

**УДК 331.101.6**

Лаврентьева Н.В., студент ТБ-221  
Куlessов В.В., старший преподаватель  
Омский государственный технический университет

Lavrenteva N.V., student TB-221  
Kuleshov V.V., Senior Lecturer  
Omsk State Technical University

## **СПЕЦИФИКА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА МАЛЫХ И МИКРОПРЕДПРИЯТИЯХ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

### **SPECIFICITY OF LABOR PROTECTION MANAGEMENT IN SMALL AND MICRO ENTERPRISES: PROBLEMS AND SOLUTIONS**

**Аннотация:** В статье исследуются особенности организации и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) на малых и микропредприятиях. Выявлены ключевые проблемы, характерные для данного сегмента: ограниченность ресурсов, отсутствие компетенций, формальный подход к выполнению требований законодательства. Предложен комплекс практических мер и современных решений, направленных на построение эффективной системы управления охраной труда (СУОТ) в условиях малого бизнеса с учетом ограниченных возможностей малых предприятий.

**Ключевые слова:** управление охраной труда, малые предприятия, микропредприятия, СУОТ, аутсорсинг охраны труда, профессиональные риски.

**Введение.** Малые и микропредприятия составляют значительную долю экономики большинства стран, являясь важным источником занятости и инноваций. Однако именно в этом сегменте наблюдается наиболее высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что напрямую связано с отсутствием или несовершенством в организации системы управления охраной труда. Традиционные подходы к построению СУОТ, разработанные для крупных организаций [2], часто оказываются неприменимы или неэффективны из-за ограниченности финансовых, кадровых и материальных ресурсов. В связи с этим актуальной задачей является поиск адекватных и экономически целесообразных решений, позволяющих малым и микропредприятиям внедрять простые, практические и эффективные системы управления охраной труда.

**Теория.** Управление охраной труда на малых и микропредприятиях имеет свои особенности, которые формируют комплекс взаимосвязанных проблем:

1. Ресурсные ограничения. Основная проблема – дефицит финансов. Требуемые затраты на безопасность оборудования, средства индивидуальной защиты (СИЗ), обучение сотрудников, привлечение специалиста по охране труда рассматриваются руководством как избыточные и не приносящие прямой прибыли.
2. Отсутствие компетенций. В большинстве случаев нет штатной должности специалиста по охране труда, поскольку законодательство допускает при численности работников менее 50 человек, возлагать обязанности по охране труда на самого руководителя, которому не обязательно иметь специальное образование и опыт в данной области. Незнание требований трудового законодательства в сфере охраны труда приводит к их игнорированию или формальному исполнению. Часто комплекты документов по охране труда приобретаются шаблонно, без адаптации к специфике своей деятельности, что делает их бесполезными.
3. Сложность оценки и управления рисками. Методики оценки профессиональных рисков, применяемые на крупных предприятиях, являются сложными и труднозатратными для малых и микропредприятий, в результате чего, этот процесс, являющийся основным компонентом системы управления охраной труда, не реализуется.

Для преодоления выявленных проблем требуется комплексный подход, состоящий из следующих мероприятий:

1. Адаптация и упрощение нормативной базы. В настоящее время существует 5 смягчений для малых и микропредприятий со стороны законодательства:
  - Разрешено не создавать службу охраны труда или держать в штате специалиста по охране труда при численности работников менее 50 человек [1, ст.223].
  - Обучение по охране труда проводится по упрощенной форме [3, глава X].
  - Разрешается проводить специальную оценку условий труда без привлечения экспертной организации [4, п.2,4].
  - Допускается не разрабатывать Порядок обеспечения работников СИЗ [5, п.77].

Но помимо этого эффективным решением могла бы стать разработка Минтрудом России типовых положений СУОТ для различных видов экономической деятельности. Это позволило бы предприятиям внедрять СУОТ по упрощенным формам.

2. Развитие аутсорсинга в сфере охраны труда. Привлечение сторонних специалистов или организаций экономически выгодно для малых и микропредприятий и может помочь в ведении документации, проведении специальной оценки условий труда, обучении работников и не обязательно для этого иметь штатного специалиста по охране труда.
3. Применение цифровых технологий, например, использование мобильных приложений для проведения инструктажей, сервисы для дистанционного консультирования по вопросам охраны труда.
4. Государственная поддержка и стимулирование в виде:
  - Субсидирования части затрат на проведение СОУТ, приобретение СИЗ или услуг аутсорсинговой компании;
  - Снижение тарифов по социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний для организаций, показывающих эффективную работу в области охраны труда;
  - Проведение бесплатных семинаров и вебинаров для руководителей малых и микропредприятий по основам охраны труда.
5. Формирование культуры безопасности, где ключевым элементом является осознанием руководителем своей ответственности за здоровье и жизнь своих работников.

**Результаты и обсуждение.** Основные проблемы в управлении охраной труда на малых и микропредприятиях носят системный характер и не могут быть решены только административными мерами. Реализация предложенных мероприятий позволит создать эффективную систему управления охраной труда, которая будет способствовать снижению травматизма.

**Заключение.** Ключевым элементом успеха является осознание руководителем малого предприятия того, что грамотно организованная охрана труда – это не статья расходов, а инвестиция в стабильность бизнеса, репутацию и человеческий капитал. Дальнейшие исследования могут быть направлены на разработку отраслевых упрощенных стандартов и мобильных приложений для автоматизации процессов охраны труда в малом бизнесе.

### Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. От 29.09.2025). – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/fb00d55bb4d6edffa1a76655354754e29af23823/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/fb00d55bb4d6edffa1a76655354754e29af23823/) (дата обращения: 19.10.2025).
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н « Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда. [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_403335/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335/) (дата обращения: 19.10.2025).

3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405174/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/) (дата обращения: 19.10.2025).
4. Приказ Минтруда России №699н от 31.10.2022 «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_432533/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_432533/) (дата обращения: 19.10.2025).
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405210/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/) (дата обращения: 19.10.2025).

## References

1. The Labor Code of the Russian Federation dated 12/30/2001 No. 197-FZ (ed. Dated 09/29/2025). – [Electronic resource] – Access mode: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/fb00d55bb4d6edffa1a76655354754e29af23823](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/fb00d55bb4d6edffa1a76655354754e29af23823) (date of application: 10/19/2025).
2. Order of the Ministry of Labor of the Russian Federation dated 10/29/2021 No. 776n "On approval of the approximate Regulations on the occupational safety and health management system. [electronic resource]. – Access mode: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_403335](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335) (date of access: 19.10.2025).
3. Decree of the Government of the Russian Federation dated 12/24/2021 No. 2464 "On the procedure for occupational safety training and testing knowledge of occupational safety requirements". [electronic resource]. – Access mode: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405174](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174) (date of access: 19.10.2025).
4. Order of the Ministry of Labor of the Russian Federation No. 699n dated 10/31/2022 "On approval of the specifics of conducting a special assessment of the working conditions of workplaces in organizations Engaged in Certain Types of Activities – small business entities (including

employers – individual entrepreneurs), which, in accordance with federal law, are classified as microenterprises. [electronic resource]. – Access mode: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_432533](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_432533) (date of access: 19.10.2025).

5. Order of the Ministry of Labor of the Russian Federation dated 10/29/2021 No. 766n "On approval of the Rules for providing employees with personal protective equipment and flushing agents." [electronic resource]. – Access mode: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405210](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210) (date of access: 19.10.2025).