

УДК 614

Королева А.М., старший преподаватель
Асташкина Л.А., ассистент
Российский университет транспорта РУТ (МИИТ)
г. Москва

СОСТОЯНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Охрана труда в настоящее время имеет широкий спектр направлений, требующая к себе системного подхода и занимает определенное место в социально-трудовой сфере. Фундаментом охраны труда является законодательство, определяющее государственную политику по всем аспектам в данной области и регулирующее деятельность органов государственной власти РФ и органов местного самоуправления за обеспечение прав граждан в сфере охраны здоровья.

Конституционное право работников на безопасные и здоровые условия труда нашло развитие в Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ (ред. от 29.07.2017). Федеральный закон в области охраны труда имеет большое значение для практического построения государственной системы охраны труда в РФ. Данный основополагающий закон определяет основные направления политики государства в области охраны труда, закрепляет права и обязанности человека, отдельных групп населения в сфере охраны здоровья, гарантии реализации этих прав, полномочия и ответственность органов государственной власти Российской Федерации. [5]

В России охрана труда рассматривается как комплексная система, обеспечивающая гарантию безопасных и здоровых условий труда, которая включает правовые, организационные, социально-экономические основы охраны здоровья граждан.

Трудовое законодательство РФ включает ряд положений Конституции РФ, кодекса законов о труде, основного закона по защите труда и ряда законопроектов, в число которых входят соответствующие юридические акты, нормативы, рекомендации, инструкции, государственные стандарты, а также различные другие стандарты, утвержденные соответствующими органами Российской Федерации.

В статье 37 Конституции Российской Федерации предусматривается свободный труд, право каждого человека свободно распоряжаться своими способностями к трудовой деятельности, выбирать род деятельности и профессию. Каждый гражданин имеет право на труд в такой производственной среде, которая отвечает требованиям техники

безопасности на производстве и гигиены труда, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Каждый гражданин должен быть защищен от безработицы. [1]

Работодатели должны обеспечивать рабочих соответствующей спецодеждой или униформой, индивидуальными и коллективными средствами защиты. Они также ответственны за организацию периодических обследований состояния здоровья у определенных категорий рабочих. Наряду с обязанностями и ответственностью работодателей трудовое законодательство предусматривает ответственность рабочих за соблюдение требований техники безопасности и гигиены труда на производстве, оговоренных в соответствующих нормативных актах и инструкциях. Работодатель должен обеспечить проведение специальной оценки по условиям труда рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 29.07.2017) устанавливает новые формы обеспечения по страхованию, права и обязанности субъектов страхования, средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Действие закона обусловлено обеспечением исполнения обязанностей по уплате страховых взносов, осуществлением контроля за уплатой страховых взносов и выплатой страхового обеспечения, ответственности за совершение нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. [4]

Таким образом, степень производственной обусловленности нарушения здоровья вполне адекватно определяет меру профессионального риска ущерба здоровью. Эти показатели могут быть в основе дифференцированного подхода к различным видам возмещения нанесенному производством ущербу здоровью человека.

Внедрение экономического механизма управления охраной труда требует решения проблем методологического характера, в том числе разработки: методики определения процента доплат за работу во вредных, особо вредных и тяжелых условиях труда; классификатора рабочих мест по видам, методики интегральной оценки состояния охраны труда на предприятиях. Совокупность принятых мер должна соответствовать значительному снижению производственного травматизма.

Механизм управления охраной труда в РФ должен строиться на широком применении принципа социального посредничества и партнерства. Посредническую роль в области охраны труда могут играть

как государственные, так и различного рода общественные институты и организации при активном участии Минтруда и социальной защиты РФ.

В новых экономических условиях роль Минтруда и социальной защиты РФ, первичных профсоюзных организаций, которые представляют и защищают права и интересы трудящихся по вопросам индивидуальных трудовых отношений, претерпевают изменения по формированию общественных целей и приоритетов, обеспечения гласности и доступности информации для населения в области безопасности жизнедеятельности. Минтруду и социальной защиты РФ совместно с профсоюзами организаций необходимо развивать единый центр правовой помощи трудящимся для разрешения конфликтных ситуаций с привлечением всех заинтересованных в правопорядке на производстве общественных правозащитных движений и физических лиц.

Ядром регулируемых общественных отношений в области охраны труда должна стать социальная защита работника со стороны государственной власти. Развитие негосударственных некоммерческих организаций в России приводит к необходимости разработки и постоянного совершенствования механизмов разрешения социальных конфликтов на федеральном и местном уровне с привлечением государственных служащих и общественности. Одним из важнейших элементов этой системы является расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве, широкое развитие досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций.

Система защиты труда в РФ, хоть и приобрела общие черты, но все еще необходимо развиваться в свете изменений реалий и должна эффективно реагировать на неотложные проблемы.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017)
3. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ
4. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 29.07.2017)
5. Шелепов А.М. Тыц В.В. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и проблемы, связанные с его реализацией Вооруженных силах. Вестник Российской военно-медицинской академии 3(39)-2012 г.