

УДК 331.452

Кукарцева С. В., Азарова Е. А., студенты гр. СПб-202
Бушуев А. А., младший научный сотрудник
Кузбасский государственный университет имени Т. Ф. Горбачева

Kukartseva SV, Azarova EA, students SPb-202
Bushuev AA, junior researcher at the Department of SPIEN
T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University

**АНАЛИЗ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМА В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ РЫНОЧНОЙ
ЭКОНОМИКИ**

**Analysis of the level of occupational diseases and occupational injuries in
the conditions of the formation of a market economy**

В условиях рыночной экономики, работодатели нацелены на сокращение затрат, включая затраты на обеспечение безопасности труда. Это может привести к пренебрежению требованиям по охране труда, что в свою очередь увеличивает риск профессионального заболевания и травматизма.

Цель данной работы состоит в анализе уровня профессиональных заболеваний и роста случаев травматизма на производстве, а также разработке мер по снижению этого риска в условиях рыночной экономики.

В 2022 году было зафиксировано 5563 несчастных случая, из которых 381 были групповыми. В числе групповых несчастных случаев, 296 случаев закончились смертельным исходом (см. табл.1) [1].

Таблица 1

Динамика травматизма [1]

Год	Общее количество	Групповые несчастные случаи		Несчастные случаи	
		количество	в т. ч. со смертельным исходом	со смертельным исходом	с тяжелым исходом
2018	6116	409	342	1356	4351
2019	5860	368	282	1331	4161
2020	5171	361	260	1261	3594
2021	5491	347	318	1337	3807

2022	5563	381	296	1269	3913
------	------	-----	-----	------	------

В 2022 году общее количество несчастных случаев сократилось в сравнении с 2018 годом [1]. Количество случаев уменьшилось на 9,04%, групповые случаи на 6,85%, случаи с тяжелым исходом на 10,07%, смертельные случаи на 6,42%, а смертельные случаи при групповых случаях даже на 13,45%.

В период с 2019 по 2022 годы наблюдается повышение уровня смертельного травматизма в некоторых секторах экономики, таких как транспортировка и хранение, а также в добывающей отрасли. В то же время, в других областях, таких как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие, наблюдается снижение уровня травматизма.

Снижение количества несчастных случаев может достигаться за счет таких факторов, как повышения уровня квалификации и профподготовки сотрудников, улучшения безопасности и охраны труда, а также за счет внедрения систем управления охраной труда на предприятии.

Несмотря на сокращение общего числа несчастных случаев и смертельных исходов на рабочем месте, строительная отрасль остается одной из областей экономической деятельности с самым высоким уровнем тяжелых несчастных случаев с серьезными последствиями в период с 2021 по 2022 годы. (Рис. 1).

