

УДК 331.452

Бузихина Е.А., студент 2 курса магистратуры
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический
институт (технический университет)»

Buzikhina E.A., second-year master's student
Saint-Petersburg State Institute of Technology, St. Petersburg

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА КАК СПОСОБ СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

IMPROVEMENT OF THE OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT SYSTEM AS A WAY TO REDUCE INDUSTRIAL INJURIES

Государственная политика Российской Федерации в сфере охраны труда направлена на создание безопасных условий труда работников, а также сохранение их жизни и здоровья в период исполнения трудовых функций. Конституция РФ [1], является основным законом, гарантирующим право граждан на труд, при этом в статье 37 указывается, что условия труда должны соответствовать требованиям безопасности и гигиены.

Трудовые отношения между работником и работодателем регламентированы Трудовым кодексом Российской Федерации [2], где статьями 22, 214 предусмотрена обязанность работодателя обеспечить работнику безопасность труда, а условия труда должны соответствовать нормативным государственным требованиям. Статьи 21, 215 Трудового кодекса [2] возлагают на работника обязанность по соблюдению требований охраны труда и обеспечению его безопасности. Таким образом, во избежание производственного травматизма стороны трудовых отношений обязаны строго соблюдать законодательство Российской Федерации в области охраны труда.

Так почему же, невзирая на ряд принятых и обязательных к исполнению государственных нормативно-правовых актов в сфере охраны труда имеют место случаи производственного травматизма, которые ежегодно регистрируются?

Для оценки состояния проблемы производственного травматизма в Российской Федерации приведём статистические сведения, основанные на данных Министерства труда и социальной защиты, о динамике количества пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве [3, с. 3]. Указанные сведения представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве

Согласно сведениям, представленным на рисунке 1, очевидно, что в Российской Федерации ежегодно регистрируются случаи производственного травматизма, при этом, численность пострадавших от таких несчастных случаев снижается. Начиная с 2020 года по 2023 год количество случаев производственного травматизма становится стабильно высокой условно-постоянной величиной. Представленные сведения наглядно демонстрируют актуальность проблемы производственного травматизма и требуют тщательного анализа причин и комплексного подхода к их предотвращению.

В литературном источнике [3, с. 10], изложены сведения о причинах несчастных случаев на производстве. Указанные сведения выборочно представим в таблице 1.

Таблица 1 – Удельный вес причин несчастных случаев на производстве

Причины несчастного случая	Удельный вес причин несчастных случаев, %
Нарушение режима труда и отдыха	0,8
Необеспечение контроля за самоходными механизмами	1,3
Необеспеченность работников необходимым инструментом, СИЗ	2,0
Неудовлетворительная организация производства работ	4,3
Недостатки в создании и функционировании системы управления охраной труда	10,2
Отсутствие контроля за выполнением работ	60,8

Согласно сведениям, предоставленным в таблице 1, очевидно, что среди всех причин несчастных случаев на производстве огромная доля несчастных случаев происходит в результате недостатков функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

Система управления охраной труда представляет собой комплекс элементов, которые связаны между собой и действуют взаимно, и определяют вектор политики предприятия в сфере охраны труда и формируют цели на конкретном производстве у данного работодателя. Из чего следует, что система управления охраной труда является одним из компонентов многогранной системы управления деятельностью предприятия.

По совокупности норм действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда, создание СУОТ на предприятии обусловлено необходимостью исключить и (или) минимизировать производственные риски и возможностью управлять этими рисками, через выявление производственных опасностей и проведение мероприятий, направленных на последующее их снижение.

Основой, на которой базируется система управления охраной труда, являются два процесса, по результатам которых планируются и реализуются мероприятия в сфере охраны труда:

- специальная оценка условий труда,
- оценка профессиональных рисков.

Таким образом, система управления охраной труда носит риск-ориентированный характер.

На момент написания настоящей работы, специальным актом, определяющим порядок создания, структуру и функционирование системы управления охраной труда, является Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» [4]. Согласно литературному источнику [4], с целью создания и эффективного функционирования системы управления охраной труда на любом предприятии необходимо предусмотреть следующие этапы с комплексом мероприятий на каждом из них, исходя из специфики деятельности предприятия:

- планирование СУОТ,
- функционирование СУОТ,
- осуществление контроля за исполнением запланированных мероприятий СУОТ,
- оценка результатов деятельности СУОТ,
- корректирующие действия, направленные на совершенствование СУОТ.

Критерием, позволяющим оценить эффективность функционирования системы управления охраной труда, является улучшение показателей в сфере охраны труда, в том числе снижение

уровней производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Исходя из комплексного толкования изложенного выше, можно отметить, что система управления охраной труда на предприятии является важным механизмом, позволяющим осуществлять производственный процесс с учётом требований безопасности, регламентированных государственными нормативно-правовыми актами. Эффективное функционирование системы управления охраной труда на предприятии будет способствовать сохранению жизни и здоровья работников в период выполнения ими трудовых обязанностей, снижая случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Список литературы

1. Российская Федерация. Конституция. Конституция Российской Федерации : с изменениями, одобренными общероссийским голосованием 1 июля 2020 года : [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года]. – Москва : Эксмо, 2021. – 89 с. – (Актуальное законодательство). – Текст : непосредственный.

2. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации : ТК : Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ : текст с изменениями и дополнениями на 29 сентября 2025 года : [принят Государственной думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года]. – Москва : Эксмо, 2024. – 320 с. – (Актуальное законодательство). – Текст : непосредственный.

3. Охрана труда в цифрах [электронный ресурс]. – URL: <https://s.vcot.info/document/poleznoe/media/5/66d99c1a16c0e568797996.pdf> (дата обращения: 10.10.2025). – Режим доступа : свободный.

4. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457> (дата обращения: 07.10.2025). – Режим доступа : свободный.

References

1. Rossiiskaya Federatsiya. Konstitutsiya. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii : s izmeneniyami, odobrennymi obshcherossiiskim golosovaniem 1 iyulya 2020 goda : [prinyata vsenarodnym golosovaniem 12 dekabrya 1993 goda]. – Moskva : Ehksmo, 2021. – 89 s. – (Aktual'noe zakonodatel'stvo). – Tekst : neposredstvennyi.

2. Rossiiskaya Federatsiya. Zakony. Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii : TK : Federal'nyi zakon ot 30.12.2001 № 197-FZ : tekst s izmeneniyami i dopolneniyami na 29 sentyabrya 2025 goda : [prinyat Gosudarstvennoi dumoi 21 dekabrya 2001 goda : odobren Sovetom Federatsii

26 dekabrya 2001 goda]. – Moskva : Ehksmo, 2024. – 320 s. – (Aktual'noe zakonodatel'stvo). – Tekst : neposredstvennyi.

3. Okhrana truda v tsifrakh [ehlektronnyi resurs]. – URL: <https://s.vcot.info/document/poleznoe/media/5/66d99c1a16c0e568797996.pdf> (data obrashcheniya: 10.10.2025). – Rezhim dostupa : svobodnyi.

4. Prikaz Mintruda Rossii ot 29 oktyabrya 2021 goda № 776n «Ob utverzhdenii Primernogo polozheniya o sisteme upravleniya okhranoi trudA». – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457> (data obrashcheniya: 07.10.2025). – Rezhim dostupa : svobodnyi.