

УДК 614

Реутов Александр Янович

Студент

Российский государственный профессионально-педагогический  
университет, г. Екатеринбург  
E-mail: reutov.alexander93@gmail.com

## **МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОРГАНИЗУЕМЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

В современных условиях предпринимателям и руководителям предприятий не только ставить задачу получить максимальную прибыль, но и обеспечить качественными условиями труда сотрудников тем самым сохранив их здоровье. Для защиты человека от физических, химических, биологических и психических воздействий применяют комплекс мер входящие в охрану труда.

Охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства [1, с.5].

Пренебрегая охрану труда на предприятиях, может привести к социальным и экономическим трудностям, например: затраты на расследование несчастного случая, выплата по страховым обязательствам, простой или замена технического оборудования, затраты на обучение персонала, негативны отпечаток на организации может повлиять на деловые отношения и многое другое.

Финансирование мероприятий по охране труда обеспечивается в первую очередь за счет самого работодателем. В статье 226 трудового кодекса РФ сказано: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)». Кроме финансирования самой организации в мероприятия по улучшению условий и охраны труда материальная поддержка происходит за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и внебюджетных источников в порядке, установленном федеральным законом или иным нормативно правовыми актами РФ.

Формируемый денежный фонд для обеспечения охраны разделяется на два вида основной и вспомогательный. Оба этих фонда отличаются друг

от друга тем, что первый является обязательным для проведения самих мероприятий, а второй составляется на добровольной основе и применяется для проведения дополнительных мероприятий и одновременно для различного поощрения за соблюдение правил по охране труда.

Как ясно из определения сказанного выше охрана труда подразделяется на правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия, которые олицетворяют определённые действия направления в ту или иную область. Правовые мероприятия включают в себя бюрократический характер проявляющиеся введение, создание и заключение нормативно-правовых документов для регулирования отношений между работодателем и сотрудниками. Социально-экономические мероприятия направлены на компенсацию работодателям и работникам по обеспечению надлежащего условий и охраны труда за счет финансовых операций. Организационно-технические мероприятия направлены на содержания основных фондов в надлежащем состоянии, и организовывать надлежащую их эксплуатацию. Санитарно-гигиенические мероприятия направленные на снижение вредных производственных факторов, с целью предотвращения профессиональных заболеваний. Кроме этого происходит улучшение условий труда и повышение культуры производства за счет оборудования и содержания в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями мест личной гигиены, мест (помещений) для приема пищи и отдыха, душевыми и умывальниками, обеспечения работающих кипяченой, газированной водой и т.д.

Существуют различные производства в нашей стране, для каждого из них составлены определенные мероприятия способствующие улучшению и сохранению здоровья работников предприятий. Каждое производство является вредным для человека, но особо можно выделить химическую и машиностроительную отрасль. В процессе работы, на которых работник получает дозу вредных химических веществ. При содействии Правительства РФ было выпущено постановление от 13 марта 2008г. №168, которое регулирует на предприятии выдача молока или других равноценных пищевых продуктов в лечебно-профилактических целях. Эти меры можно отнести как мероприятие по улучшению условий и охраны труда.

Аттестация рабочего места по условиям труда на предприятии является одним из мероприятий по охране труда направленная с целью оценки и присвоения уровня профессиональных рисков. По результатам данной проверки каждому рабочему месту присваивается степень тяжести и напряженности трудового процесса. Исходя из проверки, решается вопрос о предоставлении дополнительных льгот или выплат работникам, в

тоже время разрабатывается порядок выполнения комплекс мер для улучшения условий. Аттестация рабочего места в организации проводится 1 раз в 5 лет. Переаттестация при изменении технологии производства, введении в эксплуатацию нового оборудования, реконструкции старых помещений, а также по требованию государственных экспертных органов.

Простейшая организация перерывов в работе относится к мероприятиям, поскольку позволяет человеку набраться силами для избегания от умственного и физического перенапряжения в работе.

Весь Перечень обязательных мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181, в него входит список из 31 обязательного мероприятия с учетом того что работодатель не обязан проводить их все и выбор остается за ним. Работодатель может организовывать несколько мероприятий в год и это будет достаточно, исходя из того что накоплены средства могут в полном объеме расходованы. Составление графика проведения мероприятий осуществляется инженером по охране труда и ответственного из числа персонала.

Важнейшая задача настоящего момента – формирование культуры безопасности российского общества и экологической культуры как ее составной части, направленной на здоровье, и природосбережение и минимизацию рисков для человека и природной среды. Формирование культуры безопасности, риск-ориентированного мировоззрения и приобретение человеком соответствующих компетенций являются кардинальным способом повышения безопасности [3, с.42].

### **Список литературы:**

1. Аманжолов Ж.К. Охрана труда и техника безопасности: Учебное пособие. – Астана: Фолиант, 2007. – 444с.
2. Бобкова О.В. Охрана труда и техника безопасности. Издательство: Омега-Л, 2008. – 290с.
3. Девисилов В.А. Охрана труда: учебник. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ФОРУМ, 2009. – 496 с.: ил. – (Профессиональное образование).
4. Михнюк Т.Ф. Охрана труда и техника безопасности: учеб. пособие для студентов учреждений, обеспечивающих получение высшего образования по специальностям в области радиоэлектроники и информатики. – Минск: ИВЦ Минфина, 2007. – 320с.

XI Международная научно-практическая конференция  
«БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ  
В ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ РЕГИОНАХ»

**ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ**

«Безопасность жизнедеятельности предприятий в промышленно развитых регионах»

**Ф.И.О. автора, должность, ученая степень и звание**  
Реутов Александр Янович, студент

---

**Название и полный адрес организации автора**

ФГАОУ ВПО «Российский государственный профессионально-педагогический университет»  
г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей 11

**Тема доклада:**

Мероприятия по охране труда организуемые на предприятии

**Я намерен принять участие в работе секции**

1       2       3       4       5

**Форма участия:**

с докладом     без доклада     заочно

**Телефон** \_\_\_\_\_ **Факс** \_\_\_\_\_

**E-mail** reutov.alexander93@gmail.com

**Перечень необходимого демонстрационного оборудования:**

**Необходимость бронирования мест в гостинице:**     да     нет