

УДК 331.48

Денисова М. А, магистрант (Омский Государственный Технический
Университет, факультет элитного образования и магистратуры)
Ковальчук С. С., магистрант (Омский Государственный Технический
Университет, факультет элитного образования и магистратуры)

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА: ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

На сегодняшний день охрана труда имеет важнейшее значение на любом производстве. Здоровье или жизнь каждого сотрудника в той или иной мере зависит от соблюдения норм и правил охраны труда. По статистическим данным более 21 миллиона россиян работают во вредных условиях, что в свою очередь составляет 31% от общей численности всего экономически активного населения. Ежегодно по этой причине на 5-7 тысяч увеличивается количество работников заболевших профессиональными заболеваниями. По общим подсчетам экономические потери не только государства, но и работодателей составляют до 1,9 триллиона рублей каждый год [5].

В связи с принятием нового Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426 «О специальной оценке условий труда», возникла необходимость внесения существенных поправок в другие нормативно – правовые документы Российской Федерации. Во многих законодательных актах слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» заменены словами «специальная оценка условий труда». Установлена зависимость размеров страховых взносов работодателей по дополнительным тарифам страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации от установленных по результатам специальной оценки условий труда классов условий труда. Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс мероприятий по идентификации опасных и вредных факторов производственной среды и оценке их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов [1].

Результаты проведенной специальной оценки условий труда не только влияют на объем выплат работникам, но и на их социальные гарантии. Раньше в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, если был выявлен вредный фактор, то это влекло за собой установление работникам дополнительных гарантий и различных льгот: предоставление дополнительного отпуска, повышенную заработную плату, сокращенное рабочее время. После изменения пенсионного законодательства уровень вредности на любом предприятии четко связан с дополнительными страховыми тарифами, это значит, что количество рабочих мест с вредными условиями труда влияет на размер дополнительных взносов в Пенсионный

фонд. В данном случае работодатели будут платить сверх обычного тарифа от двух до восьми процентов [2].

Основным подзаконным актом, который необходим при специальной оценке условий труда выступает Приказ Министерства труда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, классификатора вредных или опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению» [4].

Важно обратить внимание на различия между аттестацией рабочих мест и специальной оценкой условий труда. До принятия Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работодатель был обязан провести аттестацию каждого рабочего места, измерив, оценив и исследовав.

Специальная оценка условий труда упростила работодателю работу, теперь она делится на два основных этапа. Первый этап включает в себя выявление вредных факторов на рабочем месте, если такие факторы отсутствуют, то работодатель составляет специальную декларацию о соответствии рабочих мест и направляет ее в Федеральную службу по труду и занятости. На втором этапе, если все же определена вредность, то работодатель продолжает измерения, которые этот опасный или вредный фактор определяют. Для работодателя в данном случае процедура не только значительно облегчилась, но и стало намного дешевле, поскольку теперь во многих случаях проводить полную специальную оценку не нужно [6].

Новый Федеральный закон выделяет четыре класса условий труда: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Существуют также несколько подклассов, но они зависят от интенсивности воздействия вредных факторов.

В зависимости от того, к какому классу (подклассу) эксперты отнесут рабочее место, будет определяться тариф, по которому работодатель делает отчисления в Пенсионный фонд. По логике, чем безопаснее условия труда, тем меньше отчисления. Кроме того, по результатам специальной оценки условий труда будет устанавливаться объем различных компенсаций работнику за вредные (опасные) условия: повышенная зарплата, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, досрочная пенсия.

Работодатель может сэкономить на взносах в Пенсионный фонд и на компенсациях работникам, если улучшил условия труда и тем самым снизил воздействие опасных или вредных факторов, тогда ему есть прямой смысл провести на улучшенных рабочих местах досрочную специальную оценку.

Специальная оценка обязательна для всех рабочих мест и поэтому в Кодексе об административных правонарушениях в статье 5.27.1. предусмотрена административная ответственность за ее не проведение [3].

С 1 января 2014 года введена специальная дифференцированная шкала дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд. Ее формула очень проста, чем выше вредность и хуже условия на предприятии, тем больше будет размер взносов. В случае если условия труда будут улучшаться, даже не смотря на то, что они еще будут в диапазоне вредных, то в этом случае размер взносов будет уменьшаться. Следовательно, работодатель будет улучшать условия труда на рабочих места, вкладывать средства для снижения классов и платить в дальнейшем пониженный тариф страховых взносов.

Таким образом, штрафные санкции выступают в виде «кнута» для работодателя, а сокращение объемов страховых взносов – будет «пряником». Однако следует констатировать то обстоятельство, что государство возложило все обязанности и проблемы на работодателей, тем самым отстранив себя от данного вопроса.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426 «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп. на 10.10.2015) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп. на 10.10.2015) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
3. Кодекс об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195 (с изм. и доп. на 10.10.2015) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
4. Приказ Министерства труда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения СОУТ, классификатора вредных или опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению» (с изм. и доп. на 10.10.2015) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
5. Адеева Е. П. Особенности специальной оценки условий труда / Е. П. Адеева // Безопасность жизнедеятельности. – 2014. - №2. – С. 17-19.
6. Киреев С. С. «Специальная оценка условий труда» / С. С. Киреев // Безопасность жизнедеятельности. – 2014. - №10. – С. 51-56.