

**УДК 613.6.027**

Махонина А.Ю., ст. гр. 15-ЗТМ-ТБ7

Истошина Н.Ю., доцент, к.т.н.

Кубанский государственный технологический университет

**К ВОПРОСУ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ  
МАЛОГО БИЗНЕСА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Несмотря на то, что сегодня, во всём мире малые предприятия – распространенная форма организации предпринимательской деятельности именно малый бизнес наиболее подвержен риску. На сегодняшний день состояние условий и охраны труда, работающих в малом бизнесе остается неудовлетворительным. По данным Росстата численность погибших в результате несчастных случаев на производстве на 1 000 занятых в организациях малого бизнеса почти в 2 раза превысила значение данного показателя в целом по России. При этом в организациях малого бизнеса, работающих в области транспорта и связи, уровень производственного травматизма со смертельным исходом в 3,3 раза превысил аналогичный показатель крупных и средних предприятий; на предприятиях по добыче полезных ископаемых – в 1,8 раза; на перерабатывающих производствах – в 1,7 раза; в оптовой и розничной торговле, а также в организациях, занятых в области рыболовства и рыбоводства – в 1,5 раза; в сфере строительства – в 1,4 раза; в сфере сельского хозяйства и лесного хозяйства и в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – в 1,3 раза.

Малое предпринимательство Краснодарского края - один из ведущих секторов, во многом определяющий темпы экономического роста, состояния занятости населения. Так, в 2016 году в малом бизнесе было занято около 900 тысяч человек. Малое предпринимательство края – это более 70 тысяч юридических лиц и 300 тысяч индивидуальных предпринимателей.

К сожалению, сегодня, из каждых 5 малых предприятий в итоге выживают только 1-2. В жесткой конкурентной борьбе, все издержки, связанные с охраной труда, предприниматели, зачастую склонны перекладывать на своих работников. При этом степень эксплуатации труда работников малых предприятий растет, увеличивается в разы степень воздействия на них вредных и опасных производственных факторов и уровень производственного травматизма [1, с. 114].

Проблемы охраны труда актуальны и для малого бизнеса Краснодарского края. Малые предприятия в своем большинстве представлены сферой торговли, общественного питания, сервисного обслуживания населения, считающимися относительно безопасными. Однако, высока и доля таких направлений деятельности, где традиционно отмечаются высокие показатели травматизма и профзаболеваний – это строительство, транспорт и

связь, обрабатывающие и перерабатывающие производства. Пищевая и перерабатывающая промышленность является неотъемлемой частью АПК края, включающая различные отрасли, связанные с переработкой сельскохозяйственного сырья и выработкой продуктов питания: мясную, молочную, масложировую, плодоовощную, сахарную и ряд других отраслей.

Существенный отпечаток на организацию работ по охране труда, в сфере малого бизнеса, накладывают некоторые пробелы российского законодательства в охране труда, как правило, небольшая численность трудовых коллективов, а также, элементарное отсутствие знаний и опыта у руководителей и работников.

На 1 июня 2016 года в Краснодарском крае число малых предприятий в строительстве составляло 14%, в обрабатывающем и перерабатывающем производстве – 22%, в сфере транспорта и связи – 7,5%. Проверки государственной инспекции труда показали, что основными причинами несчастных случаев являлось:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- несоблюдение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте или территории предприятия;
- нарушение правил дорожного движения;
- эксплуатация неисправных машин и механизмов;
- нарушение технологического процесса.

В целом же в ходе проверок государственных инспекторов труда на предприятиях малого бизнеса наиболее часто выявляются следующие недостатки, связанные с охраной труда:

- некомпетентность предпринимателей в вопросах требований российского законодательства по охране труда;
- нежелание предпринимателей заниматься вопросами управления охраной труда, отсутствие лиц, ответственных за организацию работ по охране труда;
- отсутствие в организациях с численностью более 50 работников в штатном расписании должности специалиста по охране труда;
- несвоевременное обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и работников предприятий;
- отсутствие полного объема предусмотренных законом сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- бесконтрольность в вопросах своевременного прохождения обязательных медицинских осмотров;
- несоответствие документации по охране труда государственным нормативным требованиям.

В ходе проверок, у значительной части хозяйствующих субъектов малого бизнеса Краснодарского края, было выявлено отсутствие журналов регистрации инструктажей по охране труда, перечня инструкций по охране

труда по профессиям и видам работ. Отсутствовали или не были разработаны программы вводного, первичного инструктажей. Также были выявлены нарушения в учете средств индивидуальной защиты и обеспечении ими работников.

В подавляющем большинстве предприятий малого бизнеса не планируется своевременное финансирование данных мероприятий, а предварительные и периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя не проводятся. В целом, работа по охране труда носит бессистемный характер, активизируется накануне проверки и прекращается после ее завершения [2, с. 110].

Несмотря на то, в последние годы в крае наметилась тенденция по улучшению показателей в сфере охраны труда, уровень производственного травматизма и профзаболеваний на малых предприятиях имеет тенденцию к росту. Доля пострадавших со смертельным исходом превышает соответствующее значение для крупных предприятий.

Показатели производственного травматизма со смертельным исходом в малом бизнесе края выше, чем в среднем по стране.

Очевидно, что необходимо предпринимать комплекс мер по улучшению условий труда на малых предприятиях в целом по стране и эта задача является первоочередной. Наряду с личной ответственностью работодателей за создание безопасных условий труда для своих работников, требуется разработка целевых программ по улучшению условий и охраны труда для предприятий малого бизнеса, как одного из ведущих секторов экономического роста.

### Список литературы

1. Ригер Т.В. Разработка системы управления охраной труда на малых предприятиях пищевого профиля/Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В., Демин В.И., Истошина Н.Ю.//Известия высших учебных заведений. Пищевая технология, 2016. № 1. -с. 113-117.
2. Ригер Т.В. Опыт внедрения системы управления охраной труда на малых предприятиях пищевой промышленности/Ригер Т.В., Демин В.И., Истошина Н.Ю., Соловьёва Ж.П., Ломоносова Д.В.// Известия высших учебных заведений. Пищевая технология, 2016. № 5-6. -с. 109-112.