

Л.А. Шевченко, д.т.н, профессор КузГТУ
А.В. Шматова, зам. начальника Департамента труда
и занятости населения Кемеровской области,
Ю.В. Аносова, ст. преподаватель КузГТУ

АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Проводится анализ распределения работников различных отраслей промышленности Кемеровской области по классам условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса и динамика их изменения за последние пять лет. Оценивается эффективность мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

Ключевые слова: вредный производственный фактор, условия труда, профессиональное заболевание, охрана труда, травматизм.

The analysis of the distribution of workers in different industries Kemerovo region by class working conditions, severity and intensity of the work process and the dynamics of their change in the last five years. It evaluated the effectiveness of measures aimed at seizing-solution conditions.

Keywords: occupational hazards, working conditions, occupational disease, occupational safety, traumatism.

Кемеровская область является крупнейшим промышленным регионом России с развитой угледобывающей горнорудной, металлургической, перерабатывающей, химической и другими отраслями промышленности. Число предприятий и организаций, учтенных в статистическом регистре, составляет более 50 тыс. единиц, а всего хозяйствующих субъектов около 100 тыс. На территории Кемеровской области 1500 организаций эксплуатируют 3700 опасных производственных объектов. В связи с этим особую актуальность приобретают условия труда работников, воздействие на них вредных и опасных производственных факторов, частота возникновения профессиональных заболеваний и производственный травматизм. В Кемеровской области доля работников, занятых во вредных и опасных условиях труда в 2014 году, составила 18 % от всего населения, занятого в экономике. Профессиональная заболеваемость в Кузбассе также весьма высока и в 2014 году составила 12,54 на 10 тыс. работающих, что превышает среднероссийский показатель в 7 раз.

В наибольшей мере профессиональным заболеваниям подвержены рабочие основных профессий в угольной промышленности и металлургии, хотя они регистрируются также и в организациях жилищно-коммунального хозяйства.

ства, распределения электроэнергии, газа и воды. Но даже на этом негативном фоне наблюдается положительная динамика снижения численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания. Так в 2014 году зарегистрировано 1,1 тыс. профзаболеваний против 1,3 тыс. в 2004 году. Такой темп снижения профзаболеваний не может считаться достаточным особенно на фоне общероссийских показателей, что побуждает органы власти, бизнеса, надзора и руководство страны в целом объединить усилия к нормализации положения как в Кузбассе, так и в других промышленно развитых регионах Российской Федерации.

В контексте данной проблемы представляет интерес статистический материал, характеризующий распределение работников, занятых на рабочих местах с разными классами условий труда.

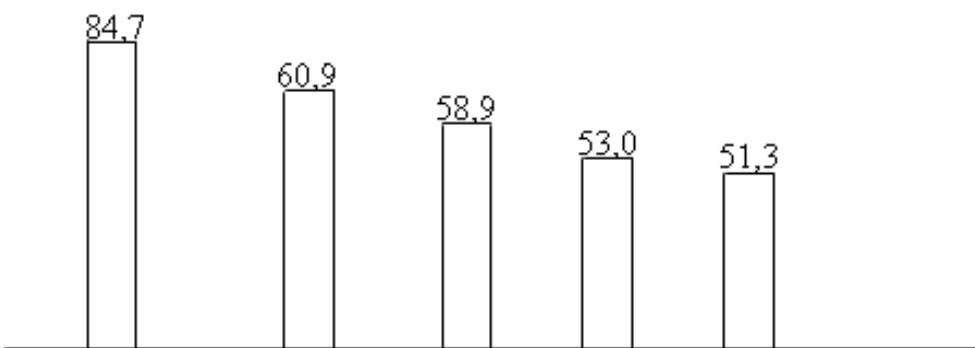


Рис. 1. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда по видам экономической деятельности (в % от общей численности работников)

Абсолютная численность работников Кемеровской области, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда по видам экономической деятельности, представлена в табл. 1.

Таблица 1
 Численность работников, занятых на работах с вредными и опасными
 условиями труда по видам экономической деятельности
 (на начало 2014 года)

Наименование отрасли	Всего	В том числе	
		мужчины	женщины
Добыча полезных ископаемых	100808	83399(90,3)	17409(65,3)
Обрабатывающие производства	61052	42448(67,7)	18604(49,5)
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	25047	16829(64,8)	8218(49,6)
Строительство	9777(53,0)	8645(57,9)	1132(32,0)
Транспорт	34184	28128(71,3)	6056(35,4)
Связь	670	565(14,2)	

Примечание: в скобках – в процентах от общей численности работников.

Распределение работников занятых во вредных условиях труда по воздействию вредных производственных факторов представлено в табл. 2.

Таблица 2
 Численность работников, подверженных воздействию вредных производственных факторов на рабочем месте на начало 2014 года

Наименование фактора	Всего	В том числе	
		мужчины	женщины
Шум, ультразвук, инфразвук	119537	100287(41,9)	19250(17,1)
Вибрация	54465	50065(20,9)	4400(4,0)
Запыленность воздуха рабочей зоны	70976	60343(25,2)	10633(9,8)
Загазованность воздуха рабочей зоны	28185	22734(9,5)	5451(5,0)
Неионизирующее и ионизирующее излучение	12713	8563(3,6)	4150(3,8)
Тепловое излучение	12713	8563(1,6)	4150(1,6)
Тяжесть труда	139270	119023(49,7)	20247(18,6)
Напряженность труда	893655	77406(32,3)	11959(11,0)
Оборудование, не отвечающее требованиям охраны труда	12612	10893(4,6)	1719(1,6)

Примечание: в скобках – в процентах от общей численности работников.

