

**КОРНЕЕВА Е. В.**  
**ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ**  
**СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Научный руководитель В. Г. Михайлов, к.т.н., доцент  
КузГТУ, г. Кемерово

Эффективная природоохранная деятельность современного предприятия обусловлена рациональной организацией экологической службы и зависит от многих факторов. Для эффективной реализации вопросов природоохранной деятельности на всех уровнях управления, руководство предприятия должно решить следующие задачи:

- назначение штатного руководителя экологической службы, отвечающего за постановку всей природоохранной деятельности на предприятии;
- назначение работника, координирующего действия, связанные с решением вопросов охраны окружающей среды на предприятии;
- создание подразделения по вопросам охраны окружающей среды;
- выбор представителя предприятия для взаимоотношений с местной властью и общественностью по экологическим вопросам;
- назначение одного из членов правления ответственным за природоохранную деятельность на предприятии;
- рассмотрение возможности учреждения должности «менеджер по экологическим вопросам» [1].

На малых, средних и крупных предприятиях организационные структуры управления природоохранной деятельностью существенно различаются. На малом предприятии существует самая простая структурная форма, когда все решения принимает один человек. Функции менеджера по экологическим вопросам на таком предприятии выполняет, как правило, сам владелец, который принимает и все другие решения.

В средних по величине компаниях с числом сотрудников 50-300 человек иногда создается должность менеджера-инженера по экологическим вопросам. Однако в большинстве компаний его обязанности в качестве дополнительной нагрузки просто возлагаются на руководителей разного уровня, которые независимо от наличия или отсутствия специальной подготовки должны иметь высшее образование по одной из технических дисциплин, поскольку им придется тесно сотрудничать, в основном, с руководителями производств и опыт работы на производстве.

В некоторых случаях целесообразно возложить эти обязанности на сотрудника ремонтно-технического отдела или энергетического хозяйства, поскольку экологически чистое производство во многом зависит от состояния оборудования, а оно, в свою очередь, - от хорошего обслуживания. Техническое обслуживание является условием не только любого нормального производства, но оно необходимо при модернизации оборудования: повышение производительности труда, снижение количества выбросов или потерь тепла зависят от работы ремонтно-технического подразделения.

В некоторых случаях ответственность за природоохранную деятельность возлагается на работника отдела охраны труда и техники безопасности или отдела организации производства, который всегда занимался вопросами производственной оптимизации и производительности на предприятиях.

Другим вариантом является организация природоохранной деятельности на среднем предприятии, когда вопросы охраны окружающей среды возлагаются на главного инженера, возглавляющего экологический комитет, в состав которого обязательно входят представители руководства, ремонтно-технического отдела и отдела охраны

труда и техники безопасности. Два последних отдела отвечают за практическую реализацию природоохранных мероприятий на производстве. Выполнение этих «минимальных» требований еще не гарантирует, что вопросы охраны окружающей среды будут учитываться, как предполагалось, на всех уровнях управления. Для этого может потребоваться создание специального комитета по экологическим вопросам, в состав которого войдут начальники отделов маркетинга, НИОКР, новой продукции, отдела кадров, финансового отдела, юрисконсульт.

Крупные фирмы могут позволить себе иметь в штате специалистов всех отраслей: химиков, физиков, биологов, гидрологов и т.д. с целью создания собственных экологических подразделений. Возможно, эти подразделения будут функционировать в рамках научно-исследовательского центра фирмы, и подчиняться кому-то из членов правления, курирующему охрану окружающей среды. Если фирмы не хотят иметь собственное подразделение по охране окружающей среды, то могут пользоваться услугами специальных аудиторских фирм. Многонациональные компании могут создавать несколько подразделений по охране окружающей среды, но, поскольку это требует затраты немалых финансовых средств, скорее всего одно такое подразделение будет обслуживать целый регион или подрегион [3].

*Подразделение по охране окружающей среды.* Состав такого подразделения определяется масштабом и характером производственного процесса. В обязанности сотрудников подразделения входят минимизация или ликвидация загрязнения окружающей среды, обеспечение экологической чистоты выпускаемой продукции, предотвращение аварий и несчастных случаев, а также охрана труда и техника безопасности на производстве. Кроме того, к обязанностям этого подразделения могут относиться согласование вопросов с производственными отделами, сбор и распространение информации, оказание технического содействия, ознакомление работников компании с новыми чистыми технологиями, консультации по экологической чистоте продукции, а также рекомендации по порядку и методам проведения оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).

Таким образом, эффективная организация охраны окружающей среды включает в себя следующие мероприятия:

- назначение руководителем или координатором программ охраны окружающей среды одного из членов руководства компании;
- выделение достаточного количества людей для реализации программ охраны окружающей среды;
- обеспечение поступления к высшему руководству своевременной информации по вопросам охраны окружающей среды;
- создание для фирмы программы регулярного выявления и оценки источников и степени опасности для окружающей среды;
- создание на предприятии эффективной системы экологической информации, распространяемой на всех уровнях управления:
  - по официальным каналам, то есть через руководителей среднего звена и различные комитеты;
  - путем публикации во внутрифирменных изданиях, сообщений на технических совещаниях и с помощью других обычных методов распространения информации;
- ознакомление руководителей и рядовых сотрудников с вопросами охраны окружающей среды в пределах своей компетенции;
- ознакомление всех сотрудников фирмы с требованиями экологического законодательства;
- получение соответствующей подготовки и квалификации сотрудниками, непосредственно отвечающими за реализацию программ охраны окружающей среды;

