

## МИГРАЦИЯ И ПРОБЛЕМА КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Ю.В. Друшлякова, студентка гр. ЭМ-101, V курс

Научный руководитель: Е.И. Колотовкина, ст. преподаватель,  
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Человеческие ресурсы являются ключевым источником социально-экономического развития регионов. Именно поэтому все чаще встает вопрос о проблемах миграции населения.

Ценность иностранной рабочей силы оправдывается высоким ростом ресурсного потенциала в экономике, улучшением равновесия на рынке труда, а также стабильной деятельностью транспортного, строительного, торгового секторов экономики, сферы услуг и коммунального хозяйства. Для отдельных отраслей (сезонных) с невысокой оплатой труда использование иностранной рабочей силы также имеет большое значение.

Но нельзя упускать из виду и проблемы, которые могут возникнуть в стране или регионе, если использование иностранной рабочей силы перестанет контролироваться. Например, в России наблюдается нерациональная структура миграционных потоков, так как запросы инновационного развития экономики не реализуются в полной мере количеством и качеством прибывающих мигрантов. Наоборот, в результате огромного миграционного потока, в основном из стран СНГ, рынок труда быстро заполняется неквалифицированной рабочей силой, а это снижает качество трудового потенциала в целом по стране. Эта проблема дополняется тем, что большинство мигрантов нелегально трудоустроены [3].

Управление миграционными процессами в наше время является наиболее значимым стратегическим направлением социально-экономической политики России, в том числе и Кемеровской области.

Чтобы определить основные направления миграционной политики на рынке труда, необходимо спрогнозировать потребность экономики в профессиональных кадрах. Институт международных исследований семьи в 2010 году осуществил прогноз численности экономически активного населения для России до 2030 года, опираясь на средние показатели 2006-2008 годов [3], которые можно увидеть в таблице.

**Таблица 1. Прогноз численности экономически активного населения России**

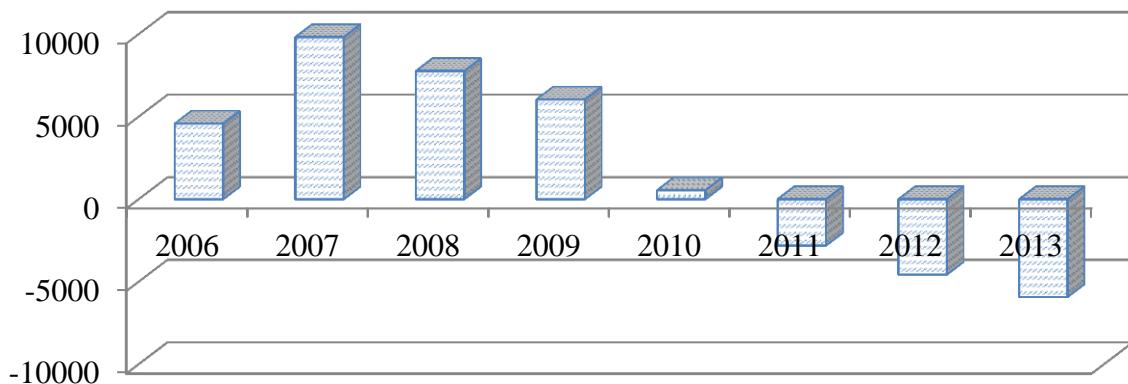
Год	2010	2015	2020	2025	2030
Экономически активное население (млн чел.)	76,2	76,0	73,9	72,1	70,6

Из таблицы видно, что в целом в прогнозном периоде наблюдается сокращение экономически активного населения на 9,3%, что оценивается крайне негативно, например, за период с 1985-2013гг., падение данного показателя составило 3,4% (при этом необходимо учесть, что этот период считается одним из сложных в истории страны).

Кроме численности большое влияние на экономический рост оказывает и возрастная структура экономически-активного населения. За последние пять лет численность населения в Кузбассе снизилась на 3%, и в основном это люди трудоспособного возраста. Вместе с тем, растет численность лиц, достигших пенсионного возраста. В результате такой тенденции изменения возрастной структуры населения на рынке труда возникает дефицит рабочей силы. Данную проблему можно решить привлечением мигрантов молодых и трудоспособных возрастов.

