

УДК 331.45

Федотова Т. А., к.э.н., доцент

ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

На многих предприятиях часто вместо устранения производственных угроз прибегают только к повышению льгот работающим во вредных условиях труда. В какой-то степени это повышает производительность труда и, даже, приносит экономический эффект, но это все краткосрочная эффективность, что впоследствии приводит к отрицательным последствиям. Применение компенсационных мероприятий допустимо только в тех производствах, где по объективным причинам невозможно создать нормальные условия труда.

При этом в подразделениях, где уже сложились соответствующие условия труда, можно решать в основном задачи дальнейшего их улучшения или охраны труда, а в особых случаях - сохранять на достигнутом уровне.

Наряду с развитием текущих работ по улучшению условий труда на предприятии достаточно важной задачей должно стать совершенствование перспективного планирования этих мероприятий, прогнозирование их на длительную перспективу. Перспективное планирование улучшения условий и охраны труда, в первую очередь, должно учитывать практическое использование достижений научно-технического прогресса.

Целесообразно разделить перспективные планы работ по улучшению условий труда на три основных части:

- нормирование условий труда,
- улучшение условий труда,
- охрана труда.

Схема разработки такого перспективного плана приведена на рис. 1.

При составлении плана целесообразно предусмотреть анализ состояния отдельных элементов и в целом условий труда, их изменения за предыдущий период, определение всех факторов, которые влияют на условия труда, и размер последствий от работы в неблагоприятных условиях труда, несоблюдения мероприятий по его охране или их применения в недостаточном объеме.

Обязательно необходимо отразить комплексную оценку и анализ эффективности применяемых мероприятий, определить их соотношение с возможными экономическими потерями, учесть результаты научных исследований, проанализировать изменения условий труда в планируемом периоде и на перспективу, выполнить всестороннее обоснование мероприятий на планируемый период с технической, социально-экономической, правовой и других точек зрения.

Вспомогательным мероприятием для обеспечения действенности предложенного плана явилась бы разработка мероприятий ответственности при его невыполнении и способах материального и морального поощрения за его внедрение и перевыполнение. Залог успеха проведенной работы по рационализации условий внешней среды складывается в обеспечении необходимой комплексности осуществления всех этих мероприятий.

