

УДК 331.45

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОСНОВЕ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА

А.Ю. Игнатова, магистрант гр. МРм-231, II курс
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Риск-ориентированный подход – система управления, которая основывается на выявлении, анализе опасностей и оценке степени их риска для принятия адекватных решений и выработки эффективных мер управления выявленными рисками. Риск-ориентированная система означает переход системы управления охраной труда (СУОТ) от реактивного подхода (с опозданием) к проактивному (опережающему) подходу в управлении безопасностью труда, направленному на своевременное выявление опасностей и рисков и недопущение их реализации в несчастные случаи или происшествия [1].

Риск - вероятность причинения вреда жизни или здоровью работника, с учетом тяжести этого вреда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником профессиональных обязанностей по трудовому договору.

Зачем нужно оценивать риски?

Цель оценки и управления профессиональными рисками это обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности. Сам процесс позволяет ответить на следующие вопросы:

- какие события могут произойти и какова их причина?
- каковы последствия этих событий?
- какова вероятность их возникновения?
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций?
- уровень риска является приемлемым или требуется его дальнейшая обработка?

Таким образом, от анализа возможных событий и предпосылок к ним мы приходим к разработке мер по снижению вероятности их возникновения.

Можно выделить два вида риска:

Риск, который мы учитываем на основе статистических данных прошлых лет - таким риском мы не управляем, мы его принимаем как должное.

Риск, который мы не знаем (будущий риск) - таким риском нужно управлять.

Таким образом, деятельность в области оценки и профилактики риска на опасном производстве направлена именно на предотвращение несчастных случаев и смертельных случаев.

Одной из основных проблем охраны труда является неверное понимание того, как «работают» опасности. Многие привыкли полагать, что опасность исходит от человека, т.е. работника. Конечно, человеческий фактор может играть роль в нарушениях инструкций и приводить к несчастным случаям, но именно условия труда оказывают большое влияние на трудовую дисциплину, на качество труда и являются причиной травматизма производственного и заболеваний.

Для улучшения условий труда нужно прежде всего их оценить и выявить опасности и риски для работника. Подход, основанный на оценке риска, в контексте безопасности на рабочем месте относится к превентивным мерам, принимаемым работодателями для защиты здоровья и благополучия работников от опасностей для окружающей среды. Компании несут огромную ответственность за обеспечение безопасности своих сотрудников, поэтому подход, основанный на оценке риска, служит для предотвращения или сведения к минимуму случаев аварий или несчастных случаев.

Данный метод применяется как в России, так и за рубежом. Например, члены Американского общества специалистов по безопасности (ASSP) используют основанные на риске подходы для предотвращения несчастных случаев на производстве, травм и болезней.

Риск-ориентированный подход основан на принятии решений, учитывающих степень риска.

Этапы риск-ориентированного подхода в охране труда [1].

1. Оценка рисков: проведение систематической оценки опасностей и рисков на рабочих местах для выявления потенциальных угроз здоровью и безопасности работников.

2. Разработка мер по снижению рисков: разработка и внедрение мероприятий по снижению обнаруженных рисков, включая технические, организационные и производственные изменения.

3. Обучение и информирование работников: проведение обучения и информирования работников о возможных опасностях на рабочем месте, способах их предотвращения и действиях в случае чрезвычайных ситуаций.

4. Проведение регулярных инспекций и аудитов: контроль за соблюдением правил охраны труда и промышленной безопасности, выявление и устранение нарушений.

5. Внедрение современных технологий: использование современного оборудования и технологий для повышения безопасности производственных процессов и уменьшения рисков.

6. Проведение регулярных тренировок и учебных симуляций: организация тренировок и симуляций для проверки готовности работников к действиям в экстренных ситуациях и обучения правилам безопасной работы.

7. Мониторинг и анализ происшествий: анализ причин и обстоятельств происшествий на предприятии для выявления уязвимых мест и разработки мер по их устранению.

Существует так называемая «Пирамида рисков», которую создал российский ученый Г.З. Файнбург [2]. Основание этой пирамиды - вредные и опасные производственные факторы, с выявления которых и нужно начинать любую деятельность в сфере охраны труда. Затем - риск воздействия и риск повреждения здоровья. На вершине пирамиды - профессиональные риски, то есть риск утратить трудоспособность или жизнь из-за повреждения здоровья. Если взглянуть на это через пример конкретного производства, то получится вполне ясная картина. Например, шахтёр. В шахте, кроме всех прочих имеется такой вредный фактор как повышенная запыленность воздуха рабочей зоны, риск воздействия данного фактора на работника увеличится, если он не использует средства индивидуальной защиты (СИЗ), соответственно увеличится и риск повреждения здоровья и приобретение профессионального заболевания, такого как пневмокониоз, что, в свою очередь, без надлежащего лечения может привести к летальному исходу. Конечно, стоит отметить, не все повреждения здоровья влекут за собой смерть работника.



Рис. 1. Пирамида рисков

Но сама суть риск-ориентированного подхода основана именно на предотвращении трагедии на стадии зарождения. Именно поэтому всё больше компаний включаются в систему так называемого «Нулевого травматизма» концепции Vision Zero. Она основана как раз на контроле рисков и приверженности принципам безопасности. Включает в себя такие направления как повышение квалификации сотрудников и материальные вложения в кадровый состав.

Для уменьшения возможности так называемого «неблагоприятного события», которое и приводит к несчастным случаям и травмам, нужно создать благоприятные условия для работника и наладить технологический процесс.

Список литературы:

1. Бабенко А.Г. Теоретическое обоснование и методология повышения уровня охраны труда в угольных шахтах на основе риск-ориентированного подхода и многофункциональных систем безопасности / Автореферат на соискание ученой степени д.т.н. – Санкт-Петербург, 2017. – [Электронный ресурс]: https://spmi.ru/sites/default/files/imci_images/sciens/dissertacii/2018/avtoreferat_0.pdf (дата обращения 19.07.2024 г.).
2. Касаткин Б.П. Методология управления диверсификацией рисков промышленных предпринимательских проектов на основе метода «пирамида рисков» и метода «лестница рисков» / Вестник Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна. Серия 1: естественные и технические науки. – 2017. - № 5. – С. 127-131. – [Электронный ресурс]: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35645727> (дата обращения 19.07.2024 г.).