В разных регионах России разная степень миграционной привлекательности. Но их объединяет ряд демографических причин, из-за которых снижается возможность привлечения трудовых ресурсов из других регионов России.

С 2011 до 2012 г. миграционная убыль населения по Кемеровской области возросла на 1718 человек. Отрицательная динамика прироста мигрантов в данной области наблюдается уже с 2008 г. Необходимо компенсировать естественную убыль экономически активного населения и постепенный его прирост в соответствии с темпами экономического роста региона. По прогнозам Росстата ожидается прирост около 11 тысяч человек в год. Динамика миграционного движения представлена ниже [1].



*Рисунок 1. Миграционный прирост (убыль) населения Кузбасса, чел.*

Грамотное применение миграционной политики позволит объединить всех мигрантов в российское общество. Некоторые авторы считают необходимо создание эффективных механизмов организации процесса переселения, обустройства и адаптации на территории вселения. Другими словами, нужно обеспечить развитие социальной инфраструктуры, привлечение дополнительных инвестиций, создание новых рабочих мест [1].

За октябрь 2013 года уровень общей безработицы в Кемеровской области в среднем составлял 5,5% экономически активного населения (по данным Росстата). По Сибирскому федеральному округу Кемеровская область на втором месте по минимальному значению после Красноярского края – 5,4% [1].

Уровень регистрируемой безработицы на 30.11.2013 г. не изменился – 1,6 % экономически активного населения. Коэффициент напряженности возрос с 0,8 в 2012 г. до 1 человека на 1 заявленную в органы службы занятости вакансию [1].

Также в 2014 существует несбалансированность спроса и предложения рабочей силы между территориальными структурами (67% против 27%).

Данные статистики указывают на постоянную потребность экономики Кемеровской области в работниках различной квалификации. Но, к сожалению, еще несколько ближайших лет изменений на рынке труда данного региона не ожидается, и по-прежнему будет присутствовать тенденция дефицита квалифицированной рабочей силы.

В связи с таким положением, восполнять необходимое количество трудовых ресурсов необходимо за счет иностранных граждан. Кемеровская область привлекательна для представителей целого ряда стран СНГ (Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Армения и др.). Однако, возвращаясь к рисунку 1, можно сделать вывод, что ситуация действительно требует срочного решения.

Разработка комплексной региональной миграционной программы является оптимальным вариантом для принятия и реализации мер в сфере управления миграцией.

Миграционное законодательство Российской Федерации сейчас находится под активным контролем, что позволяет принимать меры для предотвращения формирования условий для протестных, криминальных и иных асоциальных проявлений, как со стороны трудовых мигрантов, так и в отношении них.

Деятельность УФМС России по Кемеровской области предполагает создание дополнительных возможностей привлечения и использования миграционного потенциала в социально-экономическом развитии Кемеровской области, что может позволить мигрантам социально адаптироваться [2]. Государственная услуга по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников предоставляется Департаментом труда и занятости населения Кемеровской области в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации. Так, по состоянию на 01.12.2013 г. в рамках утвержденной квоты Департаментом подготовлено 117 заключений о целесообразности привлечения 2272 иностранных работника [1].

С 2012 года клиенты государственной службы занятости населения могут получить государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в

переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Также переселиться в Кемеровскую область и трудоустроиться смогут примерно 1,3 тыс. соотечественников, проживающих за рубежом [2].

***Список литературы:***

1. Данько, Х.А., Халиуллина, В.В. Миграционная привлекательность Кемеровской области // Вестник КемГУ 2014 № 1 (57) Т. 2. С.202-207.
2. Комплексная региональная программа «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2016 годы (Постановление Коллегии администрации Кемеровской области от 25 октября 2013 г. № 467).
3. Шорохов, С.И. Прогноз численности и возрастной структуры экономически активного населения Алтайского края и Кемеровской области // Вестник КемГУ. 2014. № 1 (57) Т. 2. С.240-246.
4. Муниципальные образования Кузбасса. Статистический сборник./ Кемеровостат – Кемерово, 2014 – 177 с.