

УДК 331.5

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В ЦИФРОВЫХ
ЭКОСИСТЕМАХ (САМОЗАНЯТЫЕ, ФРИЛАНСЕРЫ) КАК ВЫЗОВ
ДЛЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИСТОЧНИК
ФИСКАЛЬНЫХ ПОТЕРЬ****INFORMAL EMPLOYMENT IN DIGITAL ECOSYSTEMS (SELF-
EMPLOYED, FREELANCERS) AS A CHALLENGE FOR THE SOCIAL
SECURITY SYSTEM AND A SOURCE OF FISCAL LOSSES**

А.С. Малова

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский)
федеральный университет», Институт управления, экономики и финансов,
г. Казань;

Научный руководитель: Салмина Светлана Витальевна, кандидат
экономических наук, доцент

Аннотация: в статье исследуется феномен неформальной занятости в цифровых экосистемах как институциональный вызов для российской экономики. Анализируется двойственная природа платформенной занятости, которая, выступая механизмом адаптации рынка труда, одновременно закрепляет модель «формальной неформальности» и лишает работников социальных гарантий. На основе сопоставления данных ФНС и метрик активности платформ выявляется значительный латентный сегмент самозанятых и фрилансеров, что порождает фискальные потери и угрозу устойчивости пенсионной системы. Рассматривается противоречивость действующего режима налога на профессиональный доход, который стимулирует легализацию, но не решает проблему социальной защиты. Обосновывается необходимость преодоления правового разрыва путем легализации нового статуса «алгоритмически управляемого исполнителя» для минимизации долгосрочных макрорисков.

Ключевые слова: цифровые экосистемы, неформальная занятость, платформенная занятость, самозанятые, фискальные потери, социальное обеспечение, налог на профессиональный доход (НПД).

Abstract: The article examines the phenomenon of informal employment in digital ecosystems as an institutional challenge for the Russian economy. The article analyzes the dual nature of platform employment, which, acting as a mechanism for labor market adaptation, simultaneously reinforces the model of «formal informality» and deprives employees of social guarantees. Based on a comparison of data from the Federal Tax Service and platform activity metrics, a significant latent segment of the self-employed and freelancers is identified, which generates fiscal losses and threatens the stability of the pension system. The article considers the inconsistency of the current professional income tax

regime, which stimulates legalization but does not solve the problem of social protection. The article substantiates the need to bridge the legal gap by legalizing the new status of an «algorithmically controlled performer» in order to minimize long-term macro risks.

Keywords: digital ecosystems, informal employment, platform employment, self-employed, fiscal losses, social security, professional income tax (NAP).

Современный этап цифровой трансформации глобальной экономики, характеризуемый экспансией платформенных бизнес-моделей, сформировал новый и масштабный сегмент рынка труда – неформальную занятость в цифровых экосистемах. В Российской Федерации данный феномен приобрел особую значимость и противоречивость на фоне санкционного давления, структурной перестройки экономики и активизации национальных цифровых платформ. Рост числа самозанятых и фрилансеров, работающих через онлайн-сервисы (например, «Яндекс.Услуги» и «Авито») представляет собой не только инновационную форму трудовой активности, но и серьезный институциональный вызов. Этот вызов заключается в эрозии основ традиционной системы социального обеспечения, основанной на модели стандартной занятости, и в формировании устойчивого источника фискальных потерь.

В настоящее время платформенная занятость имеет двойственную природу. С одной стороны, она выступает в качестве адаптивного механизма, обеспечивающего возможность гибкого заработка, что критически важно для регионов с высоким уровнем безработицы и для высококвалифицированных специалистов, интегрированных в глобальный рынок. С другой стороны, она закрепляет модель юридически самостоятельного, но фактически зависимого от алгоритмов платформ исполнителя. Цифровые платформы, оформляя отношения в рамках гражданско-правового поля, снимают с себя обязательства, предусмотренные трудовым законодательством. Это формирует феномен формальной неформальности, когда экономически значимая трудовая деятельность осуществляется вне правового регулирования традиционных трудовых отношений. Серьезность проблемы подчеркивается экспертными оценками, согласно которым до 70% платформенных работников в Российской Федерации могут оставаться в теневом секторе, не регистрируя свой правовой статус, несмотря на введение специального налогового режима. Указанная тенденция формирует прямую угрозу устойчивости отечественной системы социального обеспечения. На фоне демографического старения и растущей нагрузки на распределительную пенсионную систему, массовый вывод миллионов экономически активных граждан из-под действия страховых механизмов генерирует долгосрочные макрориски.

