

УДК 622.276 + 347.1

О.А. Темпель, магистрант
Ю.А. Темпель, магистрант
(ФГБОУ ВО ТюмГНГУ, г. Тюмень)

СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*«Охрана труда – жизненно важное
условие достойного труда»
Ген. директор МОТ Хуан Сомавия*

В настоящее время машиностроение является основой индустриальной мощи экономики любой страны. В развитой рыночной экономике машиностроение носит социально-ориентированный и инфраструктурный характер, удельный вес которого в структуре обрабатывающих отраслей российской экономики составляет около 17% [1].

Одной из главных задач машиностроительных предприятий является охрана труда и промышленная безопасность на производстве. Поскольку, по данным Росстата численность пострадавших при несчастных случаях на производстве составило в 2014 году 31300 человек из них со смертельным исходом 1460 человек, а число рабочих занятых на предприятиях машиностроения с вредными и опасными условиями труда – 41,1%.

Данная отрасль требует постоянного осуществления мер, призванных поддерживать безопасный рабочий цикл, исключая несчастные случаи и внештатные ситуации любого уровня.

Аварии и инциденты, возникающие на производстве, связаны не только с техническим оснащением, но и с человеческим фактором. Поэтому специалисты, работающие в цехах машиностроительного комплекса, особенно в которых существует наиболее высокий риск воздействия вредных и опасных факторов производства и трудового процесса, должны быть обучены и обладать профессиональной компетентностью.

Профессиональная компетентность сотрудника предприятия в области охраны труда является его способностью, применять знания, умения и владения для безопасного выполнения своей работы [2].

Для сокращения производственного травматизма необходимо повышать уровень компетентности сотрудников в области промышленной безопасности. Для этого на предприятиях машиностроения разрабатываются комплексы мероприятий, включающие в себя современные методы и технологии по обучению рабочих в области охраны труда.

Существует множество методов, повышения уровня знаний работников в области промышленной безопасности, самыми распространенными из них являются:

- обучение по профессиональной нормативной документации (стандарты, нормы и правила) в области безопасности трудовой деятельности;
- проведение дополнительных курсов по повышению квалификации, с целью выполнения специалистом работы, соответствующей сложности и опасности;
- современные видеоинформационные технологии для повышения компетенции (видео инструкции и видео инструктажи);
- применение компьютерных программ с целью развития первичных владений у работника для обеспечения безопасности рабочего места;
- проведение круглых столов среди сотрудников предприятия по охране труда;
- обучающие курсы по требованиям безопасности к технологическим процессам и оборудованию;
- обучающие уроки по правилам безопасного перемещения работающих во время смен, перерывов, а так же при экстренных ситуациях [2];
- технологии персонального контроля уровня компетентности сотрудника.

В настоящий момент времени на предприятиях внедряются новые научные и технические разработки по безопасности труда, повышению компетентности и профессионализма персонала. Данные разработки позволяют предотвратить или сократить риск травматизма и аварийных ситуаций на предприятиях машиностроения, связанных с человеческими ошибками и не внимательностью при работе в цехах. А так же повысить качество обучения за счет применения технологий по промышленной безопасности, учитывающих особенности восприятия информации человеком.

Так, например Московский машиностроительный завод «Вперед» ответственно подходит к безопасности труда на производстве, являясь одним из самых безопасных предприятий машиностроения в городе Москва. На предприятии постоянно производится мониторинг безопасного состояния помещений, ведется особый контроль за потенциально опасными участками производства, работает медицинский пункт с самым современным оборудованием, сотрудники регулярно проходят медицинское обследование и имеют дополнительный социальный пакет [3]. Кроме этого, сотрудники завода «Вперед» постоянно проходят подготовку на случай действовать в аварийных ситуациях, посещают курсы по охране труда для повышения квалификации, и сдают объективный контроль компетентности, включающий оценку уровня знаний, умений и навыков в области охраны труда.

В связи с выше сказанным, можно отметить, что важное место в минимизации риска травматизма играет повышение знаний, умений и профессиональной подготовки работников в области безопасности трудовой деятельности. Применение на предприятиях машиностроительного комплекса методов представленных выше, дает ряд преимуществ:

- повышение уровня самоорганизации сотрудника в экстренных ситуациях;
- повышение производительности предприятия;
- сокращение риска несчастных случаев на производстве;
- улучшение хозяйственной деятельности предприятия;
- формирование ответственности и внимательности персонала при работе на оборудовании.

Список литературы.

1. Кошкина И.А., Шайхеева Д.Х. Машиностроение как фактор экономической безопасности // Современные тенденции в экономике и управлении. – 2014. – с. 180-185.
2. Фомин А.И. Применение современных технологий повышения компетентности работников в сфере безопасности труда // Природные и интеллектуальные ресурсы Сибири. – 2014. с. 185.
3. Экологическая и промышленная безопасность на предприятии [Электронный ресурс] – Режим доступа. - URL: <http://www.mmz-vpered.ru/ecology.html>
4. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве [Электронный ресурс] – Режим доступа. - URL: <http://www.gks.ru>