

**УДК 658.562**

Шимолина А.С., магистрант 2 курса

Новикова Т.К., к.т.н., ассистент

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»

## **ПОСТРОЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

С ростом масштабов производства и технологических возможностей промышленных предприятий увеличивается и масштаб последствий от аварий, а также опасность для здоровья и жизни работников этих производств. Поэтому сегодня предприятия стремятся создать здоровые и безопасные условия труда работников, повысить уровень безопасности технологических процессов, а также улучшить корпоративный имидж, одновременно повышая эффективность производства.

Наиболее эффективным способом достижения этих целей является создание, внедрение и сертификация интегрированных систем менеджмента (ИСМ), созданных исходя из требований международных стандартов: ISO 14001 (охрана окружающей среды), OHSAS 18000 (охрана труда и промышленная безопасность). Целью создания интегрированной системы менеджмента является совместное оптимальное управление рисками, позволяющее сократить требующиеся предприятию материальные и организационные ресурсы.

На примере предприятия ООО «Элект-М», основная деятельность которого - производство электрощитов любой сложности и торговля электрооборудованием, разберем путь интегрирования стандартов OHSAS 18001, ISO 14001 в единую систему менеджмента, что позволит выстроить в организации комплексную систему взаимодействующих процессов и даст возможность оптимально быстро и качественно решать задачи, возникающие в процессе управления.

### **Этап 1. Планирование**

Установление целей, планирование работ по достижению целей, удовлетворение потребителя, планирование выделения и распределения необходимых ресурсов [1]. Реализация этого элемента представляет собой следующую последовательность действий:

- разработка и утверждение единой Политики в области качества и безопасности труда;
- выявление и идентификация опасностей, и оценка рисков;
- разработка документации по экологической безопасности.

Объектами, оказывающими негативное воздействие на работников и на окружающую среду, являются окрасочный цех и металлообрабатывающий цех, в котором при проведении окрасочных работ выделяются уайт-спирит, ксилол и взвеси тяжелых металлов.

С целью соблюдения требований по охране труда должна быть разработана внутренняя документация: инструкции, программы инструктажа на рабочих местах, регламенты, перечни и списки, графики проведения медицинских осмотров.

## **Этап 2. Внедрение и функционирование**

Для выполнения этого элемента необходимо:

- 1) создать (актуализировать) структуру управления, распределить роли и ответственности с достаточными полномочиями;
- 2) предоставить достаточные ресурсы, а также определить документировать и довести до сведения персонала его роли, ответственность и полномочия;
- 3) обучить персонал, работающий в ООО «Элект-М» от ее лица, обеспечить осведомленность и компетенцию этого персонала;
- 4) установить, актуализировать и поддерживать в рабочем состоянии документацию;
- 5) обеспечить готовность и реагирование на аварийную ситуацию.

В ООО «Элект-М» общее руководство и ответственность за безопасность труда осуществляет директор. Ответственность за проведение медицинских осмотров несет начальник отдела кадров, ответственность за своевременное проведение всех видов инструктажей, обучения по охране труда возложена на начальников цехов.

Руководством ООО «Элект-М» были выбраны международные стандарты, используемые при проектировании ИСМ:

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования.

## **Этап 3. Проверочные и корректирующие действия**

Сущность элемента заключается в мониторинге интегрированной системы менеджмента [2], которая включает в себя:

- контроль предельно-допустимых концентраций вредных загрязняющих веществ на источниках выброса расчетным методом и аналитическим методом;
- производственный контроль условий труда на рабочих местах.

В качестве организационных мероприятий по улучшению условий труда и снижению травмоопасности предлагается следующие виды контроля:

- контроль проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, ознакомление работников с результатами СОУТ;
- контроль проведения предварительных и периодических медосмотров;
- контроль своевременного проведения всех видов инструктажей по охране труда на рабочих местах (вводного, первичного, повторного);
- контроль своевременного проведения обучения по охране труда;

– контроль своевременной выдачи специальной одежды и обуви работникам;

### **3.1 Идентификация несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия**

Анализ сведений показал несоответствие фактических условий труда нормативным требованиям по условиям световой среды.

Также выявлено несоответствие нормативным требованиям по показателям обеспеченности СИЗ. Также было выявлено нарушение требований экологической безопасности при сборе и временном хранении экологически опасных отходов производства (отработанных люминесцентных ламп).

Для устранения несоответствий норм выдачи СИЗ были выбраны необходимые СИЗ и спецодежда, в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты». Определены необходимое количество и сроки использования СИЗ.

### **3.2 Управление записями**

ООО «Элект-М» предоставляет в контролирующие органы следующие виды отчетов:

– отчет о производственном травматизме и состоянии условий труда в организации.

### **Этап 4. Подготовка к сертификации ИСМ**

Сертификацию разработанной и внедренной ИСМ рассматривается как логическое завершение работ по ее созданию [3]. Внедрение и дальнейшая сертификация/оценка ИСМ (интегрированные системы менеджмента) позволит организации:

– повысить эффективность использования ресурсов за счет снижения затрат на разработку, функционирование и сертификацию ИСМ по сравнению с суммарными затратами при нескольких автономных систем менеджмента;

– обеспечить согласованность действий внутри организации, минимизировать функциональную разобщенность в организации, возникающей при разработке автономных систем менеджмента, исключить дублирование формальностей;

– обеспечить постоянное улучшение работы организации;

– снизить риски менеджмента за счет того, что единая система обеспечивает учет последствий любого действия и связанные с ним риски.

Разрабатывая и внедряя эффективную систему менеджмента профессионального здоровья и безопасности, организация может приобрести следующие преимущества:

– регулярный менеджмент;

– четкое распределение ответственности и полномочий между сотрудниками;

– уменьшение аварий и затрат на ликвидацию их последствий;

- снижение рисков и связанных с ними потерь, в том числе связанных со штрафами, выплатами по несчастным случаям;
- повышение лояльности сотрудников;
- обеспечение соответствия законодательным требованиям;
- преимущества при участии в тендерах, заключении субподрядных договоров;
- упрощение получения различных лицензий и разрешений;
- повышение инвестиционной привлекательности.

### Список литературы

1. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.
2. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования.
3. Свиткин М.З. Практические аспекты создания ИСМ/ М.З. Свиткин// Методы менеджмента качества. С. 24-30. – 2007.