

УДК 159.9.072.432

СВЯЗЬ УСПЕШНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА И ЕГО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ

А.Ю. Игнатова, магистрант гр. МРм-231, II курс

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Успешность профессиональной деятельности человека напрямую связана с его удовлетворенностью своей работой. Доверие к труду имеет решающее значение для успеха на работе. Это состояние, когда человек чувствует себя в гармонии с работой и своими способностями. Оценка результатов собственного труда, возможностей, самореализации является основой для полного удовлетворения работой. Уровень адаптации в определённых условиях работы и организациях также свидетельствует об удовлетворенности работником. Важно отличать общую и частичную удовлетворенность работой в зависимости от различных аспектов трудового процесса, таких как трудовые отношения.

Система мотиваций удовлетворенности является иерархической структурой, отражающей интересы человека на рабочем месте. Согласно мнению людей, их взгляды на благополучие в различных областях жизни имеют решающее значение для личной жизни и отдыха. Удовлетворенность своей работой - это ключевая характеристика качества жизни каждого из нас.

Есть множество способов понять, насколько человек удовлетворён своим трудом. Это может как отражать социальное положение, способность адаптироваться в среде, так и определять уровень активности на работе, а также может быть показателем успешной работы. В настоящее время наиболее распространенной является теория Хельцерберга о двухфакторной теории удовлетворенности трудовым процессом, включающая в себя мотивацию к труду и условия труда, согласно которой важным фактором является удовлетворенность работой, которой в свою очередь не только влияет на получение заработной платы, но и улучшает социальное здоровье работника, что положительно оказывается на качестве жизни и общества в целом [1].

Таблица 1

Группировка показателей удовлетворенности трудом по Ф. Херцбергу

Факторы удовлетворенности трудом	Показатели	Характер влияния
Мотиваторы	Достижения Признание	Могут увеличивать удовлетворенность

	Внутренний интерес к работе	
Гигиенизаторы	Оплата труда Безопасность, условия труда	Могут уменьшать удовлетворенность

На работе недостаток удобства может повлечь за собой возмущение сотрудников даже при наличии мотивирующих факторов. Благодаря улучшению условий труда сотрудники могут сконцентрироваться на важных задачах, а также увеличить производительность труда. Согласно исследованию, удовлетворенность своей работой положительно сказывается на профессиональной успешности и психологическом благополучии. Однако, несмотря на важность научных результатов, их использование в реальной жизни может быть неприемлемо для современных условий. Из-за снижения удовлетворенности работа может повернуть к текучести кадров и неблагоприятным результатам для экономики. Значительным фактором успеха в работе является удовлетворенность результатом. Согласно суждению А. Марковой, успех в работе зависит от уровня мотивации и высококлассного опыта. Мотивация может быть определена различными факторами, такими как профессиональные цели, интересы, ценности, готовность работать и уровень удовлетворенности жизнью. Эти знания определяются в процессе обучения, образовательного и профессионального развития. Согласно мнению П/ Долгова, ключевую роль в достижении успеха в профессии играет мотивация. Для успешного выполнения работы нужны эффективные методы мотивации, а также профессиональная квалификация. Каждый из этих мотивов станет основой для успешного и продуктивного трудоустройства [2].

В КузГТУ студенты, совмещающие учебу с работой, оценивали свою работу с помощью методики опроса Анцупова, которая была адаптирована для студентов. Проведение опроса было направлено на выявление профессионального уровня участников и их удовлетворенности своей работой. Результаты опроса представлены на рисунке 1.

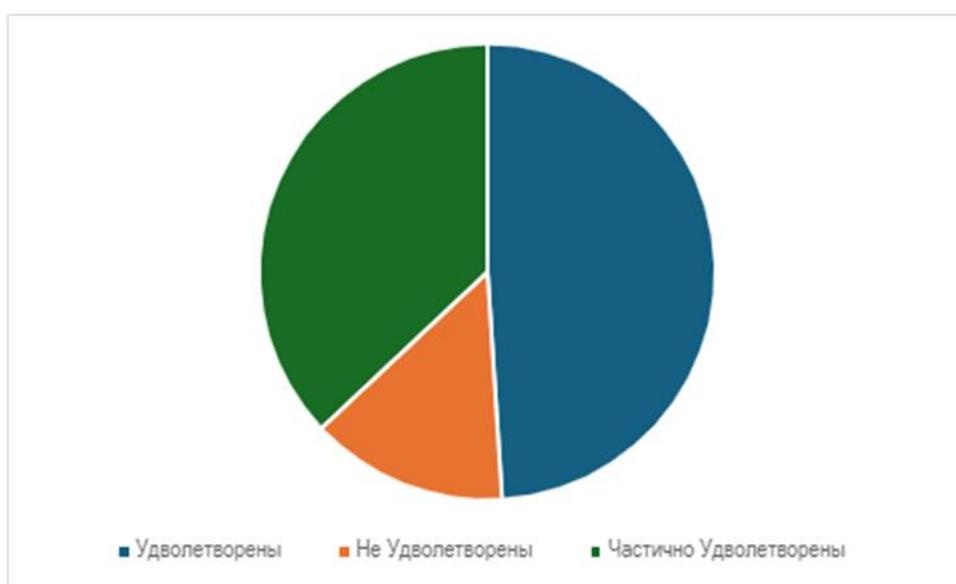


Рис 1. Опрос среди студентов

Согласно статистике, 49 % студентов довольны учебой и работой. Эти данные важны для выявления рисков, поиска и отбора профессиональных сотрудников, а еще для поиска новых кандидатов.

Вследствие приобретенной информации возможно существенно ускорить время выполнения задач, а также повысить достоверность их выполнения. Благодаря полученной информации компании могут разрабатывать рекомендации и успешно применять полученные данные, что положительно отразится на их эффективности и производительности.

Список литературы:

1. Бутько Ю.В. Понятия труда и удовлетворенности трудом в управлении персоналом / Ю.В. Бутько // Мировая наука. – 2018. - № 12. – С. 168- 174.
2. Бавыкин Д. Понятие профессиональной успешности и ее связи с личностно профессиональными характеристиками / Д. Бавыкин // Морской сборник. – 2009. - № 8. – С. 48-53 (дата обращения 24.07.2024).