

УДК 331.45

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

К.С. Чернышов, студент гр. III курс

**Научный руководитель: С.Ю. Аксененко, преподаватель
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кузбасский государственный технический
университет имени Т.Ф. Горбачева»
Филиал КузГТУ в г. Белово
г. Белово**

В нашей стране до сих пор отмечается высокий уровень производственного травматизма, который в большинстве случаев происходит по вине человеческого фактора, а именно основными организационными причинами и пренебрежением психологией безопасного труда.

Таким образом, организация эффективной и безопасной работы с соблюдением требований охраны труда на промышленных предприятиях и организациях всех форм собственности имеет огромное значение, так как в следствие этого снижается уровень травматизма, повышается производительность труда, улучшается организация работ.

Для того, чтобы найти правильное применение системного подхода к организации работы в сфере охраны труда на предприятии необходимо прежде всего руководствоваться российским законодательством в области охраны труда. В период с марта 2022 года до сегодняшнего периода в России кардинально изменилось законодательство по охране труда. Отслеживание смены нормативных документов и правильно организованное применение их работодателями на практике в процессе трудовой деятельности позволит значительно снизить процент несчастных случаев и микротравм.

Нормативно - правовая основа системы охраны труда является одним из важнейших направлений политики, суть которой состоит в создании условий, обеспечивающих охрану труда и здоровья человека при исполнении трудовых обязанностей в процессе его трудовой деятельности.

Таким образом, внедрение работодателями системы управления охраной труда (СУОТ) позволит повысить ответственность и вовлеченность персонала, снизить не только производственный травматизм, но и профессиональную заболеваемость, систематизирует работу предприятия и организации по охране труда.

Итак, для разработки и формирования эффективной системы управления охраной труда необходимо основываться на данные результатов специальной оценки условий труда, идентифицирование (выявление) и оценку профессиональных рисков, и исходя из этого организовать работу и назначать ответственных лиц для:

- проведения соответствующих инструктажей с работниками;

- проведение стажировок на рабочем месте с работниками;
- проведение обучения работников по безопасным методам и приемам выполнения работ;
- ведение учета микротравм и несчастных случаев;
- обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- планирование и проведение медицинских осмотров и многое другое.

Подводя итог, можно сделать вывод, что разработав корректно и эффективно систему управления охраной труда и применив её на практике, позволит не только сократить травматизм и профессиональную заболеваемость работников, но и повысит производительность труда, инициативность персонала, сократит число нарушений, снизит потерю рабочего времени и поднимет престиж предприятия.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс Российской Федерации
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
4. Приказ Минтруда РФ и Министерства образования Российской Федерации от 29.10.2021 № 776 н «Об утверждении Примерного положения о Системе управления охраной труда».