

УДК 93/94

К ВОПРОСУ О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КУЗБАССА ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ 1940-х – ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 1960-х ГОДОВ

С.С. Кузьменко, соискатель КузГТУ

Научный руководитель: А.М. Илюшин, д.и.н., профессор кафедры
отечественной истории, теории и истории культуры

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.Горбачева
г. Кемерово

В ответ на постановление от 19 сентября 1946 г. ЦК ВКП (б) и СНК СССР «О мерах по ликвидации нарушений Устава сельскохозяйственной артели в колхозах» в области была проведена тщательная проверка всех штатных единиц. В результате управлеченческий аппарат сократился на 1915 человек. За счет высвобождения от непроизводительного труда в производственную сферу влилось более 6800 человек.¹

Значительную роль в подготовке руководящих кадров сыграли двухгодичные школы. С 1947 г. в стране действовало 98 таких школ.² Одна из них функционировала и в Кемеровской области. Всем выпускникам школы помимо диплома присуждалось звание техников-организаторов сельского хозяйства. Одновременно во всех областях на курсах проходили переподготовку председатели колхозов. Отрицательным моментом в работе этого учреждения был постоянный недобор учащихся.³

Серьезные перемены происходили в совхозной системе. 10 мая 1947 г. правительство СССР издало постановление «О фонде директора совхоза». Согласно новому документу, во всех совхозах, имеющих самостоятельный баланс, создавался особый фонд. Он пополнялся на 5% отчислениями от плановой прибыли и на 5% - от сверхплановой прибыли при условии выполнения плана. Половина сумм фонда должна была расходоваться на расширение, а остальная часть - на культурно-бытовое обслуживание и премии.

Логическим продолжением стало постановление правительства СССР от 7 июля 1947 г. «Об установлении поощрительной оплаты продукции, сдаваемой совхозами сверх плана». Теперь за каждый центнер зерна доплачивалось 10 рублей, за такое же количество молока - 40 рублей, свинины - 250 рублей, баранины - 70 рублей, шерсти - 350 рублей. Было разрешено 75% сумм поощрительной оплаты зачислять в фонд укрепления

¹ Летопись села Кузбасса.- Кемерово: Кемеровское книжное издательство, 2001. С.96.

² Лысенко Н.А. Подготовка кадров для социалистического сельского хозяйства (1929-58гг) - М., 1975. С.66.

³ Кузбасс. 13 января. С.2.

хозяйства, а 25% отправлять на премии. В 1950 г. размеры поощрений будут сокращены на 10%.⁴

Организация труда на селе оказалась в центре внимания депутатов областного уровня в 1948 г. В качестве негативного момента отмечалось выполнение работы скопом, от чего страдала трудовая дисциплина. Колхозы не меняли норм выработки, хотя последние считались устаревшими и заниженными. Присутствовала уравниловка в распределении доходов, не учитывался вклад отдельных бригад и звеньев. Дополнительную оплату за 1947 г. получили лишь 6% колхозников. Были и те, кто не выработал обязательный минимум трудодней без уважительной причины. Их насчитывалось 1003 человека или 1,1% в масштабе района. По данным на 1948 г., в 1279 колхозах области трудилось 100111 человек.⁵

В 1950 г. партия осудила увлечение колхозов звеневой системой. Газета «Правда» выступила с передовой статьей под названием «Против извращений в организации труда в колхозах». Критике подвергалась практика слияния тракторных и полеводческих бригад и частое завышение планов. Во многих хозяйствах области плохо планировали затраты трудодней по бригадам и видам работ.

Ситуация не улучшится и в следующем году. По данным на 1951 г., только 5 колхозов выполнили план затрат трудодней. Нормы выработки и расценки устанавливались без учета достигнутого уровня производительности труда передовой частью колхозников. Нормы часто занижались. Мало применялась мелкооптовая и индивидуальная сдельщина. Имелись факты поденной оплаты. Наблюдалась большая текучка колхозных кадров. За 1951 г. сменилось 511 бригадиров, 633 заведующих фермами, 188 председателей и 160 счетоводов. К сожалению, существовала практика перебрасывания на работу в другие колхозы председателей, скомпрометировавших себя на старом месте.⁶ При этом в области имелось 1485 специалистов сельского хозяйства, а председателями колхозов работали только 60 из них.

