

УДК 331.45

Аксененко С.Ю.,
преподаватель первой квалификационной категории
филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический
университет им. Т.Ф. Горбачева» в г. Белово

S.Yu. Aksenenko,
teacher of the first qualification category Branch of the Federal State
Budgetary Educational Institution of Higher Education "Kuzbass State Technical
University named after T.F. Gorbachev" in Belovo

ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

PROCEDURE FOR NOTIFICATION OF AN ACCIDENT AT WORK

Опираясь на Трудовой кодекс Российской Федерации, а именно статья 228.1, работодатель обязан направлять извещение о произошедшем несчастном случае на производстве в соответствующие уполномоченные государственные органы.

Рассмотрим в каких случаях и в какие компетентные органы направляется уведомление о несчастном случае по правовому обоснованию, опираясь на статью 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

К несчастным случаям относятся те события, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья в результате воздействия внешних факторов, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, либо временную или стойкую утрату ими трудоспособности, а также смерть пострадавших, если данные события произошли с сотрудником:

- в течение рабочей смены (рабочего времени) на территории работодателя или закреплённом месте выполнения работы;

- при передвижении к месту работы, с работы, к месту служебной командировки и обратно;

- во время поездок, касающихся выполнения трудовой функции;

- при работе вахтовым методом во время отдыха между смен;

- при проезде на транспортном средстве в качестве сменного работника во время отдыха между смен.

О групповом несчастном случае, то есть пострадавших от двух и более лиц, тяжелом случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель обязан уведомить в течение суток соответствующие федеральные органы исполнительной власти, территориальную государственную инспекцию труда, прокуратуру, орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (область, край, республика) и орган местного самоуправления по месту

государственной регистрации работодателя как юридического лица либо индивидуального предпринимателя, территориальное подразделение Фонда социального страхования РФ (ФСС РФ) по месту регистрации работодателя, территориальное объединение профсоюзов. Если несчастный случай произошел не на месте нахождения работодателя, уведомляется работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай. В случаях острого отравления пострадавшего работника дополнительно уведомляют территориальный орган Роспотребнадзора.

Существует вид таких несчастных случаев, которые по прошествии времени переходят в категорию тяжелых несчастных случаев со смертельным исходом. В таком случае работодатель или его представитель должен в течение трех календарных дней после получения сведений об этом обязан уведомить территориальную государственную инспекцию труда, объединение советующих профсоюзов, фонд социального страхования Российской Федерации по месту регистрации.

После завершения расследования работодатель в течение трех календарных дней обязан направить один экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту жительства в Фонд социального страхования Российской Федерации, в государственную инспекцию труда территориальную, в объединение профсоюзов.

Если случай произошел не по месту нахождения работодателя, то экземпляр акта направить ответственному работодателю, направившего работника, с которым произошел несчастный случай, и, следовательно, в подразделение государственного органа РФ подконтрольному данной территории.

Порядок извещения о легких несчастных случаях направляется в государственный исполнительный орган фонд обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний по месту регистрации юридического лица (работодателя) в качестве страхователя. В форме данного сообщения указывается:

- сведения об организации (наименование, вид экономической деятельности, регистрационный номер в фонде социального страхования);
- дата, время, место и обстоятельства происшествия;
- данные пострадавшего (фамилия, имя, отчество, возраст, должность);
- вид трудовых отношений;
- имя передавшего извещение, время и дата передачи.

Для работодателя, столкнувшегося с ситуацией, когда сотрудник получил травму или заболевание, существенным аспектом является получение официальной информации о степени тяжести повреждения здоровья.

Такое заключение могут дать только медицинские учреждения, согласно запроса работодателя, которое оформляется в двух экземплярах, один из которых остается в медицинском учреждении, а на втором ставится отметка медиков о получении запроса (дата и время). Медицинская организация обязана предоставить заключение незамедлительно по форме № 315/у, с данными о

возможном нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в целях квалификации несчастного случая как связанного или не связанного с производством, а также для установления грубой неосторожности и определения степени вины пострадавшего.

В завершении периода временной нетрудоспособности пострадавшего сотрудника работодатель направляет сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и о принятых мерах предупреждения аналогичных случаях в государственную инспекцию труда. Необходимо учитывать, что если работодатель упустит срок извещения о несчастном случае в компетентные органы, то случай будет считаться сокрытым, в следствие чего работодателю будет грозить привлечение к административной ответственности согласно статьям 5.27 или 15.34 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Административный кодекс РФ.
3. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (ред. от 25.04.2024) "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

References

1. Labor Code of the Russian Federation.
2. Administrative Code of the Russian Federation.
3. Order of the Ministry of Labor of Russia No. 223n dated 20.04.2022 (as amended 25.04.2024) "On approval of the Regulation on the features of the investigation of industrial accidents in certain industries and organizations, the forms of documents, relevant classifiers necessary for the investigation of industrial accidents."