

**УДК 331.45**

Шабанова Д.Н., аспирантка  
Александрова А.В., к.т.н. доцент  
Кубанский государственный технологический университет  
г. Краснодар

**ОБ ОСОБЕННОСТЯХ СОВРЕМЕННОГО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

Состояние условий и охраны труда на производстве является одной из важнейших проблем в формирующейся социально-трудовой сфере новой России. Базовым направлением государственной политики России, тесно связанным с концепцией демографических и экономических улучшений, является государственная программа «Безопасный труд» на 2018-2025 годы, целями которой являются: минимизация рисков и «нулевой» травматизм; профилактика травматизма и профессиональных заболеваний; стимулирование работодателя к улучшению условий труда, мероприятиям по сохранению здоровья и жизни работников; мотивация работников к выполнению требований охраны труда; стремление к прозрачной и эффективной деятельности контрольно-надзорных органов.

Одним из инструментов достижения упорядоченности в сфере охраны труда является стандартизация. В рамках реформирования нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда, необходимо отметить, что появилось правовое поле для создания и функционирования системы управления охраной труда, базирующейся на применении риск-ориентированного подхода при организации контроля ее процессов. Росстандартом как федеральным органом исполнительной власти в сфере стандартизации проводится многоплановая работа по обновлению комплекса основополагающих стандартов в области охраны труда, поэтому в рамках настоящей статьи рассмотрены основные нормативно-правовые аспекты по обеспечению соблюдения требований в сфере охраны труда.

В соответствии с Федеральным законом от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» разработан и введен в действие стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». Целью настоящего стандарта является методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний в организации на основе применения современных принципов и методов, а также непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению

охраны труда в организации.

Для создания условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности Международной организацией по стандартизации разработан проект стандарта ISO/DIS 45001.2:2017 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», направленный не только на учет рисков и возможностей в области охраны труда, но и на обеспечение безопасных рабочих мест посредством предотвращения производственных травм и/или ухудшения здоровья. Ключевые изменения в указанном стандарте отражены на рисунке 1 [1].



Рисунок 1 – Основные элементы стандарта ISO/DIS 45001.2:2017

Одним из ключевых изменений в стандарте ISO/DIS 45001.2:2017 является то, что, кроме рисков от опасностей на рабочем месте, которые могут вызвать травмирование и ухудшение здоровья работника и подлежат управлению (базовый OHSAS 18001:2007), определяются риски отклонения результатов и процессов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья от намеченных результатов вследствие влияния внешних и внутренних факторов контекста организации.

В настоящее время одним из важнейших требований к политике в области охраны труда, без выполнения которого невозможно ни создание системы управления охраной труда, ни обеспечение ее функционирования, является идентификация опасностей, оценка рисков и контроль. В этой связи особое значение приобретают документы, так или иначе связанные со стандартизацией подходов к менеджменту рисков. Нормативные документы мировой практики стандартизации в этой сфере представлены в таблице 1, однако данный список не является исчерпывающим.

Таблица 1 - Международные и национальных стандарты по менеджменту рисков

Разработчик	Стандарт
ИСО/МЭК	ISO 31000:2009. Менеджмент рисков. Принципы и директивы
	ISO 73:2009 Менеджмент риска. Словарь. Руководство по использованию в стандартах
	ИСО/МЭК 51:1999. Аспекты безопасности. Руководящие указания по включению их в стандарты
	ИСО 17776:2000. Нефтяная и газовая промышленность. Установки для добычи из морских месторождений. Руководящие указания по выбору инструментов и методик для идентификации опасностей и оценки риска
CSA (Канада)	CSA Q 850:1997. Руководящие указания по менеджменту рисков для принятия решений
JIS (Япония)	JIS Q 2001:2001. Руководящие указания по разработке и внедрению систем менеджмента рисков
AS/NZS (Австралия и Новая Зеландия)	AS/NZS 4360:2004. Менеджмент рисков
BSI (Великобритания)	PAS 56:2003. Руководство по непрерывности бизнеса
	BS 31100:2008. Кодекс практики по менеджменту рисков
	BS 6079-3. Менеджмент проектов. Часть 3. Руководство по менеджменту рисков, связанных с бизнес-проектами

Разработчик	Стандарт
	PD 6668. Менеджмент рисков для корпоративного управления
ONR (Австрия)	ONR 49000. Менеджмент рисков для организаций и систем. Термины и принципы
	ONR 49001. Менеджмент рисков для организаций и систем. Элементы систем менеджмента риска
	ONR 49002-1. Менеджмент рисков для организаций и систем. Часть 1. Руководящие указания по риск-менеджменту
	ONR 49002-2. Менеджмент рисков для организаций и систем. Часть 2. Руководящие указания по интеграции менеджмента рисков в общую систему менеджмента
	ONR 49003. Менеджмент рисков для организаций и систем. Квалификация риск-менеджера
AIRMIC, ALARM, IRM (Великобритания)	Стандарт по менеджменту рисков (A Risk Management Standard) (2002)
Росстандарт (Россия)	ГОСТ Р ИСО 31000- 2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (идентичен международному стандарту ISO 31000:2009 «Risk management - Principles and guidelines»)
Федерация европейских ассоциаций риск-менеджеров (FERMA)	Регламент управления риском (A Risk Management Standard, 2002)
Комитет спонсорских организаций (COSO) Комиссии Тредвей (США, Канада)	Стандарты COSO «Интегрированные системы управления риском на предприятиях» (Standard COSO, 2004)

Анализ приведенных в таблице 1 стандартов риск-менеджмента позволяет оценить перспективы их применимости в российских условиях. Несомненным достоинством этих нормативных документов является то, что они ориентируют разработчиков на то, чтобы функция управления риском пронизывала всю организационную структуру предприятия, охватывала все подразделения предприятия, вовлекая их в сферу управления риском, а также недвусмысленно связывают реализацию функции управления риском со стратегией предприятия и стратегическим типом управления предприятием в целом.

В целях улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников на уровне субъектов РФ разрабатываются различные планы мероприятий в сферы охраны труда. Так, администрация муниципального образования город Краснодар утвердила «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в отраслевых, функциональных и территориальных органах администрации муниципального образования город Краснодар, подведомственных организациях на 2016 - 2018 годы», который предусматривает комплекс мероприятий, включая совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда, систем управления охраной труда и профессиональными рисками.

Таким образом, проведенный аналитических обзор показывает, что вопросы охраны здоровья и безопасности труда приобретают весьма важное

значение в условиях гармонизации отечественного менеджмента с международной практикой.

### **Список литературы**

1. Яськин Л.А. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья:ISO/DIS 45001.2:2017 // Журнал «Стандарты и качество». 2017. №8. С.34-37.