

УДК 628.5

ХАРАКТЕРИСТИКА ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

А.Н. Петерс, студент гр. ТЭМ-181 I курс

Научный руководитель: А.Ю. Игнатова, к.б.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Опасные и вредные производственные факторы способны нанести сильные повреждения для человека, а последствия некоторых из них незаметны на начальных этапах воздействия на организм человека и проявляются в долгосрочной перспективе.

Опасные факторы на производстве, это факторы, при воздействии которых, человек может получить травму или даже урон несовместимый с жизнью.

Классификация опасных факторов: на производстве выделяет следующие воздействия на человека:

- Движущиеся машины и механизмы
- Подъёмно транспортные устройства и перемещаемые грузы
- Подвижные элементы производственного оборудования
- Режущие инструменты
- Отлетающие частицы материала и инструмента
- Высокая температура поверхности и материалов

Предупреждения последствий данных опасных факторов – это задача каждого сотрудника персонала. При получении допуска к рабочему месту каждый рабочий обязан пройти инструктаж по технике безопасности и быть предельно внимательным при работе в зоне повышенной опасности. Так же для защиты жизни и здоровья, персонал, работающий в зоне повышенной опасности, обязан использовать индивидуальные средства защиты, такие как: Каска, защитные очки, респиратор, защитные перчатки, страховочные ремни, армированную обувь и одежду.

Вредные факторы на производстве, это факторы, воздействие которых приводит к заболеванию.

Классификация вредных факторов:

- Повышенная или пониженная температура воздуха
- Высокая влажность
- Повышенный уровень шума
- Вибрации
- Ультразвук
- Различные излучения
- Запылённость

- Недостаточная освещённость или повышенная яркость света

Воздействие вредных факторов коварно тем, что человек может не сразу понять, что данный фактор наносит вред его организму, в малых дозах такие факторы могут казаться или быть абсолютно безвредными, но в долгосрочной перспективе такие факторы могут иметь очень страшные последствия. Как пример можно привести следующую ситуацию: Человек, работающий за станком с постоянной повышенной вибрацией за пару месяцев не почувствовал особого дискомфорта от данной работы, но через пару лет он «получил» хроническое профессиональное заболевание - тремор рук, что на всю оставшуюся жизнь испортило этому человеку мелкую моторику верхних конечностей.

Для предупреждения влияния вредных факторов на людей, есть несколько направлений действий. Первое из них - это оптимизация рабочего места, установка качественного оборудования, устранение причин вредных факторов, а так же соблюдение ГОСТ 12.0.002-80 «Система стандартов безопасности труда» Предельно допустимое значение вредного производственного фактора- это предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий период жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства. Второе из направлений-снабжение рабочего персонала средствами индивидуальной защиты. Каждое средство индивидуальной защиты защищает от определённых воздействий, например: при высокой степени запылённости рабочего места, для защиты дыхательных путей используются маски-респираторы или противогазы, а для защиты от повышенного уровня шума используют наушники, беруши, ушные вкладыши и так далее [2].

Профессиональные заболевания делятся на хронические и острые заболевания. Первые возникают после продолжительного воздействия вредных факторов, например: понижение качества слуха из-за высокой уровня шума на рабочем месте. Вторые проявляются после однократного воздействия вредного фактора, например: ухудшение зрения, после продолжительного наблюдения за сварочными работами без соответствующей защиты глаз.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальные, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные предприятия.

Охрана труда служит гарантом от государства, который обязывает работодателя при предоставлении рабочего места соблюдать все законы и правила по техники безопасности и условиям труда, в противном случае на недобросовестного работодателя могут быть наложены санкции со стороны правительства. Таким документом является «Трудовой кодекс Российской Федерации»

Так же охрана труда обязывает работодателя предоставлять социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний у работников [1].

Целью охраны труда является сведение к минимуму вероятности заболевания или поражения работников в рабочей деятельности.

К сожалению, от опасных и вредных факторов условий труда невозможно избавиться полностью, но каждый человек причастный к работе в таких условиях может и обязан делать всё возможное для минимизации вредных свойств этих факторов для защиты себя и своих окружающих.

Список литературы:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями от 2006 года)
- 2) ГОСТ 12.0.002-80 «Система стандартов безопасности труда» дата введения 1982-01-01