- обеспечение при необходимости всех сотрудников инструкциями с указанием особо важных вопросов охраны окружающей среды, требований экологического законодательства и т.п.;
- включение вопросов охраны окружающей среды отдельным разделом в регулярные сводки, представляемые руководству компании, и составление ежегодного отчета о состоянии природоохранной деятельности;
- создание удобной системы хранения сведений о несчастных случаях, данных экологического мониторинга, документации по ликвидации отходов и прочей информации экологического характера, предоставляемой в распоряжение координатора природоохранной деятельности;
- включение в письменные инструкции по эксплуатации для важнейших производств указаний по мерам охраны окружающей среды;
- осуществление программ, направленных на повышение экологической грамотности всех сотрудников.

В обязанности руководителей среднего звена входит практическая реализация проектов и программ, контроль над производством продукции услуг, обеспечение ответственности всех видов деятельности на производствах, которыми они руководят, проводимой компанией экологической политике.

Обычно деятельность подразделения по охране окружающей среды подразумевает установление контактов внутри предприятия, с органами правительства, специализированными учреждениями, политиками, пресс-группами, союзами работодателей и профсоюзами, специализированными научно-исследовательскими институтами, средствами массовой информации и прочими организациями, имеющими отношение к вопросам охраны окружающей среды.

Все вопросы, вызывающие экологическую обеспокоенность вышеперечисленных учреждений и групп, должны найти отражение в экологической политике компании; о принятых мерах необходимо предоставлять соответствующую информацию. Следовательно, подразделения по охране окружающей среды выполняют функции координационных групп и должны поддерживать тесные контакты с советом директоров, поскольку многие рассматриваемые вопросы могут иметь исключительное значение для развития и стратегии компании в будущем. В чрезвычайных ситуациях не допустить перерастания незначительной аварии или проблемы в крупную катастрофу можно только при наличии полной поддержки со стороны высшего руководства компании.

#### *Природоохранная деятельность на примере России.*

Анализ экологической ситуации в России свидетельствует о том, что наибольшее негативное влияние оказывают предприятия химического комплекса, что связано с применением экологически несовершенных производств. Необходимо отметить положительный опыт компании «ЛУКОЙЛ», где с 1997 г. все природоохранные работы подчинены единой программе. Координатором ее выполнения является управление промышленной и экологической безопасности и охраны труда. В связи с тем, что в 1999 г. в состав «ЛУКОЙЛа» вошли ОАО «Архангельскгеолдобыча», ООО «Ставролен», а также компания «КомиТЭК», у работников экологического управления появились новые обязанности заботы, связанные с доведением природоохранной деятельности на этих производствах до уровня остальных предприятий компании с целью интегрирования их в общую организационно-управленческую структуру.

Все предприятия «ЛУКОЙЛа» на любом этапе производственной деятельности осуществляют систематический контроль состояния атмосферы, почвы, поверхностных и подземных вод. Кроме того, экологический мониторинг проводится в ходе разработки документации и выполнения строительно-монтажных работ и является неотъемлемой частью схемы сопровождения инвестиционно-строительных проектов.

«ЛУКОЙЛ» осуществляет оперативное управление и контроль за деятельностью 18 организаций-природопользователей. Созданные на этих предприятиях природоохранные службы действуют в тесном взаимодействии с федеральными и региональными органами по охране окружающей среды, налажен тесный контакт и с местными администрациями. В дочерних обществах компании организованы специализированные отделы, в сферу обязанностей которых входит проведение мероприятий по профилактике аварийных ситуаций, минимизации негативного воздействия на окружающую среду и устранению имеющихся загрязнений, а также организация мониторинговых наблюдений. Добиться значительного снижения экологических платежей и снижения числа аварий с экологическим ущербом предприятиям ОАО «ЛУКОЙЛ» в 1999 г. позволил ряд организационно-технических природоохранных мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, охвативших все направления деятельности производственных подразделений, что было положено в основу новой программы экологической безопасности [1].

Главная задача новой программы – создание системы, гарантирующей безусловное соблюдение стандартов экологической безопасности на всех предприятиях компании. В определенных организационных подходах она будет схожа с системами безопасности труда и пожарной безопасности, уже внедренных в лукойловских подразделениях и зарекомендовавших себя с наилучшей стороны. В программе учтены и подробно расписаны все аспекты современной природоохранной деятельности: страхование экологических рисков; работы по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду; выработка корпоративных стандартов, которые по многим позициям жестче общероссийских, и методологии контроля за деятельностью соответствующих служб компании; перечень конкретных организационных, финансовых, технических и технологических мероприятий, направленных на минимизацию причиняемого природе ущерба, и график их реализации.

В результате можно сделать вывод, что организация природоохранной службы зависит от многих факторов, среди которых наиболее значимыми являются отраслевая принадлежность, размеры предприятия и особенности вредного воздействия на окружающую среду.

#### **Список литературы:**

1. Арустамов Э. А. Экологические основы природопользования. – М., 2012. – 54 с.
2. Кочуров Б. И. Экодиагностика и сбалансированное развитие. - М.- Смоленск: Маджента, 2003. - 384 с.
3. Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник. – М.: Изд-во «Экономист», 2010. – 618 с.