

УДК 622.864

Олейник К.И., студент ГБм -211
Яппарова Г.К., к.т.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.
Горбачева

Oleynik K.I., student GBm-211
Yapparova G.K., assistant professor
Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА
БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД****ADDITIONAL INCENTIVES FOR EMPLOYEES FOR SAFE
WORK**

Современное состояние уровня травматизма на предприятиях угледобывающей промышленности в настоящее время определяет наиболее актуальные проблемы в области обеспечения безопасных условий труда работников. Необходимо отметить высокий уровень травматизма на большинстве предприятий горного направления.

Служба производственного контроля и охраны труда осуществляет контроль за соблюдением требований безопасности, главной задачей которой является обеспечение безопасного труда работающих.

Нами проанализирован уровень производственного травматизма на предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс». Отмечаем, что с начала 2021 года уже зафиксировано 25 случаев производственных травм. На всех предприятиях и участках предприятий, работников информируют о данных происшествиях под роспись, но количество травм и аварийных ситуаций продолжают расти. Следует отметить, что значительная часть травмирующих ситуаций приводит к несчастным случаям с легкой и средней тяжестью для работников, основными причинами которых является нарушение требований и Правил безопасности пострадавшими.

Необходимо совершенствовать систему оплаты труда, учитывающей соблюдение работниками требований безопасности. Большое значение имеет мотивация работников на безопасный труд, учитывающий аспекты материального стимулирования. Контроль за невыполнением требований безопасности позволит усилить спрос и расширение форм контроля за нарушениями и приведет к снижению их количества. Следует отметить, что работа в условиях повышенного риска при добыче угля приводит к

снижению уровня восприятия работником опасных производственных воздействий.

Важно повысить уровень материального стимулирования заинтересовать работников в соблюдении требований безопасности. В организации для снижения показателей производственного травматизма предложено создание программы по дополнительному стимулированию работников ежеквартально, по итогам прошедших трех месяцев, за безопасный труд.

Идея создания данной программы заключается в том, чтобы осуществлять контроль за каждым работником по следующим критериям:

- выполнение наряда на работы, в соответствии с требованиями безопасности;
- правильное использование средств индивидуальной защиты и ношение самоспасателей;
- контроль ранних выездов;
- выполнение правил и требований «Правила езды на ленточном конвейере»
- другие мероприятия в соответствии с требованиями безопасности.

Чтобы данная система работала более качественно и предложено создание «Журнала контроля требований Промышленной безопасности», в котором будут отображаться виды и частота нарушений каждым работником требований безопасности.

На участке производственного контроля на предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс» существует «Журнал жетонной системы» в котором записываются нарушения, которые могут повлечь или повлекли за собой негативные последствия, а также замену одного цвета жетона на другой, отражающих осуществление производственного контроля.

Для более эффективного контроля за соблюдением требований нормативных документов [1] предлагается создание также «Журнала контроля требований промышленной безопасности», в котором инженерно-технический персонал может вносить предложения, в том числе учитывать выполнялись ли безопасные условия каждым работником в течение квартала. По итогам квартала, для работников, которые не были замечены в нарушениях и соблюдали все требования безопасности, будет начислена дополнительная премия.

Для предварительной оценки необходимости создания данной системы, нами было опрошено за прошедший месяц порядка 200 работников первой смены, которые дали следующие ответы на данное предложение:

- примерно 80% респондентов согласились с данным предложением;
- примерно 15% ответили, что считают, что данная сумма является малой, и эффективность данной системы будет достаточно невысокой;
- 5% работников высказались, что их и так все устраивает.

Считаем, что если внедрить данную систему на срок в один год, то можно проследить, будет ли снижен показатель травматизма, в том числе вырастет число работников постоянно использующих средства индивидуальной защиты и выполняющих требованиями безопасности, если за выполнение данных указаний, будет дополнительное материальное стимулирование. Данное предложение позволит выявить нарушения требований безопасности, разработать дополнительные меры по предотвращению травматизма и возникновению профессиональных заболеваний, а также на оперативность при ведении контроля в области безопасности ведения горных работ и безопасности каждого работника, в том числе поднять уровень производственной дисциплины. Анализ итогов прошедшего года по изменению уровня травматизма в сторону снижения его количественных показателей, покажет эффективность предложенной системы.

Список литературы

1. О промышленной безопасности опасных производственных объектов [текст]: [Федеральный закон: принят 21.07.1997 № 116-ФЗ] Ред от 11.06.2021).

References

1. On industrial safety of hazardous production facilities [text]: [Federal Law: adopted on 21.07.1997 No. 116-FZ] Red of 11.06.2021).

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В конференции

«Безопасность жизнедеятельности предприятий в промышленно развитых регионах»

Ф.И.О. автора(ов), должность, ученая степень и звание

Яппарова Г.К., к.т.н., доцент кафедры АОТП

Олейник К.И., студент гр. ГБм -211

Название и полный адрес организации автора(ов)

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева 650026, Россия, Кемерово, ул. Весенняя, 28

Я намерен принять участие в работе секции Промышленная безопасность в современных условиях:

Форма участия: без доклада.

Телефон +7 904 575 78 74 **E-mail** gkyapparova@yandex.ru

- **Телефон** +7 908 954 06 86 **E-mail** kirill.oleinik288@mail.ru

Перечень необходимого демонстрационного оборудования: нет

Необходимость размещения в гостинице (высылается список ближайших гостиниц с контактами):

☐ **нет**