

УДК 331.461

Шутько Л.Г., к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет имени
Т.Ф. Горбачева

Larisa G. Shutko, C.Sc, Associate Professor

T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University

**ЛУЧШИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ ДВИЖЕНИЯ К
НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ В УГЛЕДОБЫЧЕ КУЗБАССА
(НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ СУЭК)**

**BEST CORPORATE PRACTICES TOWARDS ZERO INJURIES IN
COAL MINING OF KUZBASS
(BASED ON THE EXAMPLE OF SUEK)**

Вопросы управления промышленной безопасностью и охраной труда на предприятии являются одними из актуальных в научных дискуссиях и хозяйственной практике. Важную роль в организации безопасного производства и трудового процесса играют управленческие технологии, концентрирующие в себе лучшие зарубежные и российские практики, по реализации инициативы Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) – движения к «Vision Zero», т.е. «нулевому травматизму» (Сингапур, 2017 г.). История возникновения философии нулевого травматизма началась с трагедий, связанных с гибелью рабочих в результате ряда взрывов на фабрике Дюпона в США по производству оружейного пороха в начале XIX века. Эти события способствовали формированию новых принципов «культуры безопасности», их признанию в последующем в мировой практике, в т.ч. в угольной отрасли (Угольная стратегия – «Vision Zero: безопасность и здоровье в угольной отрасли во всем мире!», 2012 г.) [1]. Культура производства и культура безопасности являются сегодня неотъемлемыми частями корпоративной культуры и ценностей угольных компаний, движущихся в направлении к нулевому травматизму. Важным условием реализации концепции «нулевого травматизма» является приверженность безопасности всех участников производства, начиная от непосредственно са-

мих руководителей предприятий (их лидерство в организации безопасного производства, инициативность и ответственность) и заканчивая рядовыми сотрудниками.

Существуют разные методики оценки уровня развития культуры

безопасности на предприятии. Одной из них является кривая Брэдли (1995 г.), которая показывает основные этапы формирования культуры безопасности; уровни ее зрелости (от реактивного до проактивного), включая зрелость руководителей высшего и среднего уровня, каждого работника; обратную взаимосвязь между уровнем травматизма и операционной эффективностью компании. На рисунке 1 представлена кривая Брэдли.



Рис.1. Кривая Брэдли и процесс формирования культуры безопасности [1]

Компания СУЭК, ведущая добычу угля в ряде российских регионов в т.ч. в Кузбассе – Кемеровской области не только присоединилась к движению к «нулевому травматизму» в 2018 году, но и открыто демонстрирует приверженность его принципам.

От других угольных компаний СУЭК отличается открытостью данных, представленных на корпоративном сайте по вопросам безопасности и охраны труда. Например,

на корпоративном сайте АО «Стройсервиса», можно лишь прочесть, что в 2011-2013, 2015, 2020 гг. – отсутствовали случаи тяжелого травматизма на всех предприятиях компании. Иной информации по данному вопросу не представлено [2]. Раздел по безопасности и охране труда на корпоративном сайте АО «УК «Кузбассразрезуголь» в настоящее время находится в стадии формирования. Однако в материалах научных конференций можно встретить публикации, освещающие вопросы производственной безопасности и охраны труда АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Наглядная модель управления безопасностью и здоровьем работников, отражающая взаимосвязь между основными элементами и принципами системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности СУЭК, представлена



на рисунке 2.

Рис. 2 Модель управления безопасностью и здоровьем [3, с.68]

В ежегодных докладах СУЭКА по устойчивому развитию, отражаются ключевые показатели в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), что отра-

Объем инвестиций в области ОТ и ПБ, млн руб.

2020	2021	2022
6181,4	6541,1	7313,5

0,99
LTIFR¹¹

4,1
FAR¹²

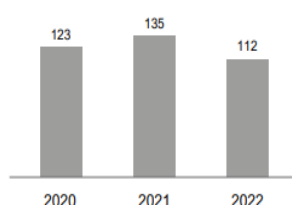
100%

Доля сотрудников, работающих в тяжелых условиях, которые регулярно проходят обязательные медицинские осмотры

Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн отработанных часов (FAR)



Количество зарегистрированных случаев профзаболеваний, ед.



