5	31910,2
Химическое производство	22228,7	25582,7	28900,5	32513,5	36218,2	39342,4
Производство машин и оборудования	20102,5	22777,9	25671,0	28230,7	30267,7	32246,2
Строительство	21171,7	23682,0	25950,6	27701,4	29354,3	29960,0

Гостиницы и рестораны	13465,8	14692,5	16631,1	18304,4	19759,3	20652,8
Транспорт и связь	25589,9	28608,5	31444,1	34575,5	37010,5	38982,2
Финансовая деятельность	50120,0	55788,9	58999,2	63333,0	68564,5	70087,7
Образование	14075,2	15809,1	18995,3	23457,9	25861,7	26927,8
Здравоохранение	15723,8	17544,5	20640,7	24438,6	27068,4	28179,0

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод, что значительно выше среднего значения по стране уровень заработной платы у работников промышленности, транспорта, финансовых и кредитных учреждений, а ниже – у работников сельского хозяйства, торговли и бюджетной сферы.

Третья проблема - **существующая задолженность по заработной плате**. Задержка заработной платы в период 90-ых годов XX века послужила поводом для забастовок людей. И это ожидаемо, ведь для элементарного жизнеобеспечения человек нуждается в регулярном получении дохода. Подобная задержка выплаты явилась толчком, который привел к кризисной ситуации в России тех годов. Что касается современных условий, у жителей нашей страны есть множество альтернатив рабочих мест, работодатели которых выполняют свои функции по своевременной оплате и социальной защите работников. Поэтому современному человека не составит труда покинуть то предприятия, на котором осуществляется задержка заработной платы.

В 2017 году ситуация с задолженностью набирает оборот: по данным Госкомстата РФ на 1 марта 2017г., по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3613 млн.рублей и по сравнению с 1 февраля 2017г. увеличилась на 381 млн.рублей(на 11,8%). Существует две причины, из-за которых мы сталкиваемся с подобной проблемой оплаты труда:

1. Отсутствие у организации собственных средств (на 1 марта 2017 составило 99,6% от общей суммы задолженности)
2. Несвоевременное получение денежных средств из бюджетов всех уровней (на 1 марта 2017 составило 0,4% от общей суммы задолженности) [2].

Следующей существующей проблемой в современных условиях является **снижение государственного влияния на уровень оплаты труда**. Ещё в начале 90-ых годов XX века предприятиям было дано право самостоятельно решать вопросы по численности персонала, организации заработной платы и нормировании труда. Государство же оставляло за собой право устанавливать уровень минимальной заработной платы и определять ставки заработной платы работников бюджетной сферы. Ниже установленного минимального размера заработной платы работодатели не имеют права платить наемному работнику. Подобная свобода предприятий и является одной из причин возможных проблем [1].

Все выше перечисленные и рассмотренные проблемы привели к тому, что заработная плата не в полной мере выполняет присущие ей функции. Человеческий труд в некоторых отраслях экономики недооценивается, хотя каждая профессия важна как для общества, так и для уровня экономики, развития страны в целом. Если работник не будет заинтересован в оплате своей трудовой деятельности, следовательно, не будет высокопроизводительного и высококачественного труда, который обеспечивает стабильное и поступательное развитие производства, и, можно сделать вывод, что останется нерешенной и актуальной проблема вхождения страны в фазу экономического подъема.

Список литературы:

1. Григашкина, С.И. Эффективность заработной платы как фактор трудовой мотивации (теоретические и организационные аспекты) [Текст]: дис. на соиск. учен. степ. канд. экон. наук / Григашкина Светлана Ивановна; Кузбасский государственный университет им. Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2005.
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. - <http://www.gks.ru/>