

УДК 330.502

ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Е.В. Билло, студент гр. ХОм-181, I курс

Е.С. Сухаревская, студент гр. ХОм-181, I курс

Научный руководитель: А.Ю. Игнатова, к.б.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Менеджмент – это процесс, в результате работы которого создаются и функционируют различные организации. Обработку, формирование, передачу, принятие и хранение информации осуществляют в процессе управления. Процесс управления предполагает выполнение функций организации. Таких как планирования, координации, мотивации. Именно менеджеры создают условия для продуктивной и эффективной работы. Они заняты организацией работы, получением результатов соответствующих целей. Таким образом, менеджмент способен достичь поставленных целей, делая труд более целенаправленным, развивая интеллект производства, ставя и изучая мотивы поведения людей, работающих в организации [1].

Широкий масштаб и огромное разнообразие использования природных ресурсов в экономической деятельности обусловили необходимость в систематическом подходе, научно обоснованной информации и экономическом анализе природопользования, таким образом, начались основные основы системы экологического управления - экологического менеджмента.

Негативные последствия хозяйственной деятельности человека на окружающую среду проявляются как на региональном, так и на мировом уровне. Происходит загрязнение атмосферного воздуха, водоёмов сточными водами, разрушение структуры почвы, её засоление, скопление нитратов из-за непродуманного применения химических удобрений и средств защиты растений.

Утилизация отходов производства и потребления представляет серьёзную проблему в вопросе снижения экологических рисков. Отходы производства и потребления – это невостребованные в процессе производства материалы, полуфабрикаты, сырьё. Так же к отходам можно отнести продукцию, утратившую потребительские свойства, будь то сезонный спрос либо любой другой [2].

Экологический менеджмент предприятия находится в общей системе менеджмента предприятия. Экологический менеджмент направлен на реализацию экологических целей предприятия, указанных в ГОСТ 245280, евростандартами EMAS, BS7750 и др., ISO 14000 (Международной организацией стандартизации) [3].

Основополагающими задачами создания системы экологического менеджмента в соответствии с ISO 14004 нижеследующие:

- установление системы, в которой управление качеством окружающей среды становится одним из главных приоритетов предприятия;
- создание или укрепление экологической службы предприятия;
- установление и поддержание связей с внутренними и внешними заинтересованными сторонами в эффективной экологической политике сторон (включая общественность);
- реализация соглашения между руководством и работниками по экологическим вопросам с пониманием взаимной экологической и другой ответственности;
- определение требований нормативных правовых актов к экологическим аспектам деятельности предприятия и разъяснение соблюдения этих требований его показателей воздействия на окружающую среду;
- первичная оценка параметров производства и других процессов, необходимых для достижения требуемого уровня экологической эффективности предприятия;
- включение процедур планирования и учета экологических аспектов на протяжении всего жизненного цикла продуктов или услуг (включая вспомогательные процессы);
- выделение материальных, финансовых и людских ресурсов, достаточных для обеспечения определенного уровня экологичности;
- оценка характеристик экологической совместимости и их соответствия текущей экологической политике организации, ее долгосрочных целей и задач в этой области;
- оценка процессов управления окружающей средой посредством проверок и определение возможности совершенствования самой системы управления окружающей средой и ее аудита;
- внедрение и развитие подсистем экологического маркетинга, инженерного, экологического образования.

Основным составляющим в системе управления экологическим менеджментом является экологическая служба предприятия или отдельный квалифицированный специалист, уполномоченный выполнять соответствующие задачи. На практике существует четыре основных типа структур систем экологического менеджмента и управления, которые различаются с точки зрения экологических служб предприятия или уполномоченного специалиста:

1. Структура без экологического обслуживания или специалиста по управлению окружающей средой.
2. Структура, в которой экологическая служба сочетается с каким-либо другим подразделением предприятия.
3. Структура, в которой экологическая служба распределяется в отдельное подразделение.

4. Структура, в которой экологическая служба распределяется на отдельное подразделение с менеджером, равным по званию заместителю директора предприятия.

Наименее эффективная структура управления и управления окружающей средой является с полным отсутствием экологической службы или специалиста в данной области. Решение производственных экологических задач в этом случае возлагается на ответственное лицо как дополнительные обязательства. Это может быть главный инженер, главный технолог, главный энергетик и другие. Поскольку в первую очередь эти должностные лица выполняют свои непосредственные обязанности, все природоохранные мероприятия сводятся чаще всего к соблюдению формальных требований действующего природоохранного законодательства, например, формированию требуемой отчетности [4].

Для структуры 2 типа существует подразделение или отдельный специалист, занимающийся управлением по защите окружающей среды. В то же время его служебные обязанности сочетаются с другими функциями. Например, экологическая служба и служба охраны труда зачастую объединяются в единую службу. Или сочетание экологической службы и эксплуатации экологического оборудования.

Для систем управления таким типом существуют следующие недостатки:

- пониженное внимание экологическим аспектам деятельности предприятия;
- недостаточно времени и ресурсов для практической реализации природоохранной деятельности;
- большой объём обязанностей, сужающий возможности инициативной деятельности;
- малый авторитет экологической службы.

