

УДК 332.1

АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ ЗА 2012-2014 гг.

Е.О. Барановская, студентка гр. БЭс-131 2 курс,

Е.А. Шухлова, студентка гр. БЭс-135 2 курс

Научный руководитель: И.В. Овчинникова, старший преподаватель.

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева,
г. Кемерово

Безработица – характерное явление для всех государств современного мира. Возникает оно в результате дисбаланса классического уравнения, т.е. проще говоря, количество людей, которые хотят найти работу, больше количества рабочих мест, которые соответствуют квалификации и специальности претендентов на данные места.

Актуальность темы состоит в том, что безработица и занятость населения относятся к важнейшим макроэкономическим проблемам, оказывающим наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает неустойчивость экономического положения и снижение жизненного уровня. Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социального развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Как социально-экономическая категория занятости характеризует деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей.

Безработица оказывает негативное влияние не только на человека, потерявшего работу, но и на экономику государства, например, происходит сокращение налоговых поступлений в бюджет, растут государственные расходы. Также как показывают экономические исследователи, длительная безработица снижает уровень заработной платы работников.

Какова же картина проблемы с занятостью в России и как обстоят дела с этим явлением в ее субъектах?

Безработица в России в настоящее время - очень серьезная проблема. Можно сказать, что в нашей стране наблюдается сильное социальное неравенство людей. Огромная категория населения живет на заработную плату до 15 тыс. руб. в месяц. Многие люди не хотят работать ввиду различных причин, молодые специалисты не всегда востребованы на рынке труда за неимением опыта работы. Одна из главных проблем современного рынка труда — структурная безработица, т.е. несоответствие между видами деятельности, предлагаемыми рынком труда де-факто, и тем, что ищут сами соискатели.

Структура безработицы в современной России следующая (данные Росстата на 01.08.2014):

— мужчин — 53,9%;

— городских жителей — 64,3%;

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
21-24 апреля 2015 г., Россия, г. Кемерово

— уровень проблемы трудоустройства среди сельских жителей выше, чем среди горожан, в 1,8 раза;

— самая многочисленная группа (28,3%) — молодежь до 25 лет. Впрочем, у людей в возрасте от 45 лет ситуация едва ли лучше: многие из них месяцами ищут работу и в итоге устраиваются не по специальности, на место, требующее невысокую квалификацию, поскольку подавляющее большинство работодателей практикует дискриминацию по возрасту в той или иной мере;

— большинство (38,7%) трудоустраиваются в течение трех месяцев. Однако 28,1% ищут себе место пугающе долго (это явление называется «застой») — год и более;

— с точки зрения имеющегося опыта наибольшая доля, 31,9%, приходится на безработных без какого-либо опыта трудовой деятельности. Это логично: человек без практических навыков, к сожалению, неконкурентоспособен на рынке труда.

Попробуем разобраться в проблеме безработицы и рассмотрим таблицу №1.

Таблица № 1 - Численность безработных по субъектам Российской Федерации, в среднем за год.

	2012 (%)	2013(%)	2014(%)
Российская Федерация	4922,4	4130,7	4137,4
Центральный федеральный округ	857,6	658,9	697,8
Северо-Западный федеральный округ	391,2	302,5	326,5
Южный федеральный округ	489,8	433,9	452,0
Северо-Кавказский федеральный округ	643,0	586,8	586,2
Приволжский федеральный округ	1033,8	831,9	766,9
Уральский федеральный округ	447,0	392,1	373,2
Сибирский федеральный округ	805,7	696,3	711,3
Дальневосточный федеральный округ	254,3	228,2	223,7

На основании данных, представленных в таблице № 1, можно сделать следующие выводы:

В целом ситуация по безработице в Российской Федерации за анализируемый период 2012-2014 гг. имела положительную тенденцию. По сравнению с 2012 годом, процент численности безработных значительно снизился (в 2013 на 791.7%; в 2013 на 785%).

Наибольшее процент безработных среди всех субъектов Российской Федерации наблюдается в Приволжском федеральном округе. Так же можно отметить, что, несмотря на это, в округе отмечается значительное снижение по показателю по сравнению с показателями других округов, а именно, с 1033,8% до 766,9%.

В Южном федеральном округе стабильный процент численности безработных, в среднем он составляет 460%.

Наименьший процент безработных среди всех округов Российской Федерации наблюдается в Дальневосточном федеральном округе. На 2014 год он составил 223,7%.

На наш взгляд, тенденцию снижения безработицы следует поддерживать. Для этого нужно принимать следующие меры:

- выплата пособий по безработице;
- создание служб занятости (бюро по трудоустройству).
- усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест (не только в данном городе, но и других городах и регионах);
- создание специальных служб для этих целей.
- создание государственных служб и учреждений по переподготовке и переквалификации;
- помощь частным службам такого типа.
- проведение антициклической (стабилизационной) политики, направленной на недопущение глубоких спадов производства и, следовательно, массовой безработицы;
- создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики.

Таким образом, проведя анализ численности безработных в России, мы можем сделать вывод, что проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и не решив его невозможно наладить эффективную деятельность экономики. Особенно остро проблема безработицы стоит сейчас перед Россией, что не удивительно, т.к. экономика России сейчас находится в глубоком кризисе. Огромный экономический спад, развалив промышленность, не мог не затронуть рынок труда.

Главными стратегическими целями регулирования занятости должны быть повышение экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создание условий для развития человеческого капитала страны, совершенствование экономических отношений занятости. Для этого необходимо снижать уровень избыточной занятости на предприятиях, гибко перераспределять высвобождаемых работников в другие отрасли и виды занятости. Эффективному проведению подобных мероприятий будет способствовать активное взаимодействие работников отделов кадров предприятий и региональных центров занятости населения.

Список литературы

1. Безработица. Причины и виды безработицы. Последствия безработицы. <http://www.ereport.ru/articles/macro/macro12.htm>
2. Росстат. Трудовые ресурсы. Занятость и безработица. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#
3. Безработица. <http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Bezrobotica.php>