

УДК 331.101.4

Шутько Л. Г., к. э. н., доцент
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.
Горбачева

Larisa G. Shutko, C.Sc, Associate Professor
T. F. Gorbachev Kuzbass State Technical University

**АКТУАЛЬНОСТЬ КОНЦЕПЦИИ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ТРУДА А. К. ГАСТЕВА ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКА И
ПРЕДПРИЯТИЯ**

**THE RELEVANCE OF A. K. GASTEV'S CONCEPT OF
SCIENTIFIC LABOR ORGANIZATION FOR HUMAN AND
ENTERPRISE SAFETY**

Вопросы научной организации труда являются актуальными для исследования факторов безопасной хозяйственной деятельности человека-работника и предприятия как первичного субъекта экономики. Возрождение интереса, утраченного в последнее тридцатилетие поссоветского развития российской экономики, к наследию советских ученых в сфере научной организации труда имеет объективные причины [1; 2; 3]. Прежде всего в силу его уникальности, мировой значимости и актуальности сегодня. Начиная с начала 70-х годов во всех учебных заведениях нашей страны, в т.ч. в вузах, техникумах и профессионально-технических училищах преподавался специальный курс, который назывался «Научная организация труда» (НОТ) или «Научная организация труда и управления» (управления). В отраслевых управленческих структурах создавались головные организации по методическому руководству работой в области научной организации труда. С началом перестройки в нашей стране вопросы научной организации труда перестали быть широко обсуждаемы, отодвинулась на второй план. Сегодня по сути эта сфера управленческо-организационной деятельности переживает период ренессанса.

Изменение экономической системы с началом установления Советской власти требовало создание новых принципов и правил организации труда на уровне предприятия, организации рабочих мест, их оснастки, подготовки работника к выполнению трудовых функций. Новое государство осознавало всю важность стоящей задачи, поэтому в 1921 году был создан Центральный институт труда, который возглавил человек-визионер А.К. Гастев. Следует отметить, что был использован

накопленный мировой опыт управления и организации производственно-трудовыми процессами, преимущественно американский (Г. Тейлора, Ф. Гилбрета, Г. Ганта, Ф. Файоля, Г. Эмерсона) [1]. В рамках НОТ сформировался междисциплинарный научный подход к управлению на основе физико-математических, психо-физиологических наук, а также, эргономики и технической эстетики, что способствует установлению оптимальных и универсальных для всех предприятий методов организации трудового процесса, во главе которого стоит человек-профессионал в своем деле. Организация трудового процесса на уровне предприятия представляет определенным образом упорядоченную систему производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом. Основными элементами трудового порядка, как правило, считают: целеполагание трудовой деятельности, его непосредственную зависимость от технологии производства; систематизацию и последовательность производственных операций; разделение трудовых функций между работниками и их кооперацию; организацию эргономичных рабочих мест и их обслуживание вспомогательными работами; рационализацию трудовых приемов и методов; нормирование труда; организацию выплаты заработной платы и стимулирования труда. Кроме того важную роль в научной организации труда на предприятии играет безопасность условий труда, планирование и учет трудовых затрат. Отдельно следует выделить вопросы воспитания трудовой дисциплины у работников, организации подбора и подготовки трудовых кадров.

В отличие от многих современников, фокусировавшихся преимущественно на механизации и стандартизации, А.К. Гастев видел в человеке не просто элемент производственной цепи, а активного субъекта, чья мотивация, навыки и психологическое состояние играют решающую роль в достижении оптимальной производительности. Справедливость позиции А.К. Гастева относительно главенствующей роли человека в производственном процессе подтверждают факты из истории формирования рабочих кадров в Кузбассе в первые годы Советской власти, в годы Великой отечественной войны, и последующий период.

Сделаем небольшой исторический экскурс. «Бурное развитие промышленности, строительство крупных предприятий в Сибири, в т.ч. в Кузбассе в 20-30-годы привело к многократному росту рабочего класса, основную часть которого составляли крестьяне из деревень, что порождало проблемы низкого культурно-технического уровня рабочих кадров на крупных промышленных предприятиях, а также производительности труда. Для решения этих проблем, воспитания и профподготовки новых рабочих кадров использовались разные способы, в т.ч. «обучение рабочих в школах ФЗУ, горпромучилища, индивидуально-бригадное ученичество, курсы и кружки технической учебы (кружки техминимума)[4, с. 58, 61]. Роста производительности труда достигали не только за счет повышения

его механизации, но и передачи передового опыта, организации трудового соревнования на предприятиях. Итак, обратимся к наследию А.К. Гастева и выделим три фундаментальные понятия, которые пронизывают всю систему его взглядов на НОТ: «трудовые установки», «культура труда» и «оснастка рабочего места».