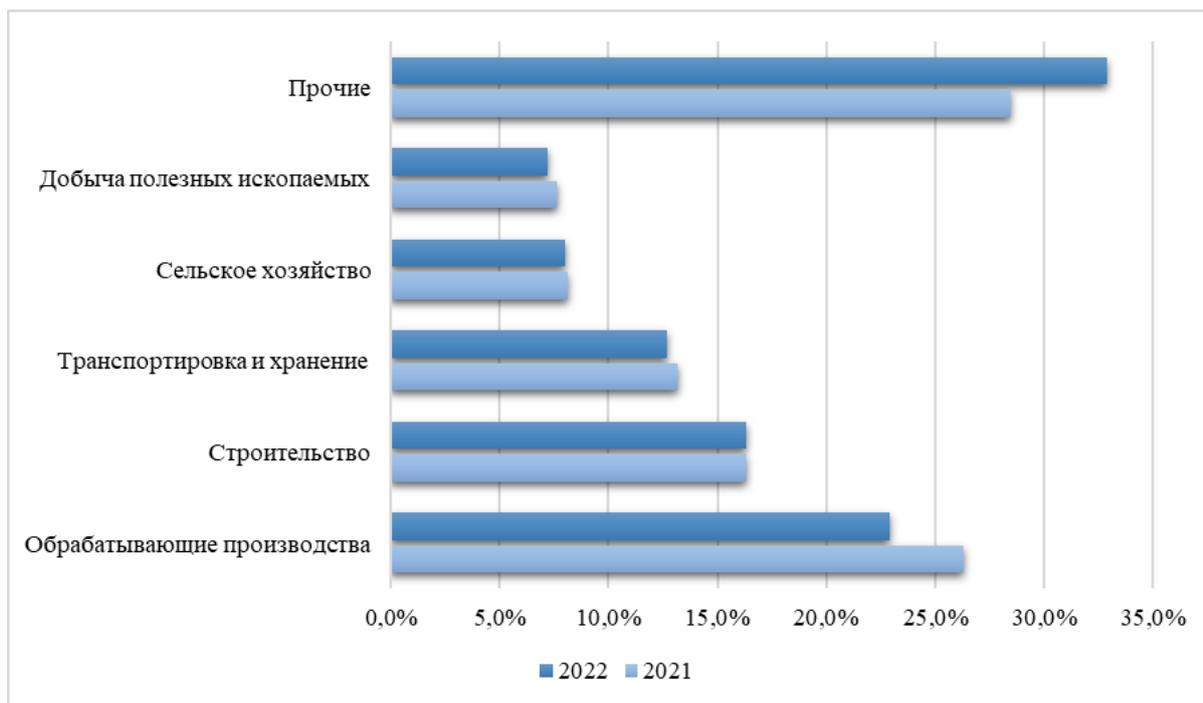


Рисунок 1 - Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями по основным отраслям экономики

Одна из наиболее распространенных причин возникновения тяжелых несчастных случаев связана с неэффективной организацией рабочего процесса, составляющая 27,6% от общего числа происшествий. За промежуток времени с 2019 по 2022 год, количество несчастных случаев, вызванных данной причиной, сократилось на 4%. Однако другие важные причины – нарушение правил дорожного движения, халатное отношение сотрудников к трудовому распорядку и дисциплине, а также несоблюдение технологического процесса – имеют тенденцию к увеличению (рис. 2).

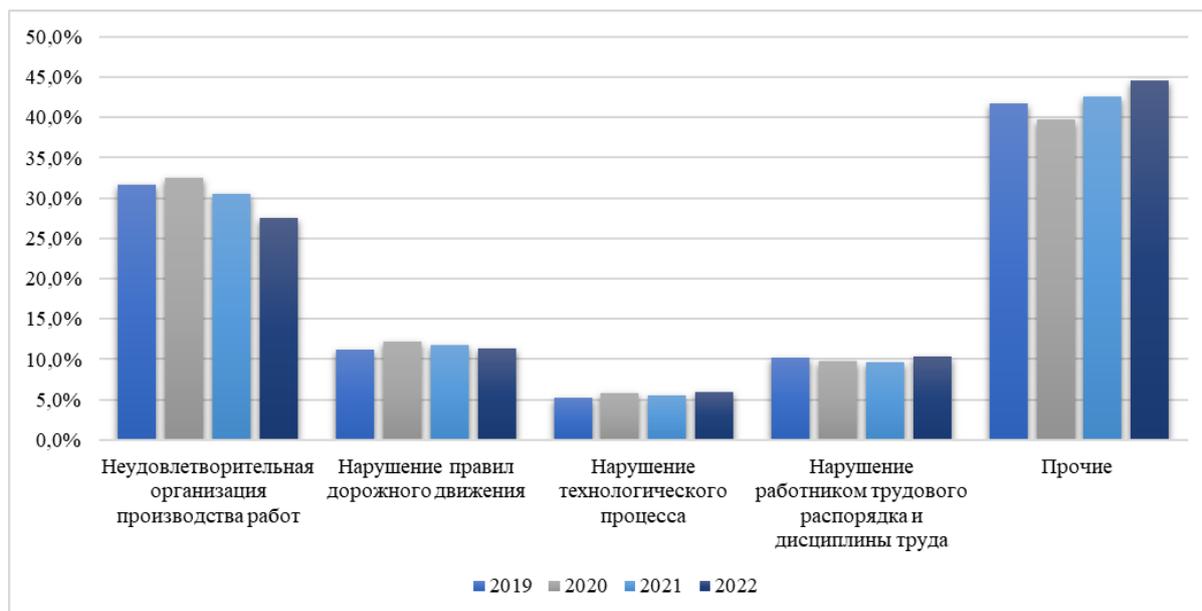


Рисунок 2 - Причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями

Также отмечается тенденция к сокращению количества людей с профессиональными заболеваниями, которые диагностированы впервые [2].

Число лиц с хроническими профессиональными заболеваниями значительно снизилось с 3 621 человека (включая 426 женщин) в 2019 году до 2 679 человек (включая 287 женщин) в 2020 году. Однако ситуация с острыми профессиональными заболеваниями противоположная. В прошлые годы доля острых профессиональных заболеваний составляла менее 1% (в 2019 году - 30 случаев, включая 5 женщин), но в 2020 году было диагностировано 729 случаев, включая 431 женщин, и 83,1% случаев (606 человек, включая 348 женщин) привели к смерти.

Количество лиц с двумя или более заболеваниями составило 437 человек (12,8% от общего числа заболевших), включая 49 женщин (6,8% от общего числа заболевших женщин). Инвалидность, вызванная профессиональным заболеванием, была установлена у 209 человек, включая 32 женщины.

Несмотря на постепенное снижение числа выявленных профессиональных заболеваний, что может быть обусловлено различными факторами, от уменьшения численности работающих в обрабатывающих и добывающих индустриях до недостаточного контроля профессиональных заболеваний, стабильно сохраняется доля хронических профессиональных заболеваний.

