

УДК 331.556.4

## **ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ И ПРИЧИНЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

А.О. Патракова, Е.В. Вьюшкова, студенты гр. ЭУБ-121, 3 курс

Научный руководитель: А.В. Маланьин, старший преподаватель  
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Международная миграция далеко не новое явление, но эта тема по-прежнему остается актуальной. Люди с давних времен эмигрировали из одних стран в другие по множеству причин, будь то политические, экономические. Стремление жить лучшей, спокойной жизнью легко объяснимо и понятно каждому.

Зачем некоторые страны охотно принимают эмигрантов, а другие всячески пытаются «закрыть» свои границы, устраивая разного рода «испытания» для людей желающих работать на их территории, стать гражданами их страны.

Почему в определенных странах желающих переехать становится все больше с каждым годом, а в других эмиграция населения только нарастает. В этом нам и предстоит разобраться.

Попробуем дать определение и разобраться кого можно назвать трудовым-мигрантом.

По мнению Пономаревой Е.С., миграция населения – это перемещение людей через границы тех или иных территорий с переменой места жительства навсегда или на более или менее длительное время[1].

Хмелев А.Б., под международной или внешней миграцией понимает, перемещение населения через государственные границы для того, чтобы вступить в трудовые отношения с работодателями в другой стране [3].

Хасбулатов Р.И. дает следующее определение понятию международной миграции рабочей силы – это переселение населения в трудоспособном возрасте из одного государства в другое сроком более чем на год, вызванное экономическими причинами (намерением трудоустройства) [4].

Согласно конвенции ООН, трудящийся-мигрант — это человек, который будет заниматься, занимается или занимался оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не является.

Для законной деятельности трудящийся-мигрант (и члены его семьи) должен получить разрешение на въезд, пребывание и оплачиваемую деятельность в государстве работы по найму в соответствии с законодательством этого государства и международными соглашениями, участником которых это государство является.

Трудящиеся-мигранты и члены их семей могут свободно покидать любое государство, включая государство своего происхождения. Это право не

должно подлежать каким-либо ограничениям, за исключением тех, которые предусматриваются законом, необходимы для охраны национальной безопасности, общественного порядка (order public), здоровья или нравственности населения или прав и свобод других лиц [2].

Существует три формы международной трудовой миграции: иммиграция, эмиграция, реэмиграция рассмотрим их подробнее.

- Иммиграция – это такая ситуация, когда лица без гражданства или иностранные граждане въезжают на территорию какой-либо страны для трудоустройства, смены места жительства.
- Эмиграция – это въезд граждан одной страны в другую страну с целью трудоустройства или смены места жительства.
- Реэмиграция – это возвращение эмигрантов на постоянное жилище в родную страну.

По мнению Пономаревой Е.С. можно выделить следующие виды международной миграции:

- по срокам
  - временная (возвратная) – это ограничение пребывания в стране въезда сроком от одного года до шести лет [3].
  - окончательная (безвозвратная) – это выезд мигрантов на постоянное место жительства в принимающей стране [3].
- по причинам перемещения
  - добровольная
  - вынужденная
- по характеру перемещения
  - периодическая
  - сезонная – это кратковременный (в пределах одного года) въезд для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (сельское хозяйство, рыболовство, сфера услуг). Разновидностью сезонной миграции является кочевничество, сохранившееся в Африке и в Западной Азии [3].
  - маятниковая – это ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно [3].
  - нелегальная – это незаконный въезд в другую страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях (по частным приглашениям, в качестве туристов и т.д.) с последующим нелегальным трудоустройством [3].
  - «утечка умов» – международная миграция высококвалифицированных кадров (ученых, редких специалистов, «звезд» искусства, спорта) [3].
  - приграничная/транзитная
  - кочевничество, паломничество

По мнению Хмелева А.Б., трудовая миграция представлена людьми трудоспособного возраста, которые покидают страну пребывания в поисках более высокого заработка на определенный срок. Они не утрачивают связей с отечеством, посылают денежные переводы родственникам и друзьям и по истечении срока контракта возвращаются на родину, то есть трудовая миграция, как правило, является возвратной [3].

