

УДК 331.45

Бенедицкий И.С., Сатторов Ф.Р., студенты ГБб-201
Погорелов В.И. преподаватель
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева

Beneditsky I.S., Sattorov F.R., students of GBb-201
Pogorelov V.I Senior Lecturer
T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University

МЕНТАЛЬНЫЕ КАРТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

MENTAL MAPS IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY

На всех предприятиях специалист охраны труда сталкивается с трудностью разработки и реализации системы управления охраной труда (далее - СУОТ). Одни из вариантов решения данной ситуации – это составление ментальной карты, показывающей составные элементы СУОТ.

Ментальная карта это – метод структуризации и визуализации концепций с использованием графической записи разного вида а также, видео, аудио, таблицы Excel или записи в блокноте. Но в отличие от других методов, ментальные карты позволяют увидеть картину в целом, систематизировать информацию и не упустить важные моменты.

Виды ментальных карт:

- Схема-иерархия - классическая ментальная карта с главной идеей (проблемой) в центре листа и с древовидным разветвлением от нее вторичных и третичных проблем. (Карта пауков, пузырьковая карта, многопоточная карта).

- Таблица - основывается на традиционных таблицах. С помощью такой карты проще всего сравнивать преимущества и недостатки идей, проектов, продуктов и т.д.

- Блок-структура – используется для визуализации большого количества задач. Главная идея или проблема фиксируется наверху листа, а затем от нее отходят важные пункты с краткими описаниями и подпунктами. (Карта моста, карта скобок, блок схема).

- «Рыбья кость» - визуально напоминает скелет рыбы: слева(справа) (как рыбья голова) пишется основная мысль, а второстепенные данные расходятся от нее в сторону хвоста по уровню важности или в хронологическом порядке. (Рыбья кость или Диаграмма Исикавы).

- График - подходит для отслеживания выполнения задач и фиксирования хронологической последовательности событий. (Карта диалогов).

● Сеть - диаграмма взаимосвязей, элементы располагаются хаотично, без четкой структуры, но с отражением связи с теми или другими элементами (при помощи стрелок, цветов, стикеров и т.д.). Основная мысль также помещается в центр. (Карта эмпатии).

Преимущества этого не нового, но очень эффективного метода обработки могут дать положительные результаты в организации СУОТ, поскольку он помогает выбирать, структурировать и запоминать ключевую информацию, а также демонстрировать основные виды деятельности, которые включает в себя СУОТ.

