

УДК 622.276+347.7

Ю.А. Темпель, магистрант
О.А. Темпель, магистрант
(ФГБОУ ВО ТюмГНГУ, г. Тюмень)

АСПЕКТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Машиностроительный комплекс России является в настоящее время ведущей отраслью народного хозяйства и основным элементом материально-технической базы страны, от которого во многом зависит научно-технический прогресс, развитие экономики и государства в целом.

Рассматриваемая отрасль экономики страны, в большей степени, зависит от развития социальной сферы, науки, уровня компетентности, квалификации и трудоспособности населения, то есть от социально-экономических факторов. Согласно статистическим данным Росстата ежегодно на предприятиях обрабатывающего производства задействовано приблизительно 24% всего населения России наряду с такими видами экономической деятельности как сельское хозяйство и рыболовство, строительство, транспорт и связь, образование, здравоохранение и добыча полезных ископаемых [3].

Машиностроение включает в себя производственные и технологические процессы, характеризующиеся действием на персонал опасных и вредных факторов, влияющих на их жизнь и состояние здоровья. Удельный вес сотрудников предприятий обрабатывающего производства, занятых во вредных и опасных условиях труда, за 2014 год составил 79,1% [3].

Динамика занятого населения на работах обрабатывающего производства с вредными или опасными условиями труда представлена на рисунке 1. На графике наблюдается рост численности занятого населения в условиях, не соответствующим установленным нормативным требованиям. И в соответствии с полиноминальной линией тренда по прогнозу на 2015-2016 гг. уровень численности работников, занятых на работах с опасными и вредными производственными факторами увеличится на 12,5%.

В связи с данными, представленными выше, актуальной социальной проблемой машиностроительного комплекса является производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Согласно статистике численность пострадавших при несчастных случаях на производстве в 2013 году составила 35 600 человек, из них со смертельным исходом 1 700 человек [3], эти показатели значительно ниже, чем за период с 2005 – 2012 гг., но, все же, цифра достаточно высокая, что, непосредственно, требует внимания к этой проблеме.



Рисунок 1 – Динамика занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда за период с 2010 по 2014 гг.

Таким образом, главной целью всех предприятий в направлении деятельности по охране труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников [2].

Одним из механиков достижения поставленной цели является специальная оценка условий труда, которая осуществляется с 2014 года вместо аттестации рабочих мест в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда (СОУТ) представляет собой единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производства и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применяемых средств коллективной и индивидуальной защиты [1].

Процедура СОУТ является универсальным инструментом объективной оценки фактического воздействия на организм сотрудника, в соответствии с новым федеральным законом, вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, то есть происходит разделение факторов на производственные и трудовой деятельности. К первым в машиностроении относят шум, вибрацию, различные виды излучений, электрические и магнитные поля, освещенность рабочей поверхности, вредные химические вещества, патогенные микроорганизмы. Ко второй группе – монотонность труда, неудобную рабочую позу, низкую степень эстетичности производства, тяжесть и напряженность труда.

К основным нежелательным последствиям, которые могут быть вызваны перечисленными выше вредными и опасными факторами можно отнести: физические и нервно-психические перегрузки, умственное и эмоциональное перенапряжение, утомляемость, снижение концентрации внимания.

ния, замедление реакции, увеличение числа ошибок при работе, а также различные виды механического травмирования.

Основными элементами специальной оценки условий труда, как процесса являются: участники; объект СОУТ; этапы проведения; ресурсы; основные документы, регламентирующие СОУТ (см. рис. 2).



Рисунок 2 – Элементы процесса «Специальная оценка условий труда»

Таким образом, процедура проведения СОУТ аналогична аттестации рабочих мест, за исключением нового этапа «Идентификации потенциально ОВПФ», по результатам которого работодатель имеет право декларировать соответствие условий труда установленным требованиям. Также новый федеральный закон устанавливает иные критерии классификации условий труда, а также новый порядок экспертизы качества СОУТ.

Кроме того, усиливается уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда. Работник по результатам СОУТ обеспечивается гарантией, компенсацией и пенсии на льготных основаниях. А работодатель имеет возможность сконцентрировать свои экономические ресурсы на улучшении условий труда, поскольку для него процедура значительно упростилась, так как во многих случаях проводить полную СОУТ не нужно.

Список литературы

1. Российская Федерация. Законы. №426-ФЗ О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: фелдер. закон: [принят Гос. Думой 23 декабря 2013 г.: одоб. Советом Федерации 25 декабря 2013 г.]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/.
2. Темпель Ю.А. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятиях нефтегазовой отрасли [текст] // Энергосбережение и инновационные технологии в топливно-энергетическом комплексе. – 2014. – Тюмень. – с. 192-196.

**XI Международная научно-практическая конференция
«БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНEDЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ
В ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ РЕГИОНАХ»**

3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: – Режим доступа. – URL:<http://www.gks.ru>.