

УДК 336.22

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СТАНДАРТЕ «БУХГАЛТЕР»

Сизикова Е.А. – студентка; 2 курс; ЭУб-141

Куч Е.А. – студентка; 2 курс; ЭУб-141

Научный руководитель – Овчинникова И.В.

Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф.

Горбачева

Россия, г. Кемерово

Аннотация

С 7 февраля 2015 года вступил в силу Профессиональный стандарт «Бухгалтер», который стал новой формой оценки квалификации работников бухгалтерских служб, он упорядочивает взаимоотношения бухгалтера и работодателя, разделяя прямые обязанности бухгалтера и смежные, дополнительные области его деятельности. В статье рассмотрены положительные и отрицательные черты принятия данного стандарта.

Ключевые слова

Профессиональный стандарт, бухгалтер, главный бухгалтер, квалификация работников бухгалтерских служб.

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов определена Указом Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Профессиональный стандарт является новой формой определения квалификации работника по сравнению с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих [1].

В сферу «Финансы и экономика» входят 26 профессиональных стандартов, которые отличаются своими нормами и требованиями. В нашей статье речь пойдет конкретно о «Профессиональном стандарте для бухгалтера».

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации приказом от 22.12.2014 N1061н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» был утвержден данный профессиональный стандарт, который был зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23.01.2015 под регистрационным номером 35697. Проект «Профессиональный стандарт «Бухгалтер» был разработан Институтом

профессиональных бухгалтеров и аудиторов России в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 N597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Данный стандарт определяет целый спектр квалификационных требований, а также трудовые функции представителей бухгалтерской профессии [2].

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» направлен на создание единой системы регулирования бухгалтерского учета и отчетности, направленной на совершенствование и на повышение эффективности ведения учета. В концепции развития бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации одним из основных направлений выделено – подготовка и повышение квалификации специалистов, занятых ведением бухгалтерского учета, составлением отчетности, аудитом отчетности, а также пользователей бухгалтерской отчетности.

Так, основная цель деятельности бухгалтера по стандарту – это формирование и систематизирование документации об объектах бухучета на базе существующего законодательства. Составление с учетом данной информации бухгалтерской отчетности, которая раскрывает данные о финансовом положении субъекта. Обобщенные трудовые функции и требования к образованию: бухгалтер обязан вести бухучет; главный бухгалтер обязан составлять и представлять финансовую отчетность в фискальные органы. Для должности «бухгалтер» актуально среднее профессиональное или дополнительное профессиональное образование по специальным программам. Для должности «главный бухгалтер» наличие высшего или среднего профессионального образования или дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

В настоящее время, профессиональный стандарт «Бухгалтер» носит лишь рекомендательный характер, но с 2016 года планируется сделать бухгалтерский стандарт обязательным для всех организаций бюджетной сферы, а уже с 2020 года обязуют его и для организаций коммерческой сферы.

Как и при внедрении любого другого стандарта, у стандарта бухгалтера можно выделить множество плюсов и минусов.

1. В профессиональном стандарте прописаны такие немаловажные требования, как определенные навыки и умения, уровень образования, опыт и стаж работы, трудовые функции специалистов, квалификация. По этим требованиям работодатель назначает соответственные должности. Следовательно, работник может сам ориентироваться, какие требования он должен выполнять, чтобы занять намеченную должность.
2. С введением этого стандарта происходит повышение престижности профессии бухгалтера. Т.к. стандарт позволяет выявить более квалифицированных работников. Профессиональный стандарт важен для бухгалтера с точки зрения карьерного роста. С получением определенного сертификата специалист попадает во всероссийский

реестр профессиональных бухгалтеров, что позволяет ему оставаться на рынке труда в выгодном положении, а именно такие специалисты котируются на рынке труда на 10-15 тыс. руб. выше, чем те, кто не проходят такую сертификацию.

3. Наблюдательный совет НП АБС «Ассоциация Профессиональных Бухгалтеров Содружество» - это организация, которая содействует предприятиям в подборе высококлассных специалистов и осуществляет контроль их профессиональной деятельности, а также содействует специалистам в приобретении ими специальных знаний, обеспечивает дальнейшее их методологическое обеспечение. Именно эта организация разрабатывает специальные программы для развития профессионального стандарта. НП АБС принял решение уделить особое внимание работе с преподавателями и студентами, разрабатывать требования к квалификациям, подтягивать систему образования, которая должна будет обеспечить подготовку высококвалифицированных кадров.
4. Бухгалтер может соответствовать не только своей должности, но и другим профессиональным стандартам, так как в современном мире у людей имеется по несколько высших образований. Вот в чем плюс создания проверок, аттестаций и различного рода сертификаций, возможно, иметь сразу несколько должностей, но сначала нужно проверить свои знания и умения. Если квалификация подтверждается, то работодатель может смело поставить вас на несколько должностей сразу. Из этого можно выделить главный плюс: работник должен хотеть повысить или подтвердить свою квалификацию, а все условия для этого в современном мире обеспечены и развиты.

В любой системе всегда есть какие-то противоречия или недоработки. Также и в профессиональном бухгалтерском стандарте можно выделить некоторые отрицательные черты.

1. С 2016 года планируется в обязательном порядке применять стандарт «Бухгалтер» во всех бюджетных сферах. Следовательно, работодатели на таких организациях будут рассматривать кандидатуры исходя из требований, приведенных в стандарте. А это значит, что основная масса работников, предпочтет трудоустройство в коммерческих организациях.
2. В настоящее время, значение диплома о высшем образовании уже не носит столь важный характер, т.к. существуют различные виды обучения, помимо высших учебных заведений, например различные курсы по специальности, обучение работе в дополнительных программах, а также проверка знаний, тестирование, аттестации. Поэтому, работодатель смотрит не только на наличие диплома, но и на наличие других навыков и умений, что имеет отрицательный фактор для студентов, которые только закончили свое обучение.

3. В разных отраслях должностные обязанности зависят от специфики сектора, поэтому с точностью создать универсальный стандарт для всех отраслей, в которых задействованы бухгалтера сложно [3].
4. Наличие определенного сертификата о подтверждении должности бухгалтера действует 3 года, а также повышение квалификации, тестирования чаще всего проводятся на платной основе. Время и деньги имеют немаловажное значение для многих людей, поэтому отказываясь повышать или подтверждать квалификацию, по различным причинам, большой процент людей теряет место работы, или опускается по карьерной лестнице.
5. Пока «Профессиональный стандарт «Бухгалтер» не носит единый, общеобязательный характер, т.е. руководитель не имеет права уволить сотрудника только потому, что он не отвечает требованиям профессионального стандарта. Более того, большинство организаций могут и вовсе не применять его в своей учетной политике.

Оценивая Стандарт в целом, следует сказать, что он представляет собой документ нового типа. И работодателям, и работникам к нему нужно приспособиться. Можно предположить, что Профессиональный стандарт «Бухгалтер» является лишь первым этапом работы по профессиональной стандартизации в России, а профессия бухгалтера стала передовым локомотивом на пути профессиональной стандартизации [4, с. 256].

Список литературы:

1. Федеральный закон от 03.12. 2012 г. N 236-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании".
2. Рудакова Т.А. Международный бухгалтерский учет // Научно-практический и теоретический журнал. 6 февраля. 2015.
3. www.rg.ru – Российская Бизнес – газета.
4. Овчинникова И.В., Кириллов К.Е. О профессиональном стандарте «Бухгалтер» // научный альманах. 2015. №9 (11).