Широко распространено мнение, что иммиграция ложится тяжким бременем на бюджет принимающих государств. Действительно, в районах сосредоточения пришлого населения государственная сфера социальных услуг и выплат оказывается под его сильным прессингом. На местные бюджеты ложится дополнительная нагрузка, вызванная необходимостью школьного обучения, медицинского обслуживания и социального обеспечения малоимущих семей иммигрантов.

Но согласно исследованиям, проведенным в США и Канаде, средний иммигрант получает меньше социальных выплат и платит больше налогов и сборов, чем средний гражданин коренного населения страны.

Таким образом, общее влияние иммиграции на бюджет и социальную инфраструктуру можно оценить как позитивные [4].

Причины международной трудовой миграции делятся на:

Неэкономические к ним можно отнести: политические, национальные, этнические, религиозные, расовые, семейные.

Как считает Хмелева А.Б., приток иностранной рабочей силы позволяет развитым странам проводить перемещение национальной рабочей силы в высокотехнологичные отрасли без ущерба для работы тех секторов, откуда уходят местные работники. Работники-иммигранты в большинстве принимающих стран рассматриваются как определенный амортизатор в периоды ухудшения экономической конъюнктуры – иностранцы теряют работу первыми [3].

Экономические – это различия в уровнях экономического развития отдельных стран, различия в рамках заработной платы, различные стадии цикла (подъем или спад), наличие безработицы, международное движение капитала и функционирование международных корпораций, миграционная политика стран.

По мнению Хмелева А.Б., причины экономического характера кроются в различном экономическом уровне развития отдельных стран. Рабочая сила перемещается из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем. Объективно возможность миграции появляется вследствие национальных различий в условиях заработной платы.

Экономический эффект миграции рабочей силы не ограничивается только воздействием на объем производимого продукта, он распространяется на перераспределительные процессы, оказывая влияние на объем государственных доходов и расходов как в отечестве, так и за рубежом.

Принято считать, что в стране эмиграции потери от недопоступления налогов превышают экономию, возникающую в результате сокращения расходов на общественные блага и трансфертные платежи в связи с отъездом эмигрантов. Дело в том, что расходы государства на чистые общественные блага, как известно, не зависят напрямую от численности населения, пользующегося этими благами (расходы на национальную оборону, радио и телевидение, освещение улиц и т.д.). Между тем как сумма налоговых поступлений строго зависит от числа налогоплательщиков и определяет количество и качество предоставляемых общественных благ [3].

Пономарева Е.С. для примера приводит данные ООН, которые утверждают, что около половины всех международных мигрантов перемещаются в пределах своего региона и около 40% эмигрируют в соседнюю страну. В то же время близость между странами происхождения и принимающими странами определяется не только географией: примерно шесть из десяти мигрантов перемещаются в страну, где основная религия та же, что и в стране, где они родились, а четыре из десяти перемещаются в страну, где доминирует тот же язык [1].

Миграционные волны связаны не только с войнами, революциями и иными политическими потрясениями. Существует зависимость между миграционными волнами и колебаниями деловой активности. Во время кризиса, как правило, увеличивается поток эмигрантов, а в период бума при прочих равных обстоятельствах происходит активная иммиграция [3].

В заключение всего вышеизложенного можно прийти к выводу о том, что основными причинами международной трудовой миграции являются нехватке рабочих мест, то есть безработице, в родной стране, а также поиск средств к существованию. А государства имеют больше преимуществ, чем недостатков принимая на своей территории мигрантов из других стран.

### **Список литературы:**

1. Пономарева, Е.С. Мировая экономика и международные экономические отношения: учебное пособие / Е.С. Пономарева, Л.А. Кривенцова, П.С. Томилов ; под ред. Л.Е. Стровский. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 290 с. - («Практический курс). - Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115035>
2. wikipedia.org
3. Хмелев, И.Б. Мировая экономика. Учебно-методический комплекс / И.Б. Хмелев. - М. : Евразийский открытый институт, 2009. - 360 с.
4. Хасбулатова Р.И. Мировая экономика и международные экономические отношения. В 2 ч. М.: 2006. - Ч.1 - 671с., Ч.2 - 718с.