

УДК 332

## ПРОБЛЕМА ПРЕОДОЛЕНИЯ ДИСБАЛАНСА НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

А.В. Лапикова, М.Е. Май, А.И. Лихачёва, ст. гр. БЭС-152, I курс  
Научный руководитель: Т.А. Погорелая, к.э.н., доцент  
Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Трудовые ресурсы региона, как важный элемент его экономического потенциала, должны соответствовать задачам перехода национальной экономики к инновационной модели развития, к формированию нового технологического уклада.

Отметим, что только сбалансированная структура трудовых ресурсов обеспечит необходимым кадровым потенциалом все направления преобразований, адаптацию к новым условиям хозяйствования, диверсификацию региональной экономики. Как и в большинстве старопромышленных регионов России, в Кузбассе проблема неравномерности отраслевого развития с перекосом в сторону добывающего сектора сформировалась под воздействием расширения внешнеторгового сотрудничества, преимущественно предприятий угледобычи. Соответствующие изменения произошли в сфере спроса на рабочую силу.

Падение производства в большинстве отраслей региона обусловил избыток квалифицированной и опытной рабочей силы, невостребованной в отраслях, для развития которых в регионе нет необходимых условий. В сравнении с 2015 г., на начало 2016 г. занятость населения по Кемеровской области сократилась, а безработица возросла. В феврале 2015 г. уровень занятости трудовых ресурсов составил 61,6% (1261,9 тыс. чел.), а уровень безработицы – 6,9% (93,1 тыс. чел.). В январе 2016 г. Уровень занятости – 60,6% (1241,7 тыс. чел.), уровень безработицы – 8,1% (109,6 тыс. чел.) [1]. Это служит практически непреодолимым препятствием для роста заработной платы, а, значит, и для сокращения оттока работников в другие регионы и за рубеж.

В ответ на усиление дисбаланса на рынке труда начался процесс реформирования сферы образования, которая обеспечивает региональное хозяйство необходимыми кадрами. Прежде всего, произошло резкое сокращение «бюджетных мест» в вузах, что уменьшило количество выпускников, независимо от того, в каком учебном году они закончили теоретический курс обучения. Ожидалось, что за счет этого произойдет увеличение выпусков в сфере среднего профобразования. Однако этого не только не произошло, но и произошло заметное уменьшение фактического выпуска специалистов (рис. 1).

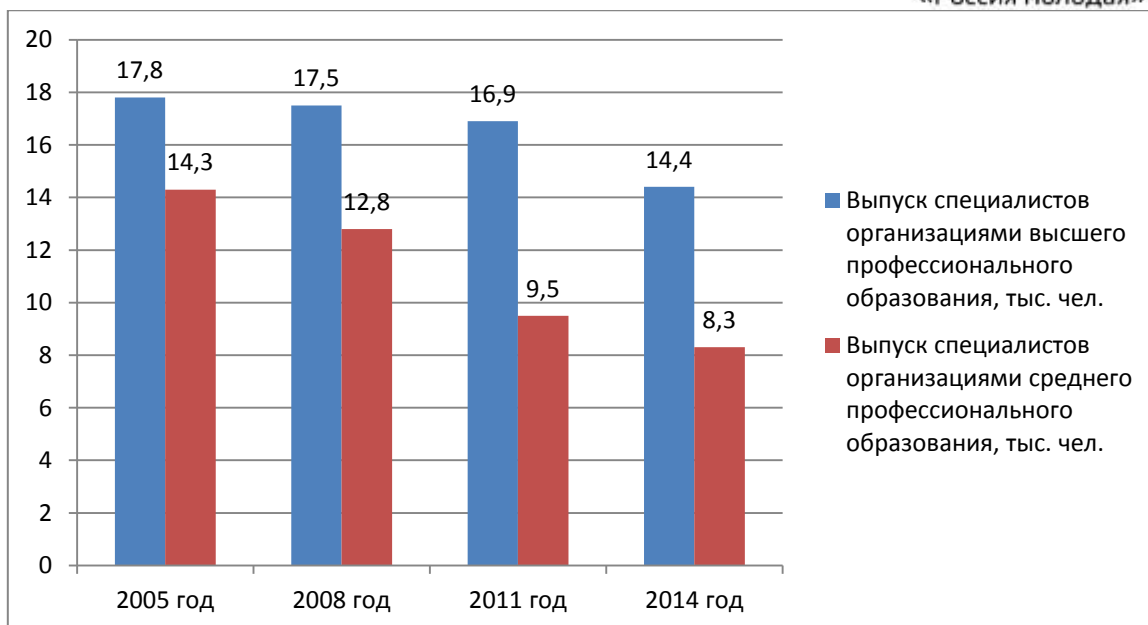


Рис. 1. Динамика выпуска специалистов. Составлено по: [2, 3].