Проблема обеспеченности села квалифицированными кадрами оказалась в центре внимания областного руководства в годы пятой пятилетки. В январе 1950 г. впервые провели «День сельской интеллигенции». По данным на 1 октября 1950 г., в сельской местности укомплектованность врачами была полной. Число врачей выросло с 243 в 1948 г. до 448 в 1950 г.⁷

Работа по комплектации села кадрами получила целенаправленный характер после постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 марта 1955 г. «О мерах по дальнейшему укреплению колхозов руководящими кадрами».

⁴ Зеленин И.Е. Совхозы СССР 1941-50 гг. - М., 1969. С.23.

⁵ ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а.Д.202.Л.5-6.

⁶ ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а.Д.459. Л.17.

⁷ Кузбасс. 18 января. С.3.

Штат сельхозартелей расширился после перевода специалистов из МТС. Оплата труда их определялась общим собранием колхозников, зарплата зависела от стажа и квалификации. Так агроном или зоотехник с высшим образованием получал от 70 до 90 % трудодней и денежной доплаты, начисленных председателю колхоза, специалист со средним образованием соответственно- 60-80%. Кроме того, специалисты с высшим образованием получали доплаты со стороны государства: в первый год работы 550 рублей, во второй год- 400 рублей, в третий год- 300 рублей. Однако агрономам и зоотехникам, работающим в колхозах с высоким доходом, доплата не производилась. Новый порядок устанавливался с октября 1955 г. Доплаты получали и председатели экономически слабых колхозов. В Кузбассе оказалось 16 таких председателей.⁸ Обращалось внимание на уровень образования работников села. По данным на 1 апреля 1959 г., 49% председателей колхозов области имели высшее и среднее специальное образование.⁹

В годы семилетки из каждого 100 вновь пришедших в сельское хозяйство трактористов, выбывали 84. Это объяснялось недостатками жилищного и культурно-бытового обслуживания, а также низкой заработной платой.¹⁰

Уборочная кампания 1964 г. показала значительный дефицит механизаторских кадров. Недоставало 1 тысячи механизаторов, в то время как план комплектования профессионально-технических училищ был выполнен лишь на 72,1%. Особо плохо обстояло дело в Тисульском, Новокузнецком, Ленинск-Кузнецком районах. Улучшить ситуацию должно будет постановление Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совета Министров РСФСР «О подготовке механизаторских кадров для колхозов и совхозов РСФСР в 1965г.».¹¹

Таким образом, политика по укомплектованию села кадрами в течение 20 лет была, в целом, последовательной и реализовывалась путём высвобождения кадров из непроизводственной сферы, профессиональной переподготовки и создания премиальных фондов. Однако к нерешённым проблемам по-прежнему относились: низкий уровень образования руководящих работников села, слабая укомплектованность квалифицированными механизаторскими кадрами, неудовлетворительная организация труда в колхозах и плохие бытовые условия.

⁸ ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1.Д.638.Л.15.

⁹ Летопись села Кузбасса - Кемерово: Кемеровское книжное издательство,2001.С.97-104.

¹⁰ Губенко М.П., Ольшевская Г.К. Некоторые проблемы развития сельского хозяйства РСФСР в годы семилетки //Развитие сельского хозяйства СССР в послевоенные годы, 1946-1970. Сб. статей - М, 1972 .С 331-353.

¹¹ ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а.Д.182.Л.22.

Список литературы:

1. ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а. Д.182.Л.22.
2. ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а. Д.202.Л.5-6.
3. ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1а. Д.459.Л.17.
4. ГАКО.Ф.Р-790.Оп.1. Д.638. Л.15.
5. Кузбасс.13января.С.2.
6. Кузбасс. 18 января. С.3.
7. Губенко М.П., Ольшевская Г.К. Некоторые проблемы развития сельского хозяйства РСФСР в годы семилетки //Развитие сельского хозяйства СССР в послевоенные годы, 1946-1970. Сб. статей-М,1972.С331-353.
8. Зеленин И.Е.Совхозы СССР 1941-50гг.-М.,1969.С.23.
9. Летопись села Кузбасса. - Кемерово: Кемеровское книжное издательство, 2001. С.96.
10. Лысенко Н.А. Подготовка кадров для социалистического сельского хозяйства (1929-58гг)- М.,1975. 66 С.