1. Трудовые установки как основа эффективности. Понятие «трудовые установки» в трактовке А.К. Гастева представляет собой сложный психофизиологический комплекс, включающий в себя не только осознанное отношение к труду, но и глубоко укоренившиеся двигательные навыки, рефлекторные реакции и даже подсознательные мотивы. А.К. Гастев утверждал, что эффективный труд требует не просто знания того, что нужно делать, но и умения делать это автоматически, с минимальными когнитивными затратами. Центральная идея Гастева заключалась в целенаправленном формировании двигательных навыков, приближающихся к автоматизму. Формирование «автоматизмов» достигалось путем многократного повторения, стандартизации движений, устранения лишних и непроизводительных действий. Он рассматривал труд как своего рода «тренировку» для организма, направленную на достижение максимальной экономии усилий и времени.

А.К. Гастев придавал большое значение тому, чтобы движения работника были не только эффективны, но и физиологически целесообразны. «Психофизиологическая целесообразность» означала изучение биомеханики, минимизацию статических нагрузок, обеспечение рационального дыхания и других физиологических аспектов, направленных на предотвращение утомления и сохранение здоровья.

Трудовые установки, по А.К. Гастеву, тесно связаны с менталитетом работника. Он считал, что необходимо воспитывать в людях чувство ответственности, дисциплинированности и стремление к совершенствованию своих навыков. Это достигалось через систему обучения, наставничества и через формирование соответствующей культуры труда.

2. Культура труда как результат процесса формирования сознательного и эффективного работника. «Культура труда» для Гастева – это не просто набор правил и норм, а всеобъемлющая система, охватывающая как материальные, так и духовные аспекты трудовой деятельности. Она является ключевым инструментом для формирования желаемых трудовых установок и достижения высокой производительности. Культура труда предполагает систематизацию всех производственных процессов, от планирования до выполнения. Стандартизация операций, методов работы и даже приемов движений является краеугольным камнем этой культуры. Это позволяет устранить вариативность, снизить количество ошибок и повысить предсказуемость результатов. А.К. Гастев, вопреки широкому представлению о НОТ как о

сугубо прагматичном подходе, уделял внимание эстетике рабочего места и самого процесса труда. Он считал, что красивое, упорядоченное и функциональное рабочее пространство способствует повышению настроения работника, его вовлеченности и, как следствие, производительности и безопасности труда.

Социальное и психологическое измерение: Культура труда включает в себя и развитие социальных навыков, командной работы, взаимопомощи. А.К. Гастев понимал, что производство – это не только машина и человек, но и коллектив. Формирование позитивной рабочей атмосферы, уважения к труду и стремления к общему успеху является неотъемлемой частью его концепции. Культура труда предполагает постоянное обучение и самосовершенствование. Работник должен быть не только исполнителем, но и активным участником процесса улучшения, способным предлагать новые решения и повышать свою квалификацию.

3. Оснастка рабочего места: материальная основа эффективных движений.

«Оснастка рабочего места» по Гастеву – это не просто набор инструментов и оборудования, а тщательно продуманная система, призванная обеспечить максимальную эффективность и целесообразность трудовых движений. Она является материальным воплощением принципов НОТ. Гастев был одним из первых, кто активно применял принципы эргономики к организации рабочего места. Он настаивал на том, чтобы все инструменты, приспособления и элементы рабочего пространства были расположены таким образом, чтобы минимизировать ненужные движения, снизить физическую нагрузку и обеспечить оптимальное положение тела работника. Оснастка рабочего места должна быть стандартизирована и унифицирована, насколько это возможно. Это облегчает обучение, ремонт и замену оборудования, а также способствует формированию единых, эффективных приемов работы.

Правильно оснащенное рабочее место создает условия для формирования устойчивых двигательных автоматизмов. Рациональное расположение инструментов, удобные приспособления, правильная высота рабочих поверхностей – все это способствует тому, чтобы движения работника становились более быстрыми, точными и экономичными. А.К. Гастев понимал, что рабочее место не является статичным. Оно должно быть динамически организовано, учитывать меняющиеся условия производства и потребности работника. Это включает в себя возможность быстрой переналадки, адаптации и внедрения новых технологий.