В целом динамика изменения показателей численности работников, занятых во вредных условиях труда, тяжести и напряженности трудового процесса за последние пять лет свидетельствует об ухудшении ситуации практически по каждому из факторов (рис. 2).

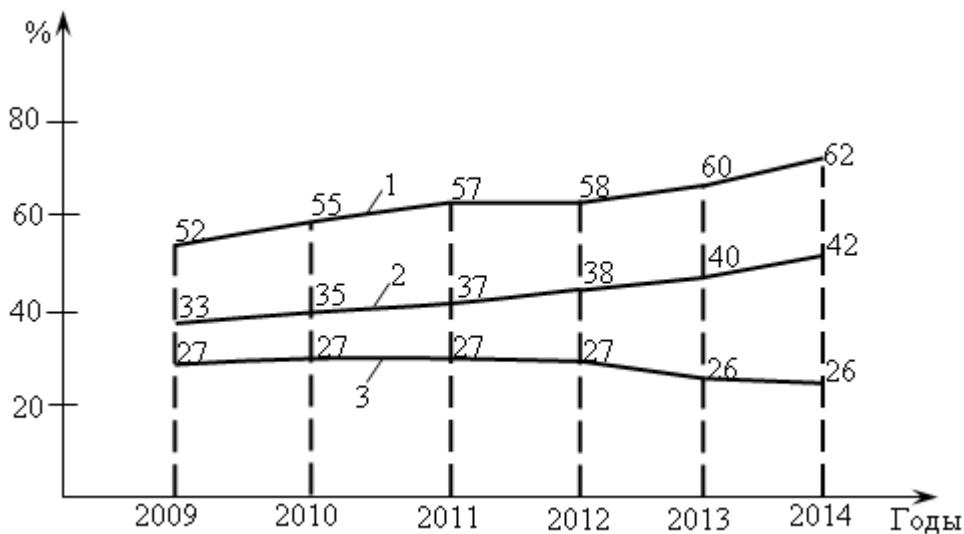


Рис. 2. Изменение численности работников, занятых во вредных условиях труда, тяжести и напряженности трудового процесса (в процентах от общей численности работников), 1 – занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, 2 – занятые на тяжелых работах, 3 – занятые на работах с повышенной напряженностью трудового процесса

Сравнивая численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда в Кемеровской области и изменение производственного травматизма (особенно смертельного) за последние пять лет, можно видеть взаимно противоположные тенденции в их динамике. Если число работников, занятых во вредных условиях труда за пятилетие растет, то смертельный травматизм неуклонно снижается и в 2014 году достиг рекордного минимума за всю историю Кузбасса. Это может говорить о неодинаковой эффективности мероприятий, направленных на решение этих проблем как со стороны работодателей и бизнеса, так и со стороны власти.

Основным органом, обеспечивающим государственное регулирование в области охраны труда в Кузбассе является Департамент труда и занятости населения, который за последние пять лет значительно усилил свое влияние на рациональную политику в данном направлении. Разработаны и внедрены во всех 34 муниципальных образованиях области программы по улучшению условий труда с общим объемом финансирования в 2014 году 72 млн. рублей.

С 1 января 2014 года в Кемеровской области проводится специальная оценка условий труда. За 2014 год специальная оценка условий труда проведена в 266 организациях на 7470 рабочих местах, с общей численностью более 11,5 тыс. работников. За 8 месяцев 2015 года количество организаций проведших СОУТ составило 1261, что на 1 тысячу организаций больше, чем за весь 2014 год. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ за 8 месяцев 2015 г. составило почти 30 тыс. рабочих мест с общей численностью более 52 тыс. работников.

По итогам специальной оценки условий труда доля рабочих мест с допустимыми условиями труда (класс 2)составляет 51 %, на которых занято 40 % работников. Рабочие места с вредными условиями труда соответственно составляют 49 %, на которых занято 60 % работников. На все рабочие места с вредными условиями труда разработаны мероприятия по их улучшению и переводу в более высокий класс.

В рамках системы социального партнерства в области развивается социальный диалог между бизнесом и региональной властью. В 2015 году Администрацией Кемеровской области заключено 41 соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с крупными промышленными компаниями и холдингами на сумму около 60 млрд. рублей. Администрациями муниципальных образований области заключено порядка 7 тысяч соглашений с собственниками средних и малых предприятий промышленности, сельского хозяйства, строительства, розничной торговли, организациями по оказанию услуг населению и индивидуальными предпринимателями на сумму около 10 млрд. рублей. Особое внимание в соглашениях уделяется вопросам развития предприятий, приобретения нового оборудования, обеспечения рабочим безопасных условий труда и обучения персонала, что надо полагать, будет основным направлением государственной политики на перспективу.