Оценка количественных параметров неформальной занятости в цифровых экосистемах Российской Федерации сопряжена с методологическими ограничениями, что обусловлено латентным характером части данной деятельности. Тем не менее, консолидация данных официальной статистики ФНС России и результатов независимых социологических исследований позволяет верифицировать ключевые тренды.

Динамика легализации самозанятости демонстрирует устойчивую положительную тенденцию. Так, согласно статистической налоговой отчетности, число граждан, зарегистрировавших свой статус и применяющих специальный режим «Налог на профессиональный доход», имеет устойчивую положительную тенденцию. Если в 2023 году НПД применяли около 9,3 млн. человек, то уже в 2024 году показатель достиг 12,2 млн. человек. В 2025 году число самозанятых граждан увеличилось до 15,4 млн. человек с общим приростом 65,6% за три года. Указанная динамика свидетельствует об институциональной адаптации значительной доли работников к новому правовому режиму. Однако репрезентативный анализ, основанный на сопоставлении данных ФНС России с агрегированными метриками активности пользователей ведущих цифровых платформ, выявляет наличие устойчивого и количественно значимого латентного сегмента.

С экономической точки зрения, феномен массовой неформальной занятости в цифровых экосистемах порождает двойной структурный вызов: фискальный и социальный. В условиях латентной занятости бюджетная система недополучает как налоги, так и страховые взносы. Это создает долгосрочный дисбаланс в распределительной пенсионной системе, усугубляемый демографической нагрузкой. В социальном измерении наблюдается переход от коллективного распределения рисков к их полной индивидуализации. Платформенные работники лишены базовых элементов социальной безопасности (в частности, оплаты периодов нетрудоспособности и отдыха, устойчивых пенсионных накоплений). В результате это формирует слой высокоуязвимых «цифровых работников», чья финансовая стабильность и социальное самочувствие всецело определяется рыночной конъюнктурой платформ и внешними факторами.

Институциональный ответ государства на данный вызов в Российской Федерации развивается по пути адаптации фискальных инструментов при сохранении базовой парадигмы, в которой ответственность за социальное обеспечение возложена преимущественно на индивида. Введенный специальный налоговый режим, безусловно, является стимулом для легализации, однако он не решает системных проблем. Во-первых, он не уравнивает социальные права платформенных работников и занятых в рамках модели трудового договора. Во-вторых, он создает стимулы для искусственного дробления экономических

отношений. В-третьих, низкие ставки НПД, выступая компромиссом для вовлечения в легальное поле, одновременно консервируют фискальные потери в долгосрочной перспективе.

Таким образом, цифровая неформальность создает устойчивый источник фискальных потерь, исходящий из фундаментального несоответствия между новой организацией труда и сложившейся правовой архитектурой. Существующая жесткая правовая классификация «трудовой договор – самозанятость» формирует нормативный вакуум, позволяя платформам минимизировать издержки через гражданско-правовые конструкции, а работникам – компенсаторно избегать налоговой нагрузки. Эта институциональная ловушка ведет к системному уклонению от уплаты как налогов, так и страховых взносов, создавая хронический дефицит доходов бюджетов и внебюджетных фондов. Введенный режим НПД, будучи тактическим фискальным компромиссом, не устраняет причину уклонений – отсутствие социальных гарантий у платформенных работников. Следовательно, ключевым направлением для минимизации фискальных потерь должно стать не ужесточение контроля, а преодоление правового разрыва через легализацию нового экономического субъекта – алгоритмически управляемого исполнителя. Наделение такого статуса дифференцированными правами и обязанностями создаст экономические стимулы для легализации доходов, обеспечит поступление страховых взносов и, как следствие, снизит долгосрочные фискальные риски для пенсионной системы и государственного бюджета.

Список литературы

1. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»: [федер. закон от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ (ред. от 28.12.2022)] // Российская газета. – 30.11.2018. – № 270. – Ст. 7733.
2. Карпова, Т.Ю. Самозанятость в Российской Федерации: проблемы и пути развития / Т.Ю. Карпова, Г.Э. Арбаев // Проблемы экономики и юридической практики. – 2016. – № 6. – С. 95-98.
3. Левшукова, О.А. Налоговая безопасность России как элемент экономической безопасности государства / О.А. Левшукова // Деловой вестник предпринимателя. – 2023. – № 2. – С. 62-65.
4. Развитие налогообложения доходов самозанятых граждан / М.М. Залалтдинов, Г.П. Захарова, Р.Р. Камалутдинова, А.Р. Нуреева // Управленческий учет. – 2021. – № 7. – С. 657-662.