Третий тип системы распределяют на отдельные подразделения предприятий, имеет компетентного специалиста. В системе экологического менеджмента и управления третьего типа присутствует характерный «минус»: эффективность экологической службы напрямую зависит от подчинения и места в общей системе управления производством. Также этот тип структуры управления окружающей средой и управления приобретает значительные преимущества:

- осуществлять комплексно и полноценно экологическую деятельность;
- более высокий авторитет экологической службы;
- доскональное изучение экологических проблем.

Система четвертого типа является наиболее эффективной, обладающей потенциальными возможностями при использовании экологического менеджмента, в котором экологическую службу выделяют в отдельное подразделение. Её руководитель равен по должности заместителю директора или главного инженера. Данному типу характерны следующие достоинства:

- осуществление экологической деятельности наиболее комплексно, рационально и полноценно;
- эффективное совмещение основных производственных и экологических целей и задач на предприятии;
- реализация экологической деятельности разнообразной и экономически эффективной.

Разделение экологической службы предприятия по способу организации деятельности:

1. Экологические службы дифференцированного типа, где обязанности сотрудников дифференцированы по виду воздействия на окружающую среду.

В службах такого типа разделение обязанностей схожи с государственными органами экологического контроля. Такое разделение обязанностей используется на больших предприятиях, с числом сотрудников, превышающих 10 человек.

Минусом такого типа служб является: изолированная деятельность специалистов и возможность ситуации, где из-за невозможности выполнения своей работы специалистом, другим потребуется большое количество времени для квалифицированного выполнения работы данного специалиста. Плюсом таких служб является возможность детального изучения требований и возможностей определенных областей деятельности, осуществление более эффективного управления и менеджмента.

2. Экологические службы интегрированного типа. Сотрудники экологической службы данного типа в составе подразделения, который отвечает за природоохранную деятельность на предприятии, совместно выполняют работы, связанные с охраной окружающей среды и рациональным использованием природных ресурсов. Данный тип структуры экологической службы предприятия достаточно распространен для средних и мелких предприятий. Достоинства экологических служб этого типа:

- взаимозаменяемость сотрудников;
- комплексный характер работ;
- разработка правильной экологической политики, рациональное использования природных ресурсов;
- наиболее эффективное управление охраной окружающей среды и рациональным использованием природных ресурсов.

3. Смешанный тип экологических служб. Сотрудники данных служб выполняют обязанности, связанные с различными видами воздействия на окружающую среду вредных факторов, а также работают над экологическими проблемами различных технологических предприятий. Экологические службы данного типа сочетают достоинства и недостатки служб вышеперечисленных типов.

Служба интегрированного типа с отсутствием разделения обязанностей по видам воздействия на окружающую среду является оптимальным типом организации производственной экологической службы.

Для крупных организаций и производственных объединений с количеством сотрудников более 10 в экологической службе эффективна служба дифференцированного типа с разделением обязанностей между работниками [5].

При создании системы экологического менеджмента (СЭМ) необходимо руководствоваться экологическим уровнем технологии, безотходности производства, потреблением материалов ресурсов и энергии, уровнем безопасности рабочих, а так же потенциальным аварийным ситуациям.

Вторым шагом следует подготовка квалифицированных кадров, которые смогут реализовать и поддерживать функционирование СЭМ, создание элементов СЭМ, описательной и сопроводительной документацией.

Следующим шагом служит внедрение и отладка СЭМ - исправление ошибок, сбор статистики и принятие решения по дальнейшему функционированию системы.

Далее происходит сертификация (или ресертификация) и инспекционные проверки. Данный пункт является не обязательным, беря во внимание высокую стоимость сертификации. Другой путь решения - декларация соответствия ISO 14000 производится самим предприятием [3].

При любой организации производственной экологической службы комплексный подход имеет важное значение для внедрения эффективного функционирования службы управления окружающей средой, в том числе в разработке экологической политики компании, определении основных целей и задач в этой области, организации деятельности, мотивации и контроле.

Список литературы:

1. Белов, Г.В. Экологический менеджмент предприятия : учеб. пособие / Г. В. Белов. – М. : Логос, 2006. – 240 с.
2. Трифонова, Т. А. Экологический менеджмент : учебное пособие для высших учебных заведений / Т. А. Трифонова, Н. В. Селиванов, М. Е. Ильина. – Владимир. : ВГУ, 2003. -291с.
3. Лящук Ю.О. Системы экологического менеджмента на основе стандартов ISO 14000 как основа снижения экологических рисков деятельности предприятий АПК / Ю.О. Лящук, А. И. Новак // Вестник Рязанского государственного агротехнологического университета им. П.А. Костычёва. – Рязань, 2014. -68-73с.
4. Ахмедова И.Д. Система экологического менеджмента на малых предприятиях. Возможности и перспективы / И.Д. Ахмедова // Educatio., 2015. – 10-13с.
5. Кузнецова А. В. Система экологического менеджмента, как экономический и нормативный регулятор деятельности предприятия / А.В. Кузнецова, М.В. Березюк // Академический журнал Западной Сибири № 2. - Екатеринбург, 2015. –90-91с.