Случилось не только сокращение выпуска специалистов, но и уменьшилось число организаций высшего профессионального образования. Такое сокращение организаций высшего профессионального образования произошло вследствие проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций. В мониторинге 2014 г. участвовало 9 вузов и 27 филиалов, из которых 7 вузов и 18 филиалов успешно прошли мониторинг, а 2 организации высшего профессионального образования и 9 филиалов находятся в стадии реорганизации/ нуждаются в реорганизации. В 2015 г. приняли участие в мониторинге 7 вузов и 27 филиалов, все 7 вузов показали хорошие результаты, но из филиалов прошли только 10 [4]. Основная причина уменьшения числа вузов и филиалов - не соответствие предъявляемым требованиям, неспособность конкурировать с другими вузами и филиалами, необходимость в реорганизации деятельности. Но, несмотря на закрытие вузов и филиалов, переставших соответствовать требуемому уровню качества высшего образования, количество выпускников школ региона, поступающих в оставшиеся вузы не увеличивается из-за «демографической ямы» как в Кузбассе, так и по всей стране (рис. 2).



Рис. 2. Динамика численности молодых людей в РФ с прогнозом до 2030 г. [5].

На данный момент в Кемеровской области остро ощущается дисбаланс на рынке труда. Причиной этого стало несоответствие спроса и предложения рабочей силы, таким образом дисбаланс обусловлен несоответствиями выпуска специалистов с высшим образованием потребностям экономики региона. Среднесписочная численность работников организаций на январь 2016 г. сократилась, в сравнении с 2015 г.: обрабатывающее производство - 105525 чел. (В 2015 г. – 109210 чел.), строительство – 39466 чел. (41351 чел.), образование – 88596 чел. (91606чел.), здравоохранение и предоставление социальных услуг – 87851 чел. (88477 чел.) [11]. На 2014 г. и 2015 г. наиболее популярным среди населения является экономическое и гуманитарное образование, а недостаток кадров испытывают сферы образования, ЖКХ, здравоохранения и социальной защиты, в строительной, угольной и торговой отраслях [6, 7, 8]. В результате дисбаланса на рынке труда в регионе сформировалась хроническая нехватка специалистов конкретных профессий и квалификаций. Рынок труда всегда нуждался, и до сих пор нуждается в рабочих кадрах. Наиболее востребованными профессиями являются штукатуры, маляры, дорожные рабочие, столяры, плотники, преподаватели, медсестры и т.д. Спрос на низкоквалифицированную силу, такую как грузчики, уборщики, дворники, фасовщики, превышает предложение. Из-за того, что рынок труда насытился квалифицированными рабочими и специалистами, а образовательные учреждения продолжают их выпускать, людям с высшим образованием приходится занимать низкоквалифицированные должности. Таким образом, происходит замещение высококвалифицированными специалистами на низкоквалифицируемых [9]. К последствиям дисбаланса рынка труда относится уменьшение объемов промышленного производства и ухудшение качества продукции за счет того, что квалификация работников не соответствует требуемой квалификации рабочего места [10].

Для изменения ситуации на рынке труда необходимо разработать целый комплекс мероприятий по борьбе с недостатком квалифицированных рабочих кадров в отраслях, развитие которых позволит преодолеть зависимость от ресурсной специализации. Данная политика уже проводится на уровне среднего образования, чтобы привлечь и заинтересовать молодое поколение, а так же политика предполагает корректировку учебных планов и программ вузов под требования работодателей к будущему специалисту в определенной сфере деятельности и усилить материальную базу учебных заведений начального профессионального образования и т.д.

### **Список литературы:**

1. Федеральная служба государственной статистики – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://www.gks.ru>
2. Атлас данных – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://knoema.ru/atlas>

3. Администрация Кемеровской области «Кузбасс в цифрах» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ako.ru/Ekonomik/Kuzbass-2013/socsfera.asp?n=3&sn=3>

4. Министерство образования и науки Российской Федерации. Информационно - аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://indicators.miccedu.ru/monitoring/>

5. «Демографическая яма в России - вызов для всей экономики» Йон Хеллевиг – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: [http://codeconf.ru/about/life.php?ID=6294&spphrase\\_id=46456](http://codeconf.ru/about/life.php?ID=6294&spphrase_id=46456)

6. Общественная палата Кемеровской области – 22.04.2014– [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://www.opko42.ru/index.php/news/2577-22-04-2014-1>

7. Городская электронная газета Новокузнецка – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://novokuznetsk.su/news/city/1437554349>

8. Федеральный научно – практический журнал «Уголь Кузбасса» – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://2014.uk42.ru/index.php?id=8631>

9. Журнал «Аккредитация в образовании» – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: [http://www.akvobr.ru/rynok\\_truda\\_kemerovskoi\\_oblasti.html](http://www.akvobr.ru/rynok_truda_kemerovskoi_oblasti.html)

10. Статья И.В. Краснопевцева «Профессиональный дисбаланс рынка труда квалификационной рабочей силы». 2013г. – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: [http://www.unn.ru/pages/issues/vestnik/99999999\\_West\\_2013\\_3\(1\)/51.pdf](http://www.unn.ru/pages/issues/vestnik/99999999_West_2013_3(1)/51.pdf)

11. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: [http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/kemerovostat/ru/](http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kemerovostat/ru/)