

УДК 331.5

ВЛИЯНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА НА СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА КУЗБАССА

Д.А. Коурдаков, В.А. Кирьянко, А.А. Московченко,
студенты гр. АПб-121, III курс

Научный руководитель: Е.Е. Жернов, к.э.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Мировой экономический кризис серьезно отразился на экономическом развитии всех регионов России, в ВРП которых значительная доля экспортноориентированного производства, в том числе Кузбасса. Несбалансированность спроса и предложения на рынке труда является одной из самых важных форм проявления нестабильности в любой национальной экономике, поскольку отражается на благосостоянии населения, на научно-техническом развитии и развитии международных экономических отношений. Современный мировой кризис существенно повлиял на сферу занятости и в отраслевом, и региональном аспектах. Произошло сокращение занятости в базовых отраслях промышленности, отмечен рост уровня безработицы и коэффициента напряженности в городах с угольной и металлургической специализацией, а также связанных с ними отраслях промышленности.

Как механизм, с помощью которого формируются спрос и предложение рабочей силы, рынок труда должен раньше всех других рынков адаптироваться к изменениям условий хозяйствования. Структура рабочей силы (как набора требующихся в производстве способностей, знания и навыков) должна изменяться вслед за отраслевой структурой производства, что требует налаживания тесного взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями региона. Учитывая фактор времени и остроту конкурентной борьбы, работодатели кроме заработной платы используют различные формы поощрения (медицинское страхование, бонусы, премиальные, социальные отчисления и т.д.) для повышения уровня квалификации работников, для их переобучения (в соответствии с изменением структуры регионального хозяйства). Успешный опыт Китая показывает, что даже такой затяжной кризис можно использовать для переориентации экономического развития на внутренний рынок, что позволяет смягчить сильное давление на рынок труда, который в первую очередь начинает страдать от последствий кризиса.

В Кузбассе, как регионе с ресурсной специализацией, в качестве базовой отрасли выступает угледобывающее производство, ухудшение конъюнктуры на мировом рынке угля (перепроизводство) усиливает сразу весь комплекс социально-экономических проблем. Это касается и современного мирового кризиса, влияние которого негативно отразилось и на состоянии заня-

тости, и на общем объеме промышленного производства, в том числе непрофильного для региона, и на развитии малого предпринимательства.

В решении перечисленных проблем важную роль играет государственная служба занятости населения, собранные ей сведения о состоянии рынка труда в Кемеровской области обобщены в табл. 1–4.

Таблица 1

Общая численность безработных граждан и уровень безработицы
в Кемеровской области за 2010–2011 гг. [1]

Всего по области	Общая численность безработных граждан, чел.	Уровень безработицы, % к трудоспособному населению
2010	150875	2,1
2011	111482	1,7

Таблица 2

Общая численность безработных граждан и уровень безработицы
в Кемеровской области за 2013–2014 гг. [1]

Всего по области	Общая численность безработных граждан, чел.	Уровень безработицы, % к трудоспособному населению
2013	196266	1,6
2014	194278	1,5

Таблица 3

Общая численность безработных граждан и уровень безработицы
в Кемеровской области на февраль 2015 г. [1]

Всего по области	Общая численность безработных граждан, чел.	Уровень безработицы, % к трудоспособному населению
Январь 2015	9236	1,7
Февраль 2015	9946	2,0

Таблица 4

Уровень безработицы в Кемеровской области, % к численности населения
в трудоспособном возрасте в 2014 г. [1]

01.01	01.04	01.06	01.08	01.10	01.12
1,57	1,71	1,74	1,67	1,57	1,64

Безработица в Кузбассе в официальная, статистически наблюдаемая, и уже с осени прошлого года кадровые агентства наблюдают массовые увольнения во всех регионах и отраслях. Об этом в личных беседах уже несколько месяцев назад говорили руководители рекрутинговых компаний. «Теперь ос-

новное дело рекрутеров – проводить сокращения на предприятиях, по возможности, устраивая уволенных на другие должности в другие места», – рассказал руководитель одной из крупнейших рекрутинговых компаний. «В 2014 году в некоторых сферах бизнеса происходило сокращение численности сотрудников. Например, на промышленных предприятиях кое-где сокращают число сотрудников до одной смены. Поэтому сокращать, по сути, некого, если только не иметь в планах полное закрытие площадки. Также в прошлом году были закрыты некоторые небольшие производственные площадки, что, конечно, на рынок сильно не повлияло, но все же неприятно. Кроме того, у целого ряда компаний в планах на этот год уже есть простои. Аналитики уже отмечают, что работодатели все же стараются пока удержать численность сотрудников за счет сокращения рабочего времени и, соответственно, фонда оплаты труда. Вместе они не повышают зарплаты пропорционально потребительским растущим ценам. Более того, некоторые работодатели вообще сокращают зарплаты на 15–20 %, а то и больше [1].

Как рассказал начальник областного департамента труда и занятости населения Е. Степин, в 2014 году средняя численность безработных, состоявших на учете в центрах занятости, составила 26,5 тыс. человек в месяц. По предварительным расчетам, уровень общей безработицы в 2014 году составил 6,2 %, что на 0,2 пункта больше показателя 2013 года. По его словам, за прошлый год в результате ликвидации неэффективных предприятий в регионе «высвободилось» 20 тыс. работников [2].

В январе 2015 года численность безработных выросла и варьировалась от 27,1 тыс. до 28,5 тыс. человек. По оценке Степина, показатель вырос «преимущественно по причине сезонности». На данный момент в банке вакансий департамента заявлено 22 тыс. рабочих мест, около четверти из них предлагают зарплату выше 50 тыс. руб. [2]. По последним прогнозам Минэкономразвития, уровень официальной безработицы в этом году вырастет до 6,4 % (с 1,2 % на начало года). Но картина будет кардинально отличаться от той, что наблюдалась во время мирового экономического кризиса 2008–2009 годов. В этот раз тенденция может растянуться на два-три года из-за введенных санкции, которые повлекли за собой многие осложнения в экономике Российской Федерации. Основными секторами – кандидатами на высвобождение «лишней» рабочей силы в ближайшее время будут торговля, связанная с ввозом импортных товаров, финансовые и банковские сектора, строительство, основанное на ипотечных кредитах, транспорт, а также промышленные предприятия, в которых сырье закупается за рубежом, а также угольная промышленность. Риски ждут отрасли, в которых изношены основные фонды (промышленность, энергетика), и отрасли, развитие которых зависит от иностранных инвестиций (нефтехимия) [4]. Торговля и финансовый сектор внесут в экономику женскую незанятость, а строительство и транспорт – мужскую. В целом будет расти общая незарегистрированная безработица, где люди менее организованы и не сразу начнут обращаться за помощью к государству. Но «запаса прочности» на такое поведение граждан, по расчетам экспертов, хва-

тит максимум на два года. И государству надо быть готовым «подхватить» их уже сейчас, предупреждают эксперты [5].

Список литературы:

1. Сайт департамента труда и занятости населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/monitoring.aspx>.
2. НГС. Кузбасс. Информационный обозреватель [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ngs42.ru/news/2061242/view/>.
3. Новокузнецкое независимое телевидение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.10kanal.ru/news/economica/114595.html>.
4. VSE42.Новости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://news.vse42.ru/feed/show/id/2193882>.
5. Сайт администрации Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ako.ru/default.asp>.