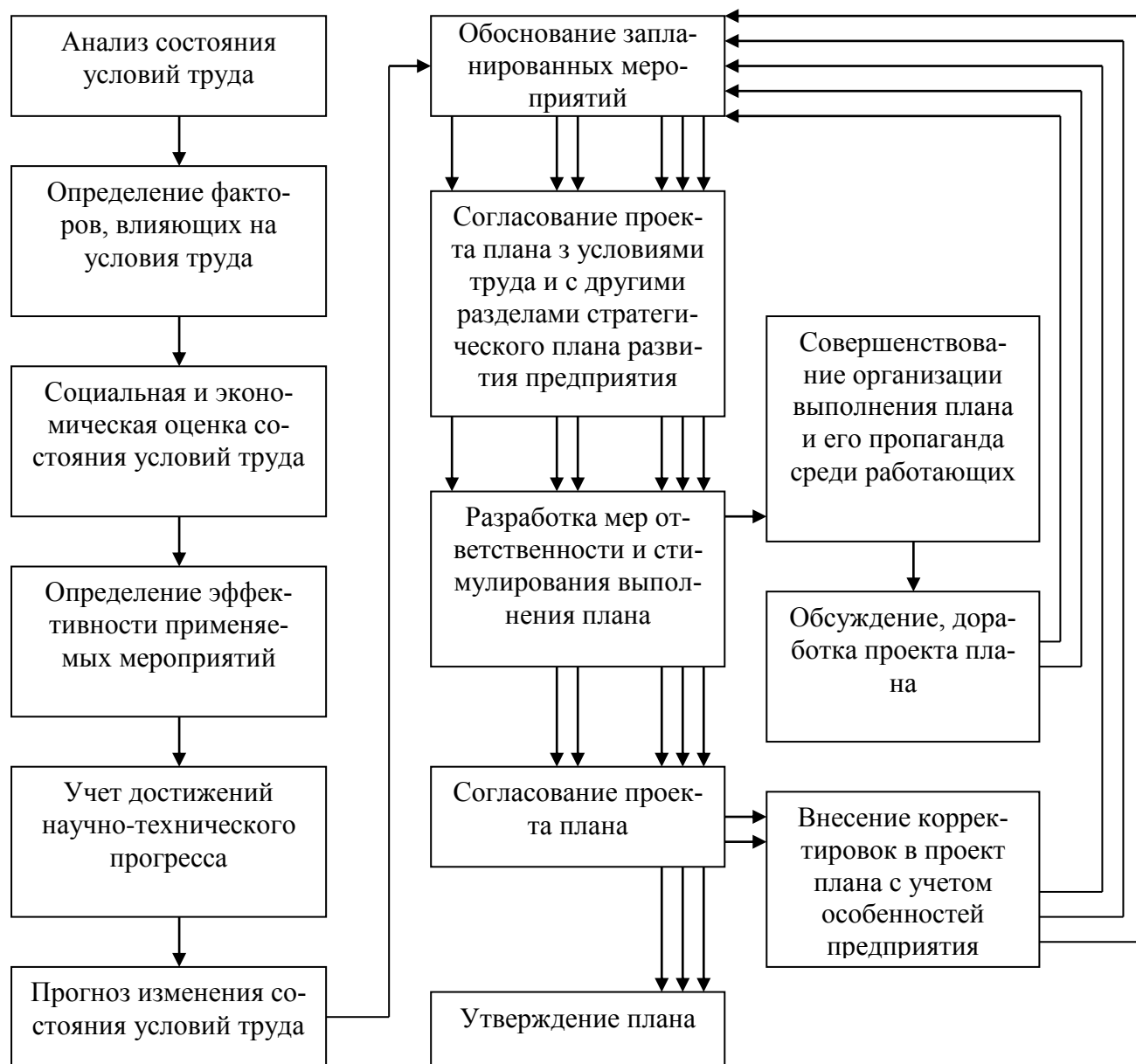


Рис. 1. Схема разработки перспективного плана по улучшению условий труда

При разработке плана предлагается широко использовать факторы минимизации, оптимизации и максимизации, в частности:

- минимизация влияния некоторых факторов (к примеру, шум, вибрация, запыленность, загазованность, ионизирующие излучения, механическое травмирование и т.п.);
- максимизация некоторых факторов (к примеру, эргономические, эстетические, организационные, комфортность на рабочих местах, морально-психологический климат в коллективе, безопасность труда, хозяйственно-бытовое обустройство на производстве и т. п.);
- оптимизация некоторых факторов (к примеру, освещенность, микроклимат, демографическая и социальная структура персонала, материальные условия труда и т. п.).

К основным практическим мероприятиям, применение которых приведет к улучшению условий труда эксплуатационных работников на соответствующих участках предприятия в плане следует отнести:

- более широкое внедрение высокопроизводительной техники, механизации и автоматизации трудоемких производственных процессов;
- совершенствование организации и оснащения рабочих мест;
- рационализация приемов и методов труда;
- оптимизация темпа работы;
- оптимизация режима труда и отдыха;
- оптимизация транспортного обслуживания рабочих мест и т. п.

Повышение безопасности труда может быть предусмотрено в плане в первую очередь за счет совершенствования техники и технологии производства, использования более безопасной техники. Однако не все производственные условия позволяют это сделать, многие машины и механизмы остаются опасными для людей, что вызывает необходимость принятия соответствующих мер, в частности:

- эффективная система информирования об опасностях (плакаты, знаки, указатели и т.п. на рабочих местах, на территории предприятия, непосредственно на машинах и механизмах;
- ограждение опасных зон и мест;
- проведение специальных инструктажей по технике безопасности, особенно с работниками в период адаптации на предприятии.

Таким образом, здоровые работники и безопасные условия труда являются неперенным условием производительной деятельности предприятия. К сожалению, исследования и практика показывают, что здоровье работников недостаточно ценится как фактор производства. Хотя в современных условиях существенно уменьшается количество "классического" производственного вреда (тяжелый физический труд, крайне неблагоприятная рабочая среда), в то же время растет интенсификация труда, высокая ответственность, а также монотонность и социальная изоляция. Эти нагрузки становятся причинами ряда профессиональных заболеваний. Безопасность и охрана труда влияют также и на использование рабочего вре-

мени, повышение квалификации, организацию труда и профессиональный рост.