Такая статистика свидетельствует о недостаточной организации рабочего процесса на предприятиях. Для большинства организаций характерны следующие нарушения:

1. Руководители и главные специалисты не прошли обучение по охране труда.
2. Специалисты по охране труда и лица, назначенные выполнять функции специалиста по охране труда, не соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта.
3. Отсутствуют инструкции по охране труда для различных профессий и видов работ, а также не выполняются сроки повторных инструктажей.
4. Не проводится стажировка с новыми сотрудниками.
5. Работники, занятые в тяжелых и вредных условиях труда, не полностью оснащены средствами индивидуальной защиты.
6. Не проводятся обязательные периодические медицинские осмотры для работников, занятых в тяжелых и вредных условиях труда.
7. Не проводятся обязательные психиатрические освидетельствования для работников, занимающихся определенными видами деятельности, включая те, связанные с повышенной опасностью.

Причины нарушений требований законодательства об охране труда:

1. Отсутствие или неэффективность системы контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах и в предотвращении аварийных ситуаций.
2. Недостаточный уровень квалификации персонала, привлекаемого к выполнению работ на производственных объектах, ввиду несоблюдения установленного порядка обучения и подготовки кадров и допуска их к самостоятельной работе;
3. Некомпетентность руководителей и специалистов предприятий в вопросах охраны труда, особенно в компаниях с небольшим числом сотрудников.

Для усовершенствования безопасности работников рекомендуется внедрить в предприятия следующие мероприятия по улучшению условий охраны труда:

1. Приобретение стендов, тренажеров, видеоматериалов и научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда; обучение технике безопасности и приемам работы; установка компьютерной, телевизионной, видео-и аудио-техники в кабинетах(классах) охраны труда; утвержденные программы обучения и тестирования; проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

2. Создание новых и реконструированных организационных комнат отдыха, релаксации и психологической разгрузки, помещений для обогрева сотрудников и навесы для защиты от солнца и осадков во время работы на открытом воздухе.

3. Механизация и автоматизация технических, связанных с хранением, передачей, наполнением передвижных и стационарных резервуаров (емкостей) токсичных, агрессивных, легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, используемых в производстве.

4. Ограждение элементов производственного оборудования от ударов и разлетающихся осколков движущихся частей, включая замки, блокировки, уплотнения и другие элементы.

5. Монтаж систем (устройств) автоматического и дистанционного управления производственным оборудованием, техническими процессами, грузоподъемными механизмами и транспортным оборудованием.

Заключение

Анализ уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма показал, что строительная отрасль является одной из сфер наиболее подверженных возникновению несчастных случаев и заболеваний. Разработка современных методов контроля за соблюдением требований охраны труда и организации производственных работ является актуальной и позволит сократить риски профессиональных травм и заболеваний в предприятиях в условиях становления рыночной экономики.

Список литературы

1. Информация о работе технической инспекции труда [Электронный ресурс]// <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/informatsiya-o-rabote-tekhnicheskoy-inspektsii-truda-profsoyuzov-v-2022-godu.html>
2. Результаты мониторинга условий и охраны труда в Российской Федерации [Электронный ресурс]// <https://mintrud.gov.ru/>
3. Гальченко, В.А. Производственные травмы и заболевания в условиях рыночной экономики: проблемы и пути решения / В.А. Гальченко // Труд и социальные отношения. – 2005. – № 7. – С. 60-65.
4. Данилов, И.С. Методика комплексной оценки уровня профессиональных заболеваний и производственного травматизма / И.С. Данилов, В.Г. Сакиев // Медицинская профилактика. – 2010. – Т. 4. – № 2. – С. 57-62.
5. Морозов, В.П. Особенности профессионального травматизма в период становления рыночной экономики / В.П. Морозов, В.В. Ненашев, Н.В.

References

1. Information about the work of the technical labor inspection [Electronic resource]// <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/informatsiya-o-rabote-tekhnicheskoy-inspektsii-truda-profsoyuzov-v-2022-godu.html>
2. Results of monitoring of labor conditions and safety in the Russian Federation [Electronic resource]// <https://mintrud.gov.ru/>
3. Galchenko, V.A. Occupational injuries and diseases in a market economy: problems and solutions / V.A. Galchenko // Labor and social relations. - 2005. – No. 7. – pp. 60-65.
4. Danilov, I.S. Methodology of complex assessment of the level of occupational diseases and occupational injuries / I.S. Danilov, V.G. Sakiev // Medical prevention. - 2010. – Vol. 4. – No. 2. – pp. 57-62.
5. Morozov, V.P. Features of occupational injuries during the formation of a market economy / V.P. Morozov, V.V. Nenashev, N.V.