Основные профессиональные заболевания в 2022 году



жено на рисунке 3.

Рис.3 Основные показатели ОТ и ПБ [4]

Важно отметить, что открытость данных для общест-венности по вопросам охраны труда и промышленной безопасности способствует формированию культуры безопасности и доверия к компании со стороны стейкхолде-ров, в т.ч. ее работников. Интересен опыт компании СУЭК по вовлечению работников в процесс исполнения одинадцати правил безопасности на рабочих местах с использо-ванием инструментов их визуализации в рамках проекта «Простые истины» [5]. В качестве примера на рисунке 4



приведены картинki-памятки двух таких правил.

Рис. 4 Правила безопасности на производстве

Необходимо отметить, что в советский период в нашей стране подобная наглядная агитация активно использовалась на промышленных предприятиях для повышения безопасности труда работников и уровня их информированности о необходимости соблюдения правил безопасности. Итак, проведенный анализ открытых данных на примере СУЭК показал, что опыт компании является ценным и может быть использован другими угледобывающими компаниями как лучшая российская практика не только управления, но и открытости информационной политики компании по промышленной безопасности и охране труда.

Список литературы

1. Vision Zero: от истоков к современности [Электронный ресурс]. URL: <https://journal.ecostandard.ru/ot/opinion/vision-zero-ot-istokov-k-sovremennosti/> (дата обращения: 28.10.2023).
2. Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда компании АО «Стройсервис» [Электронный ресурс]. URL: <https://stroyservis.com/socialresponsible/promyshlennaya-bezopasnost-i-okhrana-truda> (дата обращения: 28.10.2023).
3. Отчет об устойчивом развитии СУЭК 2020-2021 [Электронный ресурс]. URL: https://www.suek.ru/upload/pdf/1674202400944472628_SUEK_2022_AnurepOUR_WWW_ver1.pdf (дата обращения: 28.10.2023).
4. Лидерство и ответственность: обзор результатов деятельности СУЭК в сфере устойчивого развития в 2022 году [Электронный ресурс]. URL: https://www.suek.ru/upload/pdf/%D0%A1%D0%A3%D0%AD%D0%9A_2022_ver2.pdf (дата обращения: 29.10.2023).
5. Степанова И. Проект «Простые истины»: от и пб в компании СУЭК [Электронный ресурс]. URL: https://up-pro.ru/library/production_management/operations_management/proekt-prostye-istiny/ (дата обращения: 28.10.2023).

References

1. Vision Zero: ot istokov k sovremennosti [Elektronnyj resurs]. Available at: <https://journal.ecostandard.ru/ot/opinion/vision-zero-ot-istokov-k-sovremennosti/> (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).
2. Politika v sfere promyshlennoj bezopasnosti i ohrany truda kompanii AO «Stroyservis» [Elektronnyj resurs]. Available at: <https://stroysevis.com/socialresponsible/promyshlennaya-bezopasnost-i-okhrana-truda> (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).
3. Otchet ob ustojchivom razvitii SUJeK 2020-2021 [Elektronnyj resurs]. Available at: https://www.suek.ru/upload/pdf/1674202400944472628_SUEK_2022_AnurepOUR_WWW_ver1.pdf (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).
4. Лидерство и ответственность: обзор результатов деятельности СУЭК в сфере устойчивого развития в 2022 году [Электронный ресурс]. Available at: https://www.suek.ru/upload/pdf/%D0%A1%D0%A3%D0%AD%D0%9A_2022_ver2.pdf (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).
5. Stepanova I. Proekt «Prostye istiny»: ot i pb v kompanii SUJeK [Elektronnyj resurs]. Available at: https://up-pro.ru/library/production_management/operations_management/proekt-prostye-istiny/ (Accessed 28 oktober 2023) (in Russian).