

УДК 332.1:330.342.24

Е.Е. ЖЕРНОВ, доцент, к.э.н. (КузГТУ)
г. Кемерово

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ЖИЗНEDЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ РЕСУРСОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ*

В современных условиях кризиса экономики безопасность жизнедеятельности становится одной из острых социальных проблем. Это связано с ростом профессиональных заболеваний, производственного травматизма, увеличением числа техногенных аварий, которые ухудшают жизнедеятельность работников промышленных предприятий. Поэтому все более актуальной становится задача повышения эффективности работы ресурсодобывающих компаний по управлению безопасностью жизнедеятельности.

Ресурсодобывающие компании, работающие в Кузбассе – регионе, имеющем большую территорию в стране и обладающем крупными природными и человеческими ресурсами, – обязаны отвечать потребностям общества региона присутствия. Для этого им следует придерживаться системного подхода к рациональному использованию природных ресурсов и организации производства, соблюдать установленные критерии состояния окружающей среды и оптимальные параметры систем жизнеобеспечения, взаимодействовать с местным сообществом и своим персоналом в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Эта сфера – одна из основных сфер социальной ответственности ресурсодобывающих компаний – подробно отражается в их социальных отчетах.

У таких компаний сформирована и действует целостная система управления промышленной безопасностью (ПБ) и охраной труда (ОТ), направленная на регулярное снижение уровня аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Например, в ОАО «СУЭК» действует вертикально интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, охватывающая все предприятия компании. Проанализируем цели этой системы. Как заявлено в социальном отчете ОАО «СУЭК» [1], ключевыми целями в области ПБ и ОТ являются: (1) реализация мер по предотвращению травматизма, аварий и инцидентов и своевременной их локализации и ликвидации; (2) сокращение, а в перспективе и сведение к минимуму, затрат, вызываемых авариями, инцидентами, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями; (3) создание условий для устойчивого функционирования СУЭК через

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 15-36-50325 мол_нр.

компенсацию внеплановых потерь путем страхования опасных производственных объектов. Как видно, заявленные цели (вторая и третья) отражают коммерческие интересы собственника компании и топ-менеджеров, поскольку направлены на снижение издержек и страхование производственных рисков. Очевидно, что сегодня без экономической заинтересованности ни предприятия, ни их руководители не будут заниматься решением проблем безопасности и охраны труда. Поэтому предусмотрена корректировка системы мотивации всех ключевых менеджеров компании: в нее входит комплексный показатель частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности.

Совместные интересы собственников и наемных работников отражает первая цель. Ее практическая реализация способствует побуждению жителей региона связывать свою трудовую деятельность с социально ответственным работодателем. На предприятиях компании работают комиссии по охране труда, в них входят представители администрации и профсоюзов. Комиссии участвуют в разработке раздела коллективного договора по вопросам обеспечения безопасных и здоровых условий труда, осуществляют проверки условий и охраны труда на рабочих местах с привлечением общественности и обязательным информированием работников о результатах. Например, на шахте им. С.М. Кирова реализуется пилотный проект производственного контроля безопасности труда шахтеров силами общественных инспекторов: рабочих, бригадиров, горных мастеров

Работа по обеспечению жизнедеятельности требует немалых средств. Из 2808,2 млн.руб. денежных средств на мероприятия по ПБ и ОТ по восьми региональным производственным объединениям в 2013 году в Кузбасс как ключевой регион присутствия было распределено 45,8 % (здесь и далее посчитано автором по данным социального отчета).

2806,3 млн. руб. денежных средств на ПБ и ОТ в 2013 году было распределено по мероприятиям (в %) следующим образом:

технические мероприятия	– 50,3,
военизированная горноспасательная часть и другие	– 16,4,
аварийно-спасательные формирования	– 11,5,
приобретение средств индивидуальной защиты	– 6,4,
организационные мероприятия	– 6,2,
улучшение санитарно-технического состояния рабочих мест	– 4,2,
приобретение аппаратуры, приборов контроля	– 3,3,
проведение НИР и ПИР в области ПБ, ОТ и охраны	– 1,7.
окружающей среды	– 3,3,
страхование	– 1,7.

Как видно, доля затрат на научно-исследовательские (НИР) и прикладные исследовательские работы (ПИР) – одна из самых маленьких (3,3 %), что свидетельствует об инновационных резервах в анализируемой сфере. Суммарная доля затрат на материальное обеспечение составила

82,5 %. Вместе с тем большинство несчастных случаев на предприятиях СУЭК в 2013 году произошло по причине нарушения работником трудового распорядка и дисциплины труда [1], несмотря на требования Устава о дисциплине работников СУЭК, занятых на открытых и подземных горных работах. Это требует адаптации международных стандартов социальной ответственности к российской региональной действительности, повышения культуры безопасности, активизации усилий по обучению принципам социальной ответственности на местном уровне, включая организацию обучения в области ОТ и ПБ.

ОАО «СУЭК» ежегодно проводит в регионах конференции по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с участием всех заинтересованных сторон (руководители предприятий, представители контролирующих и надзорных инстанций, научных и образовательных учреждений, фирм-производителей средств индивидуальной защиты). Основной целью этих конференций является обмен опытом и лучшими практиками региональных служб ПБ и ОТ.

Практическими мероприятиями конференций являются аналитико-моделирующие семинары, на которых участники решают проблемные вопросы в области ПБ и ОТ. На корпоративных тренингах и семинарах по снижению рисков аварий и травм на рабочих местах слушатели разбиваются на группы и совместно предлагают варианты решения какой-либо одной из актуальных проблем в сфере промышленной безопасности. Помимо повышения квалификации здесь отрабатываются навыки командной работы.

Однако, сегодня обеспечение безопасности жизнедеятельности не сводится к формированию у работников знаний, умений и навыков. Необходимо развивать новое мировоззрение гармоничного взаимодействия с окружающей природой, позволяющее оценивать риски опасных объектов и явлений, прогнозировать их последствия. Для этого надо формировать культуру безопасности жизнедеятельности работника как личности, которая подразумевает обеспечение собственной безопасности и безопасности окружающих людей; повышать профессиональные качества специалистов в области управления безопасностью жизнедеятельности. Представление отчетности по социальной ответственности является показателем высокой социальной репутации ресурсодобывающей компании, поскольку включает конкретные мероприятия по обеспечению безопасности жизнедеятельности и жизни персонала – жителей ресурсодобывающего региона.

Список литературы

1. Корпоративный социальный отчет СУЭК за 2011–2013 годы [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.suek.ru/assets/uploads/sites/9/2014/09/Korporativnyj_socialnyj_otchet_2011-2013_.pdf#.