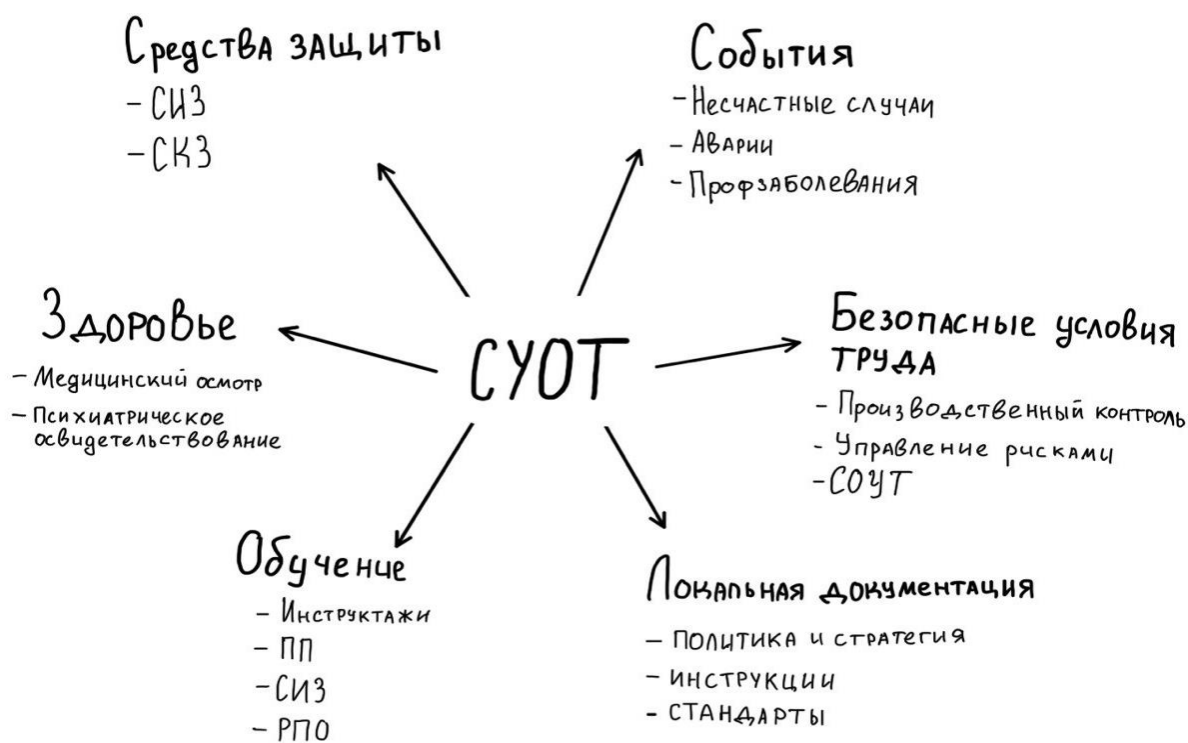


Рисунок 1. Ментальная карта. Схема-иерархия СУОТ

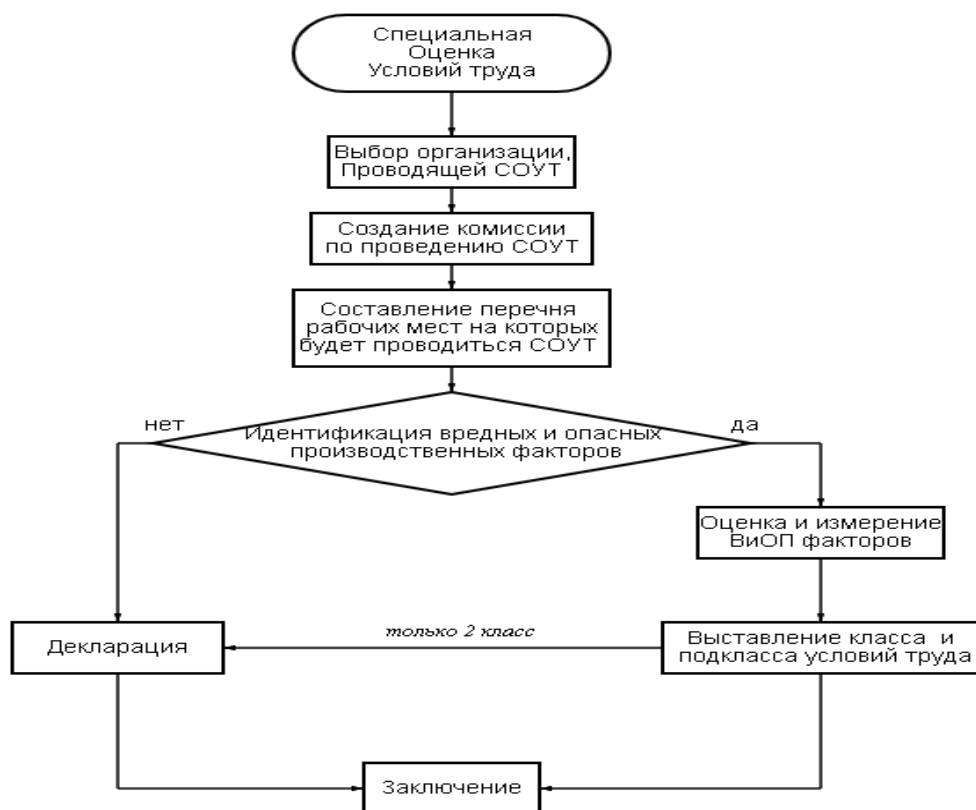


Рисунок 2 Ментальная карта. Блок-схема проведения СОУТ

Ментальные карты позволяют эффективно решать организационные задачи, связанные с:

- Поиском информации, связанной с охраной труда;
- Формированием понятий и установлением связей между ними;
- Структурированием нормативной базы;
- Синтезом и анализом информации;
- Классификацией, систематизацией и обобщением;
- Наглядным представлением деятельности службы охраны труда.

Данная ментальная карта позволяет помочь разработке и введению документации по охране труда, указывая на необходимые нормативно-правовые акты.

Использование ментальной карты на предприятии позволяет повысить эффективность работы по нескольким направлениям.

1. Работодатель.

Работодатель будет иметь наглядный пример сферы деятельности службы охраны труда, используемой и разрабатываемой ей нормативно-правовой базой. Будет видеть снижение частоты различных негативных событий (профзаболеваний, травмирования и другое), что способствует сохранению бюджета предприятия, уменьшая затраты на различные выплаты. Будет понимать на какие мероприятия специалист просит выделить средства, просмотрев взаимосвязь данной процедуры с другими

мероприятиями, что в свою очередь облегчает контрольные функции руководства.

2. Работники.

Информирование работников и указание им нормативной базы для изучения интересующих их аспектов в области охраны труда, и предпринимаемые действия для защиты их жизни и здоровья. Это позволит повысить интерес работников к изучению деятельности охраны труда их предприятия для проверок назначаемых им выплат и льгот. А так же предоставит возможность ознакомиться с процедурами, которые направлены на сохранение жизни и здоровья работников, улучшению рабочих мест, получить знания, которые помогут работникам в отстаивании своих прав и интересов в случае их нарушения.

3. Специалист по охране труда.

Ментальная карта помогает систематизировать деятельность специалиста и помогает ему структурировать работу с документами или проведение различных процедур. Специалист охраны труда используя ментальную карту видит общую картину необходимой деятельности и четко может спроектировать последовательность своих действий, что позволит в короткие сроки оформить и разработать необходимую документацию или провести необходимую процедуру, выполнив все требования в области охраны труда. Она помогает реализовать рекомендации Минтруда РФ №894 от 17.12.2021 “Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда”.

В качестве дополнения к этой ментальной карте можно разработать и разместить под ней краткий порядок действий проведения различных процедур.

Исследования доказали эффективность прямого использования ментальных карт в различных отраслях, а значит может дать хорошие результаты и в сфере охраны труда.

Список литературы

1. Тони Бьюзен. Интеллекткарты. Полное руководство по мощному инструменту мышления // Москва; 2019.
2. Петр и Раиса Ивановы Использование интеллект-карт в учебном процессе // Молодой ученый. — 2022.
3. Сергей Бехтерев Майнд-менеджмент. Решение бизнес - задач с помощью интеллект-карт // Москва 2009.
4. Файнбург Григорий З. «Система охраны труда: ключевые проблемы и пути решения» // Управленец. 2018. Т. 9. №3.

References

1. Tony Buzen. Intellectual maps. A Complete Guide to a Powerful Thinking Tool // Moscow; 2019.

2. Peter and Raisa Ivanov Using intelligence cards in the educational process // Young Scientist. — 2022.

3. Sergey Bekhterev Mind management. Solving business problems with the help of intelligence cards // Moscow 2009.

4. Feinburg Grigory Z. "Labor protection system: key problems and solutions" // Manager. 2018. Vol. 9. No. 3.