

УДК 331.56

## ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

К.В. Смольянинова, студентка гр. БЭС-142, I курс

Научный руководитель: Ю.С. Якунина, к.э.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

В настоящее время очень актуальными стали вопросы безработицы в российской экономике, особенно молодежного рынка труда.

**Безработица** – это наличие определенного контингента лиц старше определенного возраста, не имеющих работы, пригодных в настоящее время к работе и ищущих работу в рассматриваемый период.

Существует три основных критерия по которым человек является безработным:

- 1) если его возраст считается трудоспособным;
- 2) если человек не имеет работы;
- 3) если человек активно ищет работу.

В современной России так же присутствует понятие молодежной безработицы, она является одной из приоритетных проблем, которую в настоящее время пытаются усиленно исправить.

**Молодёжная безработица** – определенная форма безработицы, связанная с периодом от окончания школы до включения человека в трудовую деятельность. Она является составляющим общего социального положения молодёжи, а также показателем степени её адаптации на рынке труда. Учитывая, что молодежь имеет меньший опыт работы, процессы востребования на рынке труда значительно ухудшаются в период экономического спада и кризиса[1].

Основными причинами роста безработицы среди молодежи являются следующие факторы:

- 1) квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда;
- 2) отсутствие у молодых специалистов профессиональных навыков, по изучаемой ранее профессии;
- 3) профессиональные навыки молодежи не соответствуют требованиям работодателя;
- 4) предложенная заработная плата не устраивает молодых специалистов, а также фактор замедленного продвижения по должности;
- 5) ошибочный выбор профессии, специальности.

Известно, что труднее всего устроиться на работу молодым специалистам, которые только начинают свою профессиональную

деятельность, если учитывать, что работодатели различно относятся к найму без опыта работы[3].

Почему же молодых, энергичных и перспективных людей многие работодатели не берут на работу? Ведь с молодыми специалистами выгодно работать. Они полны сил, готовы творить и создавать что-то совершенно новое, что особенно выгодно в условиях конкуренции, где постоянно приходится совершенствовать свое производство, чтобы быть всегда востребованным на рынке. Но не многие работодатели так считают. Они объясняют свое нежелание работать с молодыми людьми тем, что молодежь неспособна составить достойную конкуренцию на рынке труда, и полагают, что это пустая трата времени принимать на работу неопытного специалиста, потому как за этот период перспективней будет увеличить производительность труда, задействовав силы опытных специалистов. Есть и другие работодатели, считающие перспективным привлечение молодых людей, но таких, к сожалению, очень мало.

Безработица среди молодежи продолжает повышаться, потребность молодых специалистов не соответствует количеству рабочих мест на рынке труда и требованиям, которые устанавливают работодатели к своим сотрудникам, к тому же, все это осложняется отсутствием практического опыта.

В подсознании молодой человек окончивший среднее или высшее образование в перспективе ожидает легко и не принужденно трудоустроиться, но, к сожалению, это оказывается совсем не так просто, как кажется на первый взгляд. И тогда молодые люди начинают искать себе работу при помощи друзей, родственников, знакомых, а также СМИ и интернета.

Большинство молодых людей с высшим образованием так и не могут найти работу по специальности, поэтому им приходится идти работать в другие отрасли, либо устраиваться на должность, которую можно было получить и без высшего образования.

Следует разделять молодежь на две возрастные группы:

- молодые люди в возрасте от 14 до 18 лет, которые легко могут трудоустроиться, однако как правило не получают работу с полным рабочим днем, следовательно с полным окладом. Ранняя трудовая деятельность формирует у них самостоятельность и желание трудиться, однако может негативно повлиять на образовательный процесс, так как работа не позволит получить должного образования, что впоследствии повлияет на квалификацию молодого человека[4].

- молодые люди в возрасте от 18 до 25 лет относятся к группе молодых людей закончивших или заканчивающих высшие и средние учебные заведения страны, а так же отслужившие в Вооруженных Силах РФ. Не имея трудового опыта и рекомендации, данная группа является менее востребованной на рынке труда. Более половины выпускников не могут

устроиться на работу по специальности, что негативно влияет на их дальнейшую жизнь и определение дальнейшего пути.

Именно эти две группы молодых людей испытывают сложность в поиске работы. Чтобы наглядно увидеть остроту проблемы трудоустройства молодежи в РФ, следует обратиться к данным Росстата.

Росстат сообщает, что согласно самым последним данным, молодежь до 25 лет составляет среди безработных 28,2%. Этот уровень выше, чем в среднем по Европе (23,7%). Но в ряде стран уровень безработицы среди молодых в разы выше. В частности в Греции он достигает 57,6%, в Испании – 56,5%, в Португалии – 38,7%, в Италии – 31,7%.

Если сравнивать по России в целом, то стоит заметить, что уровень безработицы среди граждан в возрасте 15-25 лет составляет 14% из 30%.

Следует отметить, что, судя по этим данным, бездействие в отношении занятости среди молодежи может привести к социальным волнениям и разрушить надежды на устойчивый экономический рост. Чтобы этого не произошло, необходимо найти способы незамедлительного решения данной проблемы.

Итак, какие же существуют способы для преодоления молодежной безработицы в России:

- 1) создание молодежной службы занятости;
- 2) создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе;
- 3) экономическое стимулирование молодежной занятости;
- 4) создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи;
- 5) создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

Если в ближайшее время государство незамедлительно начнет осуществлять данные способы, то положение в стране на рынке труда улучшится, процент молодежной безработицы снизится, что конечно же позитивно повлияет на страну в целом.

Решение проблемы трудоустройства молодежи должно носить комплексный характер и затрагивать и систему образования, и подготовку кадров, так как вынужденная безработица молодежи способствует росту социальной напряженности обществ, снижению моральных устоев, ведет к потере профессиональных навыков и компетенций.

Учитывая вышеизложенное, и принимая во внимание проблемы трудоустройства среди молодежи, можно сделать вывод о том, что трудоустройство молодых граждан до сих пор остается одной из сложных и актуальных задач на сегодняшний день. Проблема действительно важна и многогранна, поэтому требует незамедлительных действий, как со стороны правительства РФ, так и со стороны всех заинтересованных учреждений и ведомств, потому что молодые специалисты – это будущее любого развитого общества.

### Список литературы:

1. Безработица среди молодежи приобрела угрожающий масштаб [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://svt-ioy.ru/publications/item/66-unemployment-among-young-people.html>. – Загл. с экрана.
2. Международная научно-практическая конференция «Молодежь в постиндустриальном обществе» 25 декабря 2012 года [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://hsjournal.org/wp-content/uploads/2012/11/Citulskij.pdf>. – Загл. с экрана.
3. Проблема безработицы среди молодежи // Политическое образование [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.lawinrussia.ru/node/288774>. – Загл. с экрана.
4. Экономическая теория: основы макро- и микроэкономики :учебное пособие для студентов вузов по направлениям «Экономика» / под ред. Л.В. Кусургашевой, В.Н. Давыдовой. Кузбас. гос. техн. университет им Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2013. – 258 с.