

УДК 331.5

РЫНОК ТРУДА И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИЕ

Карпова Н.А., студент гр. ЭОб-141, II курс
Щепинова А.П., студент гр. ЭОб-141, II курс
Научный руководитель: Левина Е.И., доцент

Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

В современной системе рыночных отношений важное значение придается рынку труда и занятости населения. Большинство социальных, экономических и демографических явлений, протекающих в рыночной экономике отражают процессы, происходящие на рынке труда. Рынок труда, являясь неотъемлемым звеном современной экономики, играет значимую роль в системе воспроизводства рабочей силы. Именно на рынке труда происходит купля-продажа рабочей силы, производится оценка ее полезности и общественной значимости. Поэтому на современном этапе экономики рассмотрение перспектив развития рынка труда – это актуальная тема, так как рынок труда – важнейший элемент рыночной экономики.

Экономика современной Российской Федерации на данный момент отличается от экономики СССР. Термин «трудовые ресурсы» возник в первые годы советской власти и использовался в обстановке централизованного управления людскими ресурсами страны. Впервые в отечественной научной литературе этот термин применил академик С.П. Струмилин. В экономике СССР использовалось плановое хозяйство или, как чаще говорят, плановая экономика. В советский период в условиях всеобщей обязанности трудиться и официального отсутствия безработицы главная задача состояла в обеспечении полной занятости трудовых ресурсов. Строгий статистический учет трудоспособного населения трудовых ресурсов был одним из элементов централизованного планирования экономики. С конца 50-х гг. в нашей стране в статистическую практику введены ежегодные балансовые разработки по трудовым ресурсам. С середины 1993 г. российская статистика перешла на рекомендованную международными конференциями статистиков труда и Международной организации труда систему классификации населения, согласно которой оно делится на экономически активное и экономически неактивное.

Переход Российской Федерации от тоталитаризма и командно-административной экономики к экономике рыночной, свободному труду и запрету на принудительный труд делает бессмысленным использование термина «трудовые ресурсы» в его прежнем толковании. Не могут относиться к трудовым ресурсам лица, которых иначе как принудительно к труду не привлечешь. Правда, подобная аргументация не всем кажется убедительной; не-

которые продолжают отстаивать прежнее представление, согласно которому трудовые ресурсы складываются из экономически активного населения, лиц, занятых учебной с отрывом от производства, и лиц, не занятых трудовой деятельностью и не обучающихся [2]. Но несмотря на это в статистической литературе России используется как термин трудовых ресурсов, так и термин экономически активного населения.

Трудовые ресурсы – трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями для участия в трудовой деятельности [6]. Б.А. Райзберг выделяет следующую систему показателей, используемых для характеристики трудовых ресурсов:

- численности, состава и размещения;
- естественного и миграционного движения;
- занятости и безработицы и др.

Численность трудовых ресурсов определяется на конкретную дату, но ее можно рассчитывать и как среднюю за какой-либо промежуток времени [3]. Расчет средней численности трудовых ресурсов необходимо проводить, в связи с тем, что при статистических расчетах некорректно соотносить изменения, произошедшие за определенный период времени, с уровнем моментной величины.

Численность, состав и размещение трудовых ресурсов постоянно изменяются вследствие естественного и миграционного движения.

Миграционное пополнение включает в себя численность трудовых ресурсов, прибывших на данную территорию, а миграционное выбытие – численность трудовых ресурсов, сократившихся на данной территории.

Естественное пополнение трудовых ресурсов – это численность лиц, вступивших в трудоспособный возраст, а естественное выбытие – численность людей, достигших пенсионного возраста или получивших инвалидность 1-й и 2-й групп, а также умерших в трудоспособном возрасте.

Трудоспособный возраст варьируется в разных пределах и может зависеть от профессиональных, личных или специальных особенностей. Он означает такой возраст человека, который позволяет ему трудиться в данный момент, в данное время и при конкретных условиях:

а) 0–16 лет – как правило, считается нетрудоспособным возрастом, однако в соответствии с ТК РФ в случае получения основного общего образования либо оставления данного учреждения в соответствии с федеральным законом трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. В некоторых случаях трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 14 лет, по согласованию с одним из родителей (опекуном, попечителем);

б) 16–54 лет – для женщин (включительно);

в) 16–59 лет – для мужчин (включительно).

Трудоспособность – способность людей к осуществлению трудовой деятельности, она напрямую зависит от состояния здоровья человека.

В соответствии с характером работы, которую в состоянии выполнить человек, выделяют следующие виды трудоспособности:

- 1) общую, т. е. способность к выполнению какой-либо работы в обычных условиях;
- 2) профессиональную, т. е. способность к выполнению работы по определенной профессии, специальности;
- 3) специальную, т. е. способность выполнять работу в нестандартных условиях производства и климата.

Трудоспособное население – это основная часть трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте, обладающая необходимым психофизическим развитием, знаниями и практическим опытом, которая способна полноценно участвовать в физическом и интеллектуальном труде. В мировой статистике трудоспособным считается население в возрасте 15–64 лет, и по данным ООН оно составляет около 3/5 всего населения мира. К настоящему времени рассматривается вопрос об увеличении срока трудоспособности, но в современных условиях средняя продолжительность жизни такова: для мужчин – 64 года, а для женщин – 74 года [2].

Понятие трудовых ресурсов тесно связано с понятием экономически активного населения. Экономически активное население – это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными. В социально-экономической статистике экономически активное население рассчитывается как сумма численности занятого населения и безработного [2]. Следующему определению, представленному в «Российском статистическом ежегоднике», рассмотрим, состав экономически активного населения [4].

Состав экономически активного населения представляет собой занятых и безработных.

В соответствии со статьей 2 Федерального закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» [1], занятыми считаются граждане:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;
- являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) некоммерческих организаций;
- являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Занятое население группируется по видам деятельности, что дает возможность исследовать новые явления и процессы, происходящие в экономике, становление и развитие новых секторов

Показатели среднегодового уровня занятых в экономике по видам экономической деятельности в Кемеровской области и Российской Федерации отличаются между собой. Сравним представленные в таблице 1 показатели по Российской Федерации и Кемеровской области. В таблице выделены те виды экономической деятельности, в которых более выражены изменения уровня занятых.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» [1], безработными признаются:

- трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

- граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

При отнесении того или иного лица к категории безработных должны учитываться критерии, указанные выше.

Таким образом, рынок труда, как показывает время, реагирует на изменения экономики страны, что находит отражение в изменении, как самого содержания рынка труда, так и его составляющих.

Список литературы:

1. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ред. от 22.12.2014 г. № 425-ФЗ.

2. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: учеб. пособие. – Москва: ИНФРА-М, 2008. –159 с.

3. Цыпкин Ю.А. Управление персоналом: Учеб.пособие. – Москва: ИНФРА-М, 2001. – 447 с.

4. Чиркова Е.Е. Экономически активное население // Социально-экономическая география: понятия и термины. Словарь-справочник. Отв. ред. А.П. Горкин / Под ред. А. П. Горкин, Е. Е. Демидова (Чиркова). – Смоленск: Ойкумена, 2013. – 329 с.