

УДК 622

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ ВЕДЕНИЯ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УЧРЕЖДЕНИИ «ГУ МЧС РОССИИ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ» С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОГРАММНОГО ПРОДУКТА «1С: ЗАРПЛАТА И КАДРЫ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ»**

А.К. Сухенко, К.А. Трапезникова, студенты гр. ПИБ-111, IV курс  
Научный руководитель: М.П. Лазеева, ст. преподаватель  
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

В современном обществе основой развития цивилизации выступают информационные процессы, в которых широкое применение находят информационные технологии. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в сферы деятельности человека способствовало возникновению и развитию глобального процесса информатизации [1]. Так как наш мир развивается, и вся информация предоставляется, хранится в электронном виде, то и все расчеты производятся тоже при помощи компьютера. Сейчас тяжело представить тех людей, которые обходятся на работе без компьютера.

Несколько десятилетий назад заработную плату рассчитывали вручную, но сейчас существует множество отчетов и справок, которые нужно составить, рассчитать, и со всем этим помогают справиться и специальные компьютерные программы. В связи с этим поступило предложение автоматизировать ведение расчета заработной платы в учреждении «ГУ МЧС России по Кемеровской области» с использованием программного продукта «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения». Возникает вопрос: «Почему же не использовать стандартные конфигурации программы 1С?». Ответ будет довольно простым, у данной организации есть множество таких нюансов, которые не учитываются в стандартной конфигурации.

Наш заказчик предложил использовать «1С: Предприятие», которая является универсальной системой автоматизации деятельности предприятия. За счет своей универсальности система «1С: Предприятие» может быть использована для автоматизации самых разных участков экономической деятельности предприятия: учета товарных и материальных средств, взаиморасчетов с контрагентами, расчета заработной платы, расчета амортизации основных средств, бухгалтерского учета по любым разделам и т.д.

Основной особенностью системы «1С: Предприятие» является ее конфигурируемость. Собственно, система «1С: Предприятие» представляет собой совокупность механизмов, предназначенных для манипулирования различными типами объектов предметной области. Конкретный набор объектов, структуры информационных массивов, алгоритмы обработки информации определяет конкретная конфигурация. Вместе с конфигурацией система «1С:

Предприятие» выступает в качестве уже готового к использованию программного продукта, ориентированного на определенные типы предприятий и классы решаемых задач.

Система программ «1С: Предприятие» включает в себя платформу и прикладные решения, разработанные на ее основе, для автоматизации деятельности организаций и частных лиц. При разработке платформы «1С: Предприятие» ее создатели сразу ориентировались на получение целостной базовой платформы, которая будет использоваться для построения разнообразных бизнес-приложений. При этом данные бизнес-приложения могут создаваться не только специалистами фирмы «1С», но и другими разработчиками [2].

Разработка дополнений для автоматизации расчета заработной платы ведется на конфигурации «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения», т.к. именно она является основой для всех расчетов заработной платы сотрудников бюджетных организаций.

Программа "1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8" - это мощный инструмент для комплексной автоматизации расчета заработной платы и ведения кадрового учета в государственных (муниципальных) учреждениях, состоящих на самостоятельном балансе, финансируемых из федерального, регионального (субъектов Российской Федерации) или местного бюджета, а также из бюджета государственного внебюджетного фонда, по следующим направлениям:

- расчет заработной платы с поддержкой новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений,
- расчет денежного довольствия военнослужащих и приравненных к ним лиц,
- расчет денежного содержания служащих на государственной гражданской службе,
- исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда,
- отражение начисленной зарплаты и налогов в расходах учреждения,
- управление денежными расчетами с работниками, включая депонирование,
- учет кадров и анализ кадрового состава,
- автоматизация кадрового делопроизводства,
- набор кадров[3].

Таким образом, целью данной работы является автоматизировать ведение расчета заработной платы в учреждении «ГУ МЧС России по Кемеровской области». Для достижения поставленной цели был реализован блок, позволяющий осуществлять следующие действия:

Со стороны Расчетного отдела:

- Раздельный учет работников, принятых по основному месту работы и внутреннему совместительству.
  - Автоматизированный расчет денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда гражданского персонала.
  - Автоматизированное исчисление денежного содержания гражданских служащих государственных органов управления.
  - Автоматизированный расчет с учетом всех источников финансирования.
  - Подготовка и сдача регламентированной отчетности.
- Со стороны Планово-Экономического отдела:
- Автоматизированная проверка табелей.
  - Ведение штатного расписания и контроля штатной расстановки.
  - Тарификация.
  - Автоматизация планирования и учета ФОТ.
  - Подготовка и сдача регламентированной отчетности.

В результате применения конфигурации «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения», сокращается время на финансовые операции: расчет и начисление заработной платы, начисление налогов и взносов. Так же упрощаются система регламентированной отчетности и система планирования и учета ФОТ.

В данной конфигурации «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения», для «ГУ МЧС России по Кемеровской области» сведен к минимуму список ошибок при расчете заработной платы сотрудников.

Все это позволяет комплексно автоматизировать расчет заработной платы и ведение кадрового учета.

### **Список литературы:**

1. Прокудин, Д.Е. Информатизация отечественного образования: итоги и перспективы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://anthropology.ru/ru/texts/prokudin/art\\_inf\\_edu.html](http://anthropology.ru/ru/texts/prokudin/art_inf_edu.html), свободный.
2. Радченко М.Г. 1С: Предприятие 8.2. Практическое пособие разработчика. Примеры и типовые приемы. / М.Г. Радченко, Е.Ю. Хрусталева. – М: ООО «1С-Паблишинг», 2009. – 964 с.
3. 6. Сайт Российской фирмы «1С» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://v8.1c.ru/budghrm/>, свободный.