

УДК 301.172

САБУРОВА В.В., студент гр. МУб-221 (КузГТУ)

Научный руководитель ЗУБОВА А.В., преподаватель каф. ГиМУ (КузГТУ)
г. Кемерово

РОЛЬ И ЗНАЧИМОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В каждой современной организации управлению уделяется особенное внимание. В большинстве случаев это отдельное подразделение, которое четко действует в рамках конкретных целей и задач. При этом в подразделении может быть как один человек, руководитель, так и внушительный штат сотрудников. Само управление представляет собой процесс планирования, организации, мотивации, контроля, который нужен для того, чтобы в полной мере обеспечивать сформулированных целей организации, при этом используются другие люди. В результате можно сделать вывод о том, что процесс управления деятельностью является комплексным, для полноценного раскрытия роли и понятия необходимо детально проанализировать каждую составляющую процесса управления.

В частности, планирование может быть разделено на оперативное и стратегическое, а также на тактическое. При этом стоит отметить, что планирование может быть разделено на разные уровни, а также оно необходимо для того, чтобы устанавливать конкретные временные рамки. Нередко в процесс управления входит долгосрочное планирование, которое часто включает в себя несколько лет и выступает в качестве видения компании. Именно таким образом формируется стратегическая цель [3, с.8-9].

Дополнительно стоит обратить внимание на организацию, которая выступает в качестве одной из важнейших функций в области регулирования и управления. При этом большое внимание в данной области стоит уделять упорядочиванию и регулированию. Нередко используется множество регламентов, которые могут быть взяты из законодательства, а также они могут быть внутренними. Для всего процесса управления задействуются менеджеры на разных уровнях, среди которых в обязательном порядке присутствуют квалифицированные управляющие, которые дают возможность в полной мере обеспечивать реализацию целей с учетом функции компании. Процесс организации должен осуществляться для того, чтобы в рамках конкретной современной компании все процессы были реализованы качественно, а также своевременно [2, с.56-58]. Стоит обязательно учитывать, что руководители со стороны организации, а также отдельные специалисты могут выполнять конкретные ограниченные цели и роли. Дополнительно стоит подробно рассматривать вопросы мотивации, которая выступает в роли побуждения к действию. Подобный процесс относится к психофизической сфере, он обеспечивает управление поведением каждого человека и оказывает

существенное влияние на организованность, активность, направленность действий. Дополнительно стоит обратить внимание на сам мотив, который выступает в виде смысла деятельности, он может быть материальным или же нематериальным, выступать как в виде предмета, так и в виде эмоции.

Необходимо учитывать тот аспект, что требуется рассматривать разнообразные варианты управления организацией, каждый из которых имеет множество актуальных особенностей. В частности, следует учитывать, что существует классификация, которая позволяет разделить системы управления с точки зрения способов общения, а также стиля управления. В результате можно представить себе агрессивный стиль, который включает в себя решительность и достаточно жесткий ориентир на результат. Есть общительный и оптимистичный стиль, который дает возможность организовывать жизнелюбивое поведение. Стоит рассматривать также спокойный стиль, который ориентирован на терпение и взаимопомощь. Наконец, есть стиль, который касается точности и аналитики. Важно, что в каждом варианте есть свои трудности [4, с.53]. С одной стороны, именно с помощью четкого выстраивания команды и регулирования атмосферы есть возможность обеспечивать комплексное решение актуальных вопросов, организовывать дружелюбное поведение. Также стоит учитывать, что есть строгие стили, подразумевающие жесткую иерархию и выстраивание взаимоотношений исключительно в формате начальник и подчиненный. Дополнительно при рассмотрении особенностей управления есть возможность выделить несколько наиболее распространенных стилей управления в рамках конкретной существующей классификации. Это директивный, наставнический, поддерживающий, делегирующий стили. Практически каждый сотрудник испытывает на себе все стили в зависимости от общения с конкретным руководителем. Они отличаются уровнем поддержки и командования, а также балансом в данном аспекте. В каждой ситуации могут быть свои аспекты, при этом нужно учитывать с одной стороны вопросы мотивации и настроения, а с другой эффективности и точности, которые требуют решать комплекс задач для достижения основной цели компании.

В процессе управления в современных организациях большое значение имеет вопрос контроля. Он позволяет получать актуальную информацию и нужные данные, а также дает возможность в полной мере обеспечивать мониторинг за реализацией поставленных задач. С помощью контроля можно значительно снизить риски, а также обеспечивать комплексное совершенствование. Он может быть как единым и комплексным, так и разделенным на разные уровни, направления и другие аспекты. При рассмотрении функции контроля необходимо рассматривать анализ ключевых показателей, которые касаются основных данных о конкретной компании, в зависимости от направления ее деятельности это могут быть разнообразные варианты. При рассмотрении значения контроля необходимо учитывать несколько основных аспектов. В первую очередь он дает возможность учитывать множество актуальных нюансов, а также своевременно обнаружить неожиданные ситуации. С помощью полноценного контроля есть возможность рассматривать те аспекты, которые касаются корректировок в связи с

разнообразными актуальными данными. Практически в рамках любой организации есть множество небольших ошибок как в управлении, так и в деятельности в целом, контроль дает возможность предотвратить их или же быстро исправить, минимизировав негативные последствия. Также с его помощью есть возможность выявлять некачественные процессы в рамках деятельности, а также те действия, которые дают возможность реализовывать все перспективы и приводить к положительному результату [5, с.34-38].

С точки зрения роли и значимости управления в современных организациях стоит учитывать, что это комплексный процесс, включающий в себя множество разнообразных аспектов. Также важно обратить внимание на множество разнообразных стилистик управления, выбрать оптимальный с учетом конкретных целей и задач. Также для решения множества проблем, которые связаны как с управлением, так и с деятельностью, необходимо уделять полноценное внимание контролирующей функции, которая должна способствовать реализации в полной мере основных целей и обязанностей. Управление современной организацией имеет внушительное значение, как для конкретного объекта, так и непосредственно для экономической сферы на разных уровнях [1, с.20-21]. Это дает возможность в полной мере с помощью комплексного совершенствования управления на отдельном объекте обеспечивать стабилизацию и комплексное улучшение экономики региона, а также вносить свой вклад в экономическую сферу всей страны.

Список литературы:

1. Абрамов В. С., Абрамов С. В. Стратегический менеджмент. — М.: Юрайт. 2024. 435 с.
2. Абчук В. А., Трапицын С. Ю., Тимченко В. В. Менеджмент: прикладные аспекты. — М.: Юрайт. 2023. 348 с.
3. Данилкина Ю. В. Стратегический менеджмент. Учебное пособие для вузов. — М.: Лань. 2023. 84 с.
4. Егоренко А. О. Тайм-менеджмент. Учебник для вузов. — М.: Лань. 2024. 148 с.
5. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами / под ред. А .П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — М.: Юрайт. 2023. 314 с.