

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В ПЕРИОД ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Д. С. Меркушева, старший преподаватель;
Г. Н. Чекрыжова, студент группы БЭс-121, 3 курс
Филиал ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический
университет имени Т. Ф. Горбачева» в г. Новокузнецке
г. Новокузнецк

Одна из наиболее острых проблем современного общества – безработица – экономическое явление, сопровождаемое наличием определённого числа трудоспособного населения, которое не может найти применения своей рабочей силе.

В соответствии с принятым экономической наукой определению, безработным считается человек экономически активного возраста, который на момент регулярного статистического исследования, одновременно:

- 1) «не имел работы»
- 2) «искал работу»
- 3) «был готов приступить к работе».

В периоды экономических кризисов проблема безработицы становится ещё более актуальной, так как предприятия, пытаясь спасти производство и сэкономить средства, первым делом стараются оптимизировать затраты на человеческие ресурсы, что зачастую заканчивается массовыми сокращениями и увольнениями.

В условиях растущей безработицы работодатели предъявляют более завышенные требования к уровню квалификации, как работников, так и ко вновь принимаемым на работу. Наиболее уязвимыми в такой ситуации становятся следующие категории населения: выпускники учебных заведений и молодёжь, не имеющая достаточного опыта работы, женщины, люди, достигшие пенсионного возраста, люди с ограниченными возможностями. Практически лишены возможности трудоустроиться лица, освободившиеся из мест лишения свободы.

Привычные формы трудовых взаимоотношений на российских предприятиях становятся невостребованными. Рынок вынуждает приспособляться к совершенно иным реалиям. Проблема состоит в том, что пока ещё не созданы механизмы эффективного использования человеческих ресурсов в изменившихся экономических условиях. Наслоение нерешенных старых проблем и всё нарастающих новых привела к массовому обнищанию и появлению широких социально незащищённых слоёв населения.

Подобно любой другой проблеме, безработица может быть «побеждена» только в случае эффективного решения причин её возникновения. Иссле-

дованием проблем безработицы занимались и продолжают заниматься многие экономические институты.

Ещё в XVIII веке известный английский демограф и экономист Томас Мальтус в своём трактате «Опыт о законе народонаселения» (Essay on the Principle of Population) дал определение этому экономическому явлению. Одной из ключевых причин безработицы он считал демографические проблемы, указывая на то, что рост производства не успевает за темпами увеличения народонаселения [2].

К сожалению, данная теория не объясняет наличие и рост безработицы в высокоразвитых обществах, где наблюдается низкий уровень рождаемости.

Другой английский экономист первой половины XX века – Артур Пигу в своём труде «Теория безработицы» (Theory of Unemployment) обосновывает идею о том, что безработица является результатом «несовершенной» конкуренции, благодаря которой происходит завышение цены труда. Он считал, что работодателю намного выгоднее платить высокую зарплату одному высококвалифицированному специалисту, нежели держать несколько работников с низкой заработной платой. По мнению Артура Пигу безработица вытекает из зарплатной политики, не способной приспособиться к постоянно меняющемуся реальному спросу на рынке труда. Согласно теории Пигу безработицу необходимо «лечить» простым регулированием заработной платы. Другим способом снизить уровень безработицы, он, подобно Джону Кейнсу, считал использование общественных работ [1].

Экономисты считают безработицу отличительной и неизбежной особенностью рыночной экономики, которая даже в некоторой степени приносит определённую пользу, обеспечивая достаточную гибкость рынка труда.

Неоднозначность влияния проблемы безработицы на социально-экономическую сферу общества проявляется ещё и в том, что, несмотря на положительные аспекты, она становится причиной тяжелейших социально-экономических последствий. Речь идёт о сокращении производства, росте расходов на выплату пособий по безработице, снижение налоговых поступлений в бюджет, рост социальной напряжённости в обществе.

При оценке состояния экономики в регионе или стране учитывается уровень безработицы, как один из основных показателей. Чем больше число безработных, тем ниже уровень жизни населения и соответственно хуже экономическая ситуация в стране.

Безработица в России в течение многих лет держалась в пределах среднемировых показателей, демонстрируя даже определённый нисходящий тренд. Своего рекордного максимума уровень безработицы достиг во время кризиса 2009 года – 8,3%. На протяжении 2014 года уровень безработицы находился на исторически минимальном уровне 5,1-5,2% от экономически активного населения [3].

Министерство экономического развития РФ прогнозирует увеличение числа нетрудоустроенных граждан экономически активного возраста в 2015

году до 6,0%. Хотя в прошлогоднем макроэкономическом прогнозе ожидалось, что уровень безработицы достигнет 6,1% [4].

Как отмечается в отчёте ведомства, экономический кризис продолжает усугублять проблему безработицы. В 2015 году численность безработных возрастёт на 434 тысяч человек. В то же время, согласно прогнозам Министерства труда РФ на аналогичный период ожидается рост числа нетрудоустроенных людей на 650 тысяч человек [4].

Как отмечают экономисты, рецессия в России неизбежна. Ещё задолго до введения антироссийских санкций Западом, резкого падения рубля и повышения цен на нефть, прогноз роста внутреннего валового продукта в России не превышал 1%. О чём это говорит? Это значит, что многие предприятия займут выжидательную позицию, свернув или заморозив действующие проекты. Те же проекты, которые планировались на будущее, просто отложат до лучших времён. Некоторые предприятия просто уйдут с российского рынка.

Аналитики сходятся во мнении, что, скорее всего, не стоит опасаться массовых увольнений. Этого не случится. Но многие работодатели захотят оптимизировать затраты на персонал и начнут избавляться от тех сотрудников, которые не приносят прямую прибыль. Останутся только так называемые «универсальные» специалисты, способные совмещать несколько смежных специальностей.

В сложившейся ситуации необходимо вмешательство государства, от которого ожидают принятия мер по трудоустройству растущего числа безработных, профессионального переобучения уволенных работников (и тех, кого могут уволить/сократить), занятости людей с ограниченными физическими возможностями, привлечения и стимулирования молодых людей на работу в социальных проектах. Для реализации этих задач ведомству потребуется более 50 миллиардов рублей.

Конечно же, любой кризис когда-нибудь заканчивается и на смену ему приходит восстановление и подъём. Но тем, кто потерял или стоит под угрозой потери работы, стоит задуматься, проанализировать ситуацию и скорректировать цели и задачи по дальнейшему совершенствованию знаний и опыта.

Список литературы:

1. Кейнс, Д. М. Общая теория занятости, процента и денег / Д. М. Кейнс; пер. с англ. – М. : Гелиос АРВ, 2012. – 352 с.
2. Райзберг, Б. А. Введение в экономику: учеб. для общеобразоват. учреждений / Д. М. Райзберг. – М. : Просвещение, 1996. – 192 с.
3. Об итогах социально-экономического развития Российской Федерации в 2014 году: [Электронный ресурс] // Министерство экономического развития Российской Федерации. Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/monitoring/monitoring2014>. (Дата обращения: 02.03.2015).

4. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2015 год: [Электронный ресурс] // Министерство экономического развития Российской Федерации. Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/prognoz/20150216>. (Дата обращения: 02.03.2015).