

УДК 65.01

## **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ХИМИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Е.С. Ордина, студент гр. ЭХб-111, IV курс

Научный руководитель: Н.Ю. Петухова, старший преподаватель  
Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Нормирование труда заключается в определении необходимых затрат времени на производство единицы продукции в разных организационно-технических условиях. Оно необходимо при любой форме собственности, при любом производственном процессе.

Проблема нормирования труда в последнее время выдвинулась на передний план и является одним из важнейших элементов системы управления персоналом организации. Это связано с необходимостью повышения эффективности использования трудовых ресурсов, оптимизацией численного и профессионального состава работников и своевременной корректировкой требований к персоналу исходя из постоянно меняющихся условий рыночной экономики.

Переход от централизованной экономики к рыночной способствовал появлению и популяризации предпринимательства. Сегодня бизнес активно развивается в сфере финансов, торговли и услуг, однако слабо затрагивает производство. Превращение производственного сектора экономики в пассивный объект предпринимательского воздействия явилось одной из причин глубокого социально-экономического кризиса, переживаемого страной, что наглядно проявилось в снижении интереса и эффективному использованию живого труда. Как отмечают специалисты, существующая сейчас сфера производства нуждается в организации труда, в частности его нормирования.

В советский период государство через министерства предписывало предприятию методику нормирования, уровень технически обоснованных норм, процент снижения трудоемкости выпускаемой продукции, пересмотр норм труда, использование различных нормативов. В настоящее время такая отчетность отменена и давно в прошлом. Процесс нормирования сейчас – прерогатива собственников и руководителей предприятий[1].

Хотелось бы остановиться на особенностях, проблемах нормирования в химической промышленности – одной из авангардных отраслей мирового научно-технического прогресса. Наряду с машиностроением, это самая динамичная отрасль современной индустрии, так как она играет особую роль в обеспечении общественного прогресса.

Химическое производство подразумевает четкие технологические процессы, четкие и слаженные действия работников цехов, для того, чтобы избежать простоев оборудования, различных сбоев и следовать четкому календарному плану. Но, тем не менее, проблемы нормирования труда в данной отрасли производства во многом схожи с проблемой нормирования в нашей стране в целом.

Во-первых, почти полное отсутствие образования в сфере нормирования, специалистов данного профиля и службы нормирования на предприятиях.

Все чаще функции по нормированию труда передаются сторонним организациям-исполнителям (т.е. аутсорсинг). Однако стоимость таких услуг бывает слишком высокой, а значит, не каждое предприятие себе это может позволить. С другой стороны, при всем желании создать собственную такую службу не представляется возможным, ввиду отсутствия опытных и квалифицированных специалистов-нормировщиков.

Во-вторых, недостаточное обеспечение современной нормативной и методической базой по нормированию труда химической специфики: постановлениями, пособиями, указаниями, справочными материалами и прочей документацией, на основе которых и должны производиться расчеты, устанавливаться нормы.

Сейчас практически вся методическая база нормирования сорокалетней давности. В тоже время внедрение достижений научно-технического прогресса значительно изменили химические технологии и оборудование.

Так, например, если раньше аппаратная установка вырабатывала сто единиц продукции за единицу времени, то теперь может вырабатывать в пять, а то и в десять раз больше. Тем самым увеличивается нагрузка на аппаратчика, контролирующего процесс. Таким образом, существующая методическая база нормирования не соответствует требованиям современных технологических процессов. В связи с чем, требуется разработка актуальной документации по организации и нормированию труда на промышленных предприятиях.

В-третьих, при отсутствии эффективной системы нормирования труда работники не заинтересованы в повышении эффективности собственного рабочего времени.

В настоящее время сложилась ситуация, когда работодатели хотят получать от своих работников максимальную отдачу, при минимальных затратах на оплату труда. В свою очередь персонал хочет получать максимальный заработок при минимальных усилиях. Как удовлетворить интересы обеих сторон? Эта проблема может быть решена в т.ч. и за счет внедрения и функционирования эффективной системы нормирования труда[2].

Отметим, что это далеко не все проблемы современного состояния нормирования труда на химических предприятиях.

В заключении хотелось бы сказать о том, что все новое – это хорошо забытое старое. Большая часть знаний по нормированию труда утеряна или потеряла свою актуальность. Однако предприятия пытаются возродить, вос-

становить этот процесс, так как он является базой построения системы эффективной организации труда на предприятии. Однако представляется, что без активного участия вузов и НИИ предприятиям самостоятельно будет очень сложно и практически невозможно решить эту проблему.

Список литературы:

1. Бычин, В. Б., Малинин, С. В. Нормирование труда. Учебник под ред. Ю. Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2003. – 319 с.
2. Современное состояние нормирования труда. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://studopedia.net/13\\_129525\\_sovremennoe-sostoyanie-normirovaniya-truda.html](http://studopedia.net/13_129525_sovremennoe-sostoyanie-normirovaniya-truda.html)