Итак, концепция научной организации труда А.К. Гастева, основанная на взаимосвязанных понятиях «трудовых установок», «культуры труда» и «оснастки рабочего места», представляет собой целостную и глубокую систему взглядов, актуальную и по сей день. А.К. Гастев предвидел, что будущее производства будет определяться не только

уровнем механизации, но и способностью человека к эффективной, сознательной и психологически комфортной трудовой деятельности. Его акцент на формировании двигательных автоматизмов, воспитании культуры труда и рациональной организации рабочего пространства заложил основу для развития современных теорий управления персоналом, эргономики и психологии труда. Понимание и применение идей А.К. Гастева позволяет не только повысить производительность, но и создать более гуманные и эффективные условия труда для каждого работника, а главное безопасные с точки зрения технологии производства. По мнению автора, целесообразно ввести в учебные курсы «Экономика и социология труда» обязательное изучение «16 правил работы А.К. Гастева», шире популяризировать его научное наследие, а возможно и вернуться к практике преподавания в учебных заведениях средне-профессионального и высшего образования дисциплины НОТ.

Список литературы

1. Акимова, В. С. Гастев А.К. и социология труда и коллектива / В. С. Акимова, Ю. И. Рослякова, А. В. Колесников // Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право : Сборник статей и тезисов, Москва, 22 октября 2019 года / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «Московский психолого-социальный университет». Том 3. – Москва: Московский психолого-социальный университет, 2021. – С. 16-21.
2. Суетина, Л.М. Центральный институт труда: А.К. Гастев – основоположник научной организации труда / Л.М. Суетина // Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте. – 2019. – № 7. [Электронный ресурс]. URL:<https://panor.ru/articles/tsentralnyy-institut-truda-ak-gastev-osnovopolozhnik-nauchnoy-organizatsii-truda/6344.html#> (дата обращения: 28.10.2023).
3. Чистякова, К. А. О роли и значении вклада А.К. Гастева в становление науки управления / К. А. Чистякова, С. А. Овчинников // Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право : Сборник статей и тезисов, Москва, 22 октября 2019 года / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «Московский психолого-социальный университет». Том 3. – Москва: Московский психолого-социальный университет, 2021. – С. 140-148.
4. Из истории рабочего класса в Кузбассе (1917-1963). Сборник статей. Выпуск 1. Кемеровское книжное издательство, 1965. – Кемерово. – 315 с.

5. Гастев, А.К. Как надо работать. Практическое введение в науку организации труда / А.К. Гастев. Изд. 2-е. М., Экономика, 1972. – 478 с. [Электронный ресурс]. URL:https://crystalbook.ru/wpcontent/uploads/2021/06/gastev_a_k_kak_nado_rabotat.pdf.(дата обращения: 28.10.2025).

References

1. Akimova, V. S. Gastev A.K. i sociologiya truda i kollektiva / V. S. Akimova, Yu. I. Roslyakova, A. V. Kolesnikov // Aktual'nye problemy sovremennoj Rossii: psihologiya, pedagogika, ekonomika, upravlenie i pravo : Sbornik statej i tezisov, Moskva, 22 oktyabrya 2019 goda / Ministerstvo nauki i vysshego obrazovaniya Rossijskoj Federacii, Obrazovatel'naya avtonomnaya nekommercheskaya organizaciya vysshego obrazovaniya «Moskovskij psihologo-social'nyj universitet». Tom 3. – Moskva: Moskovskij psihologo-social'nyj universitet, 2021. – S. 16-21.

2. Suetina, L.M. Central'nyj institut truda: A.K. Gastev – osnovopolozhnik nauchnoj organizacii truda / L.M. Suetina // Normirovanie i oplata truda na avtomobil'nom transporte. – 2019. – № 7. [Elektronnyj resurs]. (Accessed 28 oktober 2025) (in Russian).

3. Chistyakova, K. A. O roli i znachenii vklada A.K. Gasteva v stanovlenie nauki upravleniya / K. A. Chistyakova, S. A. Ovchinnikov // Aktual'nye problemy sovremennoj Rossii: psihologiya, pedagogika, ekonomika, upravlenie i pravo : Sbornik statej i tezisov, Moskva, 22 oktyabrya 2019 goda / Ministerstvo nauki i vysshego obrazovaniya Rossijskoj Federacii, Obrazovatel'naya avtonomnaya nekommercheskaya organizaciya vysshego obrazovaniya «Moskovskij psihologo-social'nyj universitet». Tom 3. – Moskva: Moskovskij psihologo-social'nyj universitet, 2021. – pp. 140-148.

4. Iz istorii rabocheho klassa v Kuzbasse (1917-1963). Sbornik statej. Vypusk 1. Kemerovskoe knizhnoe izdatel'stvo, 1965. – Kemerovo. – 315 p.

5. Gastev, A.K. Kak nado rabotat'. Prakticheskoe vvedenie v nauku organizacii truda / A.K. Gastev. Izd. 2-e. M., Ekonomika, 1972. – 478 p. [Elektronnyj resurs]. URL:https://crystalbook.ru/wpcontent/uploads/2021/06/gastev_a_k_kak_nado_rabotat.pdf.(data obrashcheniya